



ประกาศองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้
เรื่อง รับสมัครพนักงานเพื่อคัดเลือกเป็นพนักงานที่มีศักยภาพสูง
ประจำปี 2569

ตามที่องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ได้กำหนดให้มีโครงการพัฒนาและบริหารพนักงานที่มีศักยภาพสูง (Talent Management) เพื่อคัดเลือกพนักงานที่มีศักยภาพสูง ประจำปี 2569 นั้น

เพื่อให้การดำเนินการโครงการพัฒนาและบริหารพนักงานที่มีศักยภาพสูง (Talent Management) ประจำปี 2569 สัมฤทธิ์ผล จึงขอประกาศรับสมัครพนักงานเพื่อคัดเลือกเป็นพนักงานที่มีศักยภาพสูง ประจำปี 2569 โดยกำหนดคุณสมบัติและเงื่อนไขการสมัคร ดังนี้

1. คุณสมบัติเบื้องต้นของผู้ที่จะเข้ารับการคัดเลือกเป็นพนักงานที่มีศักยภาพสูง

- 1.1 เป็นพนักงานที่ได้รับการบรรจุในอัตราประจำ
- 1.2 เป็นพนักงานที่ดำรงตำแหน่ง ดังนี้
 - (1) พนักงาน (ระดับ 1 - 5)
 - (2) หัวหน้างาน (ระดับ 6)
 - (3) นิติกร (ระดับ 1 - 6)
- 1.3 มีอายุงานไม่น้อยกว่า 3 ปีนับจากวันบรรจุ
- 1.4 เป็นผู้มีความประพฤติดี ประพฤติตนอยู่ในระเบียบวินัย และไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ภายในระยะเวลาย้อนหลัง 2 ปี
- 1.5 เป็นผู้ที่ได้รับการพิจารณาความดีความชอบย้อนหลัง 2 ปี ตั้งแต่ 1 ขั้นขึ้นไป

2. วิธีการคัดเลือกพนักงานที่มีศักยภาพสูง

- 2.1 ให้หน่วยงานดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นมาคณะหนึ่ง โดยมีผู้อำนวยการสำนัก เป็นประธาน และกรรมการ ประกอบด้วย หัวหน้าฝ่าย หัวหน้าส่วน/ผู้จัดการ เพื่อทำการประเมินผลผู้ปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ และศักยภาพในการพัฒนาเป็นพนักงานที่มีศักยภาพสูง ของหน่วยงาน
- 2.2 หน่วยงานดำเนินการพิจารณาผู้ปฏิบัติงานที่มีคุณสมบัติเบื้องต้น ตามข้อ 1 เพื่อกำหนดกลุ่มเป้าหมาย
- 2.3 หน่วยงานดำเนินการประเมินผู้ปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ และศักยภาพในการพัฒนา เป็นพนักงานที่มีศักยภาพสูง ของหน่วยงาน โดยใช้เครื่องมือในการประเมินเป็นไปตามที่หลักเกณฑ์กำหนด
- 2.4 คณะกรรมการโครงการพัฒนาและบริหารพนักงานที่มีศักยภาพสูงของ อ.อ.ป. พิจารณาคัดเลือกพนักงานที่มีศักยภาพสูงของ อ.อ.ป. โดยมีเกณฑ์ 100 คะแนน ดังนี้
ส่วนที่ 1 พิจารณาผลการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงรายบุคคลตามแบบประเมินผลการปฏิบัติงานสำหรับผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ/ชั้น ย้อนหลัง 3 ปี (20 คะแนน)

ส่วนที่ 2 พิจารณา ...

ส่วนที่ 2 พิจารณาผลการประเมินสมรรถนะหลักตามแบบประเมินสมรรถนะ
ขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ย้อนหลัง 3 ปี (20 คะแนน)

ส่วนที่ 3 แนวคิดในการปรับปรุงกระบวนการทำงานในหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพ
และประสิทธิผล (40 คะแนน)

ส่วนที่ 4 ผลงานที่ภาคภูมิใจจากการปฏิบัติงาน อ.อ.ป. (10 คะแนน)

ส่วนที่ 5 ด้านคุณลักษณะของบุคคล (10 คะแนน)

ซึ่งผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานที่มีศักยภาพสูงของ อ.อ.ป. “ต้องได้คะแนนประเมิน
พนักงานที่มีศักยภาพสูงจากคณะกรรมการโครงการพัฒนาและบริหารพนักงานที่มีศักยภาพสูง (Talent
Management) ตามคำสั่งองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ที่ 125/2566 ลงวันที่ 12 กรกฎาคม พ.ศ. 2566
ไม่ต่ำกว่า 85 คะแนน”

2.5 นำผลการคัดเลือกเสนอ อ.อ.ป. และประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกให้หน่วยงานทราบ
พร้อมกำหนดแนวทางการพัฒนารายบุคคลสำหรับพนักงานที่มีศักยภาพสูง

3. ระยะเวลารับสมัคร

ตั้งแต่บัดนี้จนถึงวันที่ 30 เมษายน พ.ศ. 2569

ประกาศ ณ วันที่ 2 เมษายน พ.ศ. 2569



(นายชูดม เพชรสังข์)

รองผู้อำนวยการ

รักษาการแทนผู้อำนวยการองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้



(นางสาวปารีย์ เพ็ญยินดี)

พนักงาน (ระดับ ๕) งานสรรหา/บรรจุ/แต่งตั้ง

ส่วนบริหารทรัพยากรมนุษย์ ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์

สำนักบริหารกลาง

รักษาการในตำแหน่งหัวหน้างานสรรหา/บรรจุ/แต่งตั้ง

และหัวหน้างานทะเบียนประวัติ