

รายงานการประชุมคณะกรรมการด้านการจัดการความรู้และบริหารนวัตกรรม
ขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘
วันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๘
ณ ห้องประชุมองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ห้อง ๓๐๑

ผู้มาประชุม

- | | |
|---|------------------------|
| ๑. นายทศพร ละดาพรพิพัฒน์ | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. รักษาการผู้อำนวยการองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ (นายประสิทธิ์ เกิดโต) | อนุกรรมการ |
| ๓. รองผู้อำนวยการองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ (นายชาญณรงค์ อินทนนท์) | อนุกรรมการ |
| ๔. รองผู้อำนวยการองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ (นายถนอมศักดิ์ เฉียบแหลม) | อนุกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง (นายธีระยุทธ กลัดพรหม) | อนุกรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการสำนักธุรกิจคาร์บอนและนวัตกรรม (นายไพรัตน์ ครุทวิสัย) | อนุกรรมการและเลขานุการ |

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. หัวหน้าฝ่าย ฝ่ายนวัตกรรมและป่าไม้อย่างยั่งยืน สำนักธุรกิจคาร์บอนและนวัตกรรม (นายประสิทธิ์ ถิ่นธำรา)
๒. หัวหน้าฝ่าย ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ สำนักบริหารกลาง (นางเนาวรัตน์ เต็มบุญ)
๓. ผู้จัดการ ส่วนนวัตกรรม สำนักธุรกิจคาร์บอนและนวัตกรรม (นางสาวชัญญ์ญาณ์ สวัสดิ์ดลวัฒน์)
๔. หัวหน้าส่วน ส่วนพัฒนาระบบงานและทรัพยากรมนุษย์ สำนักบริหารกลาง (นางสาวกุลิสรารู ฐปพรมาช)
๕. หัวหน้างาน งานนวัตกรรม สำนักธุรกิจคาร์บอนและนวัตกรรม (นางสกุลกาญจน์ เอกจริยะวิทย์)
๖. พนักงาน (ระดับ ๕) งานนวัตกรรม สำนักธุรกิจคาร์บอนและนวัตกรรม (นางสาวขวัญฤทัย วรรณโชติ)
๗. พนักงาน (ระดับ ๓) งานพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สำนักบริหารกลาง (นางสาวสาวินี นิมเกตุ)
๘. พนักงานสัญญาจ้าง งานนวัตกรรม สำนักธุรกิจคาร์บอนและนวัตกรรม (นายเกียรติยศ ศรีศิริโพธิ์ทรัพย์)

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๐๐ น

ระเบียบวาระที่ ๑
เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานแจ้งในที่ประชุมว่าไม่มีเรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบ...

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง เพื่อทราบ

๒.๑ เรื่อง นโยบายการจัดการนวัตกรรมของ อ.อ.ป. ประจำปี ๒๕๖๘ คู่มือแนวทางการบริหารจัดการนวัตกรรมของ อ.อ.ป.และแผนยุทธศาสตร์ด้านการจัดการนวัตกรรมของ อ.อ.ป. ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ (ฉบับปรับปรุง ปี ๒๕๖๗) และแผนปฏิบัติการด้านการจัดการนวัตกรรมของ อ.อ.ป. ประจำปี ๒๕๖๘

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ หลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ Core Business Enablers ของรัฐวิสาหกิจ (ฉบับปรับปรุง ปี ๒๕๖๗) หัวข้อ การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร (การจัดให้มีระบบการบริหารจัดการนวัตกรรมที่มีประสิทธิภาพได้กำหนด) ดังนี้

ระดับ ๑ คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจจัดให้มีนโยบายและแนวทางการบริหารจัดการนวัตกรรมอย่างเป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อกำหนดกรอบแนวทางการบริหารจัดการนวัตกรรมของรัฐวิสาหกิจที่ชัดเจนและเป็นระบบ

ระดับ ๒ คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ พิจารณาให้ความเห็นชอบแผนบริหารจัดการนวัตกรรมระยะยาวและประจำปีก่อนเริ่มปีบัญชี หรือมอบหมายให้คณะอนุกรรมการชุดใดชุดหนึ่งทำหน้าที่ในการพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนบริหารจัดการนวัตกรรม และต้องนำเสนอคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจเพื่อรับทราบ โดยสามารถนำเสนอผ่านการรายงานผลการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการชุดดังกล่าวได้ก่อนเริ่มปีบัญชี

หมายเหตุ : ในกรณีที่คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจว่างเว้นเนื่องจากเหตุสุดวิสัย... เมื่อมีการแต่งตั้งกรรมการรัฐวิสาหกิจแล้ว รัฐวิสาหกิจจะต้องนำเสนอแผนยุทธศาสตร์ ด้านการจัดการนวัตกรรมระยะยาวและประจำปีให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ/คณะอนุกรรมการชุดย่อยที่คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจมอบหมายรับทราบ ภายใน ๒ เดือน

๑.๒ หลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ Core Business Enablers ของรัฐวิสาหกิจ (ฉบับปรับปรุง ปี ๒๕๖๗) หัวข้อ ด้านการจัดการนวัตกรรม (การวางแผนยุทธศาสตร์ด้านนวัตกรรมและนำไปสู่การปฏิบัติ) ได้กำหนด ดังนี้

ระดับ ๑ ผู้บริหารและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการด้านการจัดการนวัตกรรมระยะสั้นและระยะยาว

ระดับ ๒ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกองค์กร และข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดการนวัตกรรม เพื่อให้แผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการด้านการจัดการนวัตกรรมตอบสนองต่อวิสัยทัศน์/ทิศทาง/นโยบาย ด้านการจัดการนวัตกรรมขององค์กร และมีการกำหนดเป้าหมายการจัดการนวัตกรรมทั้งระยะสั้นและระยะยาวอย่างชัดเจน รวมถึงตัวชี้วัดในการบรรลุเป้าหมายดังกล่าว

ระดับ ๓ การสื่อสาร ถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการไปยังผู้ที่เกี่ยวข้องให้นำไปปฏิบัติและรับรู้อย่างทั่วถึง

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ นายภูมิพัฒน์ สيناเจริญ ได้พ้นจากการดำรงตำแหน่งกรรมการอื่นในคณะกรรมการของ อ.อ.ป. เนื่องจากดำรงตำแหน่งครบสามปี เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๗ ส่งผลให้พ้นจากการดำรงตำแหน่งประธานอนุกรรมการจัดการความรู้และบริหารนวัตกรรมของ อ.อ.ป. ด้วย

ดังนั้น จึงนำ...-

ดังนั้น จึงนำนโยบายการจัดการนวัตกรรมของ อ.อ.ป. ประจำปี ๒๕๖๘ คู่มือแนวทางการบริหารจัดการนวัตกรรมของ อ.อ.ป. และและแผนยุทธศาสตร์ด้านการจัดการนวัตกรรมของ อ.อ.ป. ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ (ฉบับปรับปรุงปี ๒๕๖๗) และแผนปฏิบัติการด้านการจัดการนวัตกรรมของ อ.อ.ป. ประจำปี ๒๕๖๘ เสนอต่อคณะกรรมการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ อ.อ.ป. เพื่อพิจารณา ทั้งนี้ การดำเนินงานดังกล่าวเป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ Core Business Enablers ของรัฐวิสาหกิจ (ฉบับปรับปรุง ปี ๒๕๖๗) หัวข้อ การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร โดยมีรายละเอียดประกอบด้วย

๑) นโยบายการจัดการนวัตกรรมของ อ.อ.ป. ประจำปี ๒๕๖๘

๒) คู่มือแนวทางการบริหารจัดการนวัตกรรมของ อ.อ.ป.

๓) แผนยุทธศาสตร์ด้านการจัดการนวัตกรรมของ อ.อ.ป. ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ (ฉบับปรับปรุงปี ๒๕๖๗) และ แผนปฏิบัติการด้านการจัดการนวัตกรรมของ อ.อ.ป. ประจำปี ๒๕๖๘

๒.๒ คณะอนุกรรมการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ อ.อ.ป. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ได้มีมติให้ความเห็นชอบ

๑) เห็นชอบนโยบายการจัดการนวัตกรรมของ อ.อ.ป. ประจำปี ๒๕๖๘

๒) เห็นชอบคู่มือแนวทางการบริหารจัดการนวัตกรรมของ อ.อ.ป.

๓) เห็นชอบแผนยุทธศาสตร์ด้านการจัดการนวัตกรรมของ อ.อ.ป. ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ (ฉบับปรับปรุงปี ๒๕๖๗) และแผนปฏิบัติการด้านการจัดการนวัตกรรมของ อ.อ.ป. ประจำปี ๒๕๖๘

๒.๓ อ.อ.ป. ได้นำเสนอผลการประชุมคณะอนุกรรมการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ อ.อ.ป. กรณีที่ได้ให้ความเห็นชอบนโยบายการจัดการนวัตกรรมของ อ.อ.ป. ประจำปี ๒๕๖๘ คู่มือแนวทางการบริหารจัดการนวัตกรรมของ อ.อ.ป. และแผนยุทธศาสตร์ด้านการจัดการนวัตกรรมของ อ.อ.ป. ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ (ฉบับปรับปรุงปี ๒๕๖๗) และแผนปฏิบัติการด้านการจัดการนวัตกรรมของ อ.อ.ป. ประจำปี ๒๕๖๘ ต่อที่ประชุมคณะกรรมการของ อ.อ.ป. เรียบร้อยแล้ว ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๘ โดยมีมติรับทราบผลการประชุมคณะอนุกรรมการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ อ.อ.ป. และขอให้ อ.อ.ป. เร่งรัดการดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๓. การดำเนินการ

คณะกรรมการของ อ.อ.ป. มีคำสั่ง ที่ ๕/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการด้านการจัดการความรู้และบริหารนวัตกรรมของ อ.อ.ป. โดยมีหน้าที่และอำนาจให้ความเห็นชอบแผนงานด้านการจัดการความรู้ และแผนการบริหารจัดการนวัตกรรมระยะยาวและประจำปี พิจารณากำหนดนโยบายและแนวทางการจัดการความรู้และนวัตกรรมขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ กำหนดและกำกับการดำเนินงานตามนโยบายด้านการใช้ความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรมของ อ.อ.ป.

๔. ประเด็นเสนอเพื่อพิจารณา

ตามหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ Core Business Enablers ของรัฐวิสาหกิจ (ฉบับปรับปรุง ปี ๒๕๖๗) หัวข้อ การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร ได้กำหนดไว้ว่า เมื่อมีการแต่งตั้งกรรมการรัฐวิสาหกิจแล้ว รัฐวิสาหกิจจะต้องนำเสนอแผนยุทธศาสตร์ด้านการจัดการนวัตกรรมระยะยาวและประจำปีให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ/คณะอนุกรรมการชุดย่อยที่คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจมอบหมายรับทราบภายใน ๒ เดือน

ดังนั้น อ.อ.ป....-

ดังนั้น อ.อ.ป. จึงขอเสนอต่อที่ประชุมเพื่อโปรดทราบนโยบายการจัดการนวัตกรรมของ อ.อ.ป. ประจำปี ๒๕๖๘ คู่มือแนวทางการบริหารจัดการนวัตกรรมของ อ.อ.ป. และแผนยุทธศาสตร์ด้านการจัดการนวัตกรรมของ อ.อ.ป. ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ (ฉบับปรับปรุงปี ๒๕๖๗) และแผนปฏิบัติการด้านการจัดการนวัตกรรมของ อ.อ.ป. ประจำปี ๒๕๖๘ โดยจะได้นำเสนอคณะกรรมการของ อ.อ.ป. เพื่อโปรดทราบต่อไป

ข้อคิดเห็นของที่ประชุม

ในอนาคตควรมีการทบทวนแนวทางการกำหนดเป้าหมายด้านการสร้างกำไรควบคู่กับการลดรายจ่ายอย่างสอดคล้องกันเพื่อการสร้างนวัตกรรมในองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ

มติที่ประชุม

รับทราบนโยบายการจัดการนวัตกรรมของ อ.อ.ป. ประจำปี ๒๕๖๘, คู่มือแนวทางการบริหารจัดการนวัตกรรมของ อ.อ.ป. และแผนยุทธศาสตร์ด้านการจัดการนวัตกรรมของ อ.อ.ป. ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ (ฉบับปรับปรุงปี ๒๕๖๗) และแผนปฏิบัติการด้านการจัดการนวัตกรรมของ อ.อ.ป. ประจำปี ๒๕๖๘ และขอให้ อ.อ.ป. นำข้อคิดเห็นที่ประชุมไปพิจารณาดำเนินการ รวมทั้งนำเสนอคณะกรรมการของ อ.อ.ป. เพื่อโปรดทราบต่อไป

๒.๒ เรื่อง แผนการจัดการความรู้ของ อ.อ.ป. พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๒ และแผนการดำเนินงานการจัดการความรู้ของ อ.อ.ป. ประจำปี ๒๕๖๘

๑. เรื่องเดิม

คณะกรรมการของ อ.อ.ป. มีคำสั่ง ที่ ๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการกลั่นกรองงานขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ โดยให้คณะอนุกรรมการฯ มีหน้าที่ พิจารณากลั่นกรองงานและให้ความเห็นในเรื่องต่างๆ ที่องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้จะนำเสนอต่อคณะกรรมการขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ยกเว้นเรื่องที่ผ่านมาการพิจารณาจากคณะกรรมการชุดย่อย/คณะอนุกรรมการชุดย่อยอื่นๆ ซึ่งคณะกรรมการขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ได้ให้ความเห็นชอบแต่งตั้งให้ดำเนินการไว้เป็นการเฉพาะ

๒. ข้อเท็จจริง

อ.อ.ป. ได้จัดทำแผนการจัดการความรู้ของ อ.อ.ป. พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๒ และแผนการดำเนินงานการจัดการความรู้ของ อ.อ.ป. ประจำปี ๒๕๖๘ เสนอคณะอนุกรรมการกลั่นกรองงานฯ ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ (เอกสาร ๒) โดยได้รวบรวมประมวลผลข้อมูลวิเคราะห์ปัจจัยนำเข้าที่สำคัญเพื่อกำหนดกรอบแนวคิดในการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ฯ ได้แก่

- นโยบายและยุทธศาสตร์ต่าง ๆ ของภาครัฐที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานขององค์กรโดยได้นำเข้าข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านการบริหารจัดการความรู้

- แผนวิสาหกิจ องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ (ฉบับปรับปรุง ปี ๒๕๖๗) และแผนงานที่สำคัญ ได้แก่ แผนการบริหารทุนมนุษย์ของ อ.อ.ป. แผนด้านลูกค้าและตลาด อ.อ.ป. แผนปฏิบัติการดิจิทัล และแผนแม่บทการจัดการนวัตกรรม

- หลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ Core Business Enablers ของรัฐวิสาหกิจ ด้านที่ ๗.๑ การจัดการความรู้

- ผลการประเมินการดำเนินงานภายหลังได้รับ Feedback จาก สคร. ประจำปี ๒๕๖๖ ด้านที่ ๗.๑ การจัดการความรู้

๓. การดำเนินงาน

คณะกรรมการของ อ.อ.ป. มีคำสั่ง ที่ ๕/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้ง คณะอนุกรรมการด้านการจัดการความรู้และบริหารนวัตกรรมของ อ.อ.ป. โดยมีหน้าที่และอำนาจให้ความเห็นชอบ แผนงานด้านการจัดการความรู้ และแผนการบริหารจัดการนวัตกรรมระยะยาวและประจำปี

๔. ประเด็นเสนอเพื่อพิจารณา

ตามหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ Core Business Enablers ของรัฐวิสาหกิจ (ฉบับปรับปรุง ปี ๒๕๖๗) หัวข้อ การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร ได้กำหนดไว้ว่า เมื่อมีการ แต่งตั้งกรรมการรัฐวิสาหกิจแล้ว รัฐวิสาหกิจจะต้องนำเสนอแผนยุทธศาสตร์ด้านการจัดการนวัตกรรมระยะยาว และประจำปีให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ/คณะอนุกรรมการชุดย่อยที่คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจมอบหมาย รับทราบภายใน ๒ เดือน

ดังนั้น อ.อ.ป. จึงขอเสนอต่อที่ประชุมเพื่อโปรดทราบแผนการจัดการจัดการความรู้ของ อ.อ.ป. พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๒ และแผนการจัดการความรู้ของ อ.อ.ป. ประจำปี ๒๕๖๘ เพื่อนำไปปรับปรุงการจัดทำแผนฯ โดยจะได้นำเสนอคณะกรรมการของ อ.อ.ป. เพื่อโปรดทราบต่อไป

ข้อคิดเห็นที่ประชุม

เห็นควรดำเนินการให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการและตามระยะเวลาที่กำหนด

มติที่ประชุม

รับทราบแผนการจัดการจัดการความรู้ของ อ.อ.ป. พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๒ และแผนการจัดการ ความรู้ของ อ.อ.ป. ประจำปี ๒๕๖๘ และขอให้ อ.อ.ป. นำข้อคิดเห็นที่ประชุมไปพิจารณาดำเนินการ รวมทั้ง นำเสนอคณะกรรมการของ อ.อ.ป. เพื่อโปรดทราบต่อไป

๒.๓ เรื่อง คู่มือการจัดการความรู้ของ อ.อ.ป.

๑. เรื่องเดิม

คู่มือการประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับปรับปรุง ปี ๒๕๖๗) หัวข้อ การจัดการ ความรู้ หัวข้อย่อยที่ ๑.๑ วิสัยทัศน์ / ทิศทาง / นโยบายด้านการจัดการความรู้ ได้กำหนด ดังนี้

ระดับ ๑ ผู้บริหารระดับสูงกำหนดวิสัยทัศน์ ทิศทางการดำเนินงาน หรือนโยบายรวมถึงเป้าหมาย การดำเนินงานขององค์กรเกี่ยวกับการจัดการความรู้ทั้งระยะสั้นและระยะยาว ที่ชัดเจนเป็นรูปธรรม โดย วิสัยทัศน์ ทิศทางการดำเนินงาน หรือนโยบายดังกล่าว คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจต้องมีส่วนร่วมในการพิจารณา ให้ความเห็นชอบ

๒. ข้อเท็จจริง

อ.อ.ป. มีคู่มือการจัดการความรู้ของ อ.อ.ป. เพื่อใช้เป็นการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงาน ด้านการจัดการความรู้ของ อ.อ.ป. อย่างเป็นทางการจัดขึ้นเมื่อปี ๒๕๖๖ และใช้ในการดำเนินงานด้านการ จัดการความรู้ของ อ.อ.ป. ในปี ๒๕๖๗ ยังไม่พบปัญหาแต่อย่างใด ดังนั้น ในปี ๒๕๖๘ เห็นควรใช้คู่มือฯ เดิมไปก่อน

๓. การดำเนินงาน

อ.อ.ป. ได้แจ้งให้ทุกหน่วยงานทราบโดยทั่วกัน และใช้คู่มือการจัดการความรู้ของ อ.อ.ป. เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการจัดการความรู้ของ อ.อ.ป. ในปี ๒๕๖๘ โดยคู่มือฯ มีความสอดคล้องกับแผนการจัดการความรู้ของ อ.อ.ป. พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๒ และแผนการดำเนินงานการจัดการความรู้ของ อ.อ.ป. ประจำปี ๒๕๖๘ ซึ่งมีการประเมินผลการจัดการความรู้ ตามแนวทางการค้นหาแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practice)

๔. ประเด็นเสนอเพื่อพิจารณา

จึงขอเสนอต่อที่ประชุมเพื่อโปรดทราบและให้ข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะเพิ่มเติมคู่มือการจัดการความรู้ของ อ.อ.ป. เพื่อนำไปปรับปรุงคู่มือฯ ให้เป็นมาตรฐานต่อไป

ข้อคิดเห็นที่ประชุม

ถือเป็นแนวปฏิบัติที่ดีที่ อ.อ.ป. มีการจัดตั้งคณะทำงานด้านการจัดการความรู้ (KM Facilitator) ประจำแต่ละหน่วยงาน ทั้งนี้ เห็นควรให้มีการกำกับติดตามผลการดำเนินงานของคณะทำงานดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง และสม่ำเสมอ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการจัดการความรู้ของ อ.อ.ป.

มติที่ประชุม

รับทราบคู่มือการจัดการความรู้ของ อ.อ.ป. และขอให้ อ.อ.ป. นำข้อคิดเห็นที่ประชุมไปพิจารณาดำเนินการ รวมทั้งนำเสนอคณะกรรมการของ อ.อ.ป. เพื่อโปรดทราบต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเพื่อพิจารณา

๓.๑ เรื่อง การติดตามผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานการจัดการความรู้ของ อ.อ.ป. ประจำปี ๒๕๖๘ ไตรมาสที่ ๑

๑. เรื่องเดิม

คณะกรรมการของ อ.อ.ป. มีคำสั่ง ที่ ๕/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการด้านการจัดการความรู้และบริหารนวัตกรรมของ อ.อ.ป. โดยมีหน้าที่และอำนาจ ติดตามและพิจารณาผลการดำเนินงานตามแผนการจัดการความรู้ และแผนการบริหารจัดการนวัตกรรม ประจำปีของ อ.อ.ป. และนำเสนอคณะกรรมการของ อ.อ.ป. เพื่อโปรดทราบอย่างน้อยเป็นรายไตรมาส

๒. การดำเนินงาน

อ.อ.ป. ขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานการจัดการความรู้ของ อ.อ.ป. ประจำปี ๒๕๖๘ ไตรมาสที่ ๑ โดยมีความคืบหน้าและการดำเนินการตามเอกสารแนบ ๑

๓. ประเด็นเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้เป็นไปตามคำสั่ง อ.อ.ป. ที่ ๕/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการด้านการจัดการความรู้และบริหารนวัตกรรมของ อ.อ.ป. จึงขอเสนอต่อที่ประชุมเพื่อโปรดทราบและพิจารณาผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานการจัดการความรู้ของ อ.อ.ป. ประจำปี ๒๕๖๘ ไตรมาสที่ ๑ หากมีข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะประการใด อ.อ.ป. จะได้รับไปดำเนินการ และ อ.อ.ป. จะได้นำเสนอคณะกรรมการของ อ.อ.ป. เพื่อโปรดทราบ ต่อไป

ข้อคิดเห็น...

ข้อคิดเห็นของที่ประชุม

๑) สำหรับโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ฯ ที่ได้มีการดำเนินงานในไตรมาสที่ ๑ นั้น เห็นควรให้มีการสำรวจความคิดเห็น (Feedback) จากทั้งผู้ส่งสารและผู้รับสาร เพื่อนำข้อมูลที่ได้รับมาวิเคราะห์และใช้ในการปรับปรุงแนวทางการสื่อสารในครั้งต่อไปให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๒) ควรมีการสำรวจสถิติการเข้าถึงองค์ความรู้จากหน้าเว็บไซต์ของ อ.อ.ป. โดยให้ประสานงานกับสำนักวิจัยพัฒนาและสารสนเทศ เพื่อรวบรวมผลต่อไป

๓) การแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ของบุคลากร อ.อ.ป. ควรมีการจัดเก็บและถ่ายทอดองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับประวัติความเป็นมาของ อ.อ.ป. ตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบันอย่างเป็นระบบ เพื่อเสริมสร้างความตระหนักและความเข้าใจในบทบาทและความสำคัญขององค์กรให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน

มติที่ประชุม

รับทราบผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานการจัดการความรู้ของ อ.อ.ป. ประจำปี ๒๕๖๘ ไตรมาสที่ ๑ และขอให้ อ.อ.ป. นำข้อคิดเห็นที่ประชุมไปพิจารณาดำเนินการ รวมทั้งนำเสนอคณะกรรมการของ อ.อ.ป. เพื่อโปรดทราบต่อไป

๓.๒ เรื่อง การติดตามผลการดำเนินงาน Core Business Enablers หัวข้อ การจัดการความรู้ ประจำปี ๒๕๖๘ ไตรมาสที่ ๑

๑. เรื่องเดิม

คณะกรรมการของ อ.อ.ป. มีคำสั่ง ที่ ๕/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการด้านการจัดการความรู้และบริหารนวัตกรรมของ อ.อ.ป. โดยมีหน้าที่และอำนาจ ติดตามและพิจารณาผลการดำเนินงาน Core Business Enablers หัวข้อ การจัดการความรู้และนวัตกรรมของ อ.อ.ป. และนำเสนอคณะกรรมการของ อ.อ.ป. เพื่อโปรดทราบอย่างน้อยเป็นรายไตรมาส

๒. การดำเนินการ

อ.อ.ป. ขอรายงานผลการดำเนินงาน Core Business Enablers หัวข้อ การจัดการความรู้ ประจำปี ๒๕๖๘ ไตรมาส ๑ ประกอบด้วย

๑) ผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตามหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการด้าน Core Business Enablers หัวข้อ การจัดการความรู้

๒) การประเมินผลการดำเนินงานด้าน Core Business Enablers หัวข้อ การจัดการความรู้ ประจำปี ๒๕๖๘

เอกสารแนบ ๒

๓. ประเด็นเสนอเพื่อพิจารณา

จึงขอเสนอต่อที่ประชุมเพื่อโปรดทราบและพิจารณาผลการดำเนินงาน Core Business Enablers หัวข้อ การจัดการความรู้ ประจำปี ๒๕๖๘ ไตรมาสที่ ๑ หากมีข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะประการใด อ.อ.ป. จะได้รับไปดำเนินการ เพื่อนำเสนอคณะกรรมการของ อ.อ.ป. ต่อไป

ข้อคิดเห็นของที่ประชุม

๑) ควรมีการหารือหรือสอบถามผู้ตรวจประเมินโดยตรงถึงแนวทางหรือรายละเอียดที่คาดหวังในแต่ละข้อของเกณฑ์การประเมิน เพื่อให้หน่วยงานสามารถดำเนินการให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ดังกล่าวได้อย่างถูกต้องและตรงประเด็น ทั้งนี้ การสอบถามกลับไปยังผู้ตรวจประเมินถือเป็นแนวทางที่เหมาะสมในการสร้างความเข้าใจร่วมกันและเพิ่มความชัดเจนในการตอบสนองต่อข้อกำหนดของการประเมิน

๒) ในการประชุมครั้งถัดไป ขอให้เพิ่มเติมประเด็นปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานไว้ในระเบียบวาระการประชุม เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณาและหาแนวทางในการดำเนินการต่อไป

๓) ในช่วงระหว่างรอผลการประเมิน ควรพิจารณาทบทวนข้อเสนอแนะ (Feedback) จากผลการประเมินในปีที่ผ่านมา โดยเฉพาะประเด็นที่มีข้อคิดเห็นซ้ำกันในแต่ละปี เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงและดำเนินงานอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ

๔) ขอให้พิจารณาว่าข้อเสนอแนะ (Feedback) ที่มีความเชื่อมโยงกับหัวข้ออื่นนั้นเกี่ยวข้องกับ Enablers ใดบ้าง และควรมีการประสานงานระหว่างหน่วยงานหรือผู้รับผิดชอบที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๕) สำหรับข้อเสนอแนะ (Feedback) ที่มีเนื้อหาเกี่ยวข้องกับบทบาทหรือหน้าที่ของผู้บริหาร ขอให้มีการกำหนดแนวทางการดำเนินงานให้ชัดเจน พร้อมทั้งสื่อสารให้ผู้บริหารทราบอย่างทั่วถึง เพื่อให้สามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดได้อย่างครบถ้วนและมีประสิทธิภาพ

มติที่ประชุม

รับทราบผลการดำเนินงาน Core Business Enablers หัวข้อ การจัดการความรู้ ประจำปี ๒๕๖๘ ไตรมาสที่ ๑ และขอให้ อ.อ.ป. นำข้อคิดเห็นที่ประชุมไปพิจารณาดำเนินการ รวมทั้งนำเสนอคณะกรรมการของ อ.อ.ป. เพื่อโปรดทราบต่อไป

๓.๓ การติดตามผลการดำเนินงานตามแผนงานด้านการจัดการนวัตกรรมของ อ.อ.ป. ประจำปี ๒๕๖๘ ไตรมาสที่ ๑

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ คณะกรรมการของ อ.อ.ป. มีคำสั่ง ที่ ๕/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการด้านการจัดการความรู้และบริหารนวัตกรรมของ อ.อ.ป. โดยมีหน้าที่และอำนาจติดตามและพิจารณาผลการดำเนินงานตามแผนการจัดการความรู้ และแผนการบริหารจัดการนวัตกรรมประจำปีของ อ.อ.ป. และนำเสนอคณะกรรมการของ อ.อ.ป. เพื่อโปรดทราบอย่างน้อยเป็นรายไตรมาส

๑.๒ อ.อ.ป. มีคำสั่ง ที่ ๕๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานด้านการจัดการนวัตกรรมของ อ.อ.ป. โดยมีหน้าที่ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการประจำปี และรายงานแก่คณะกรรมการของ อ.อ.ป. หรือคณะกรรมการด้านการจัดการความรู้และบริหารนวัตกรรมของ อ.อ.ป. ที่คณะกรรมการของ อ.อ.ป. มอบหมายพิจารณา

๒. การดำเนินงาน

สำนักธุรกิจคาร์บอนและนวัตกรรมในฐานะเลขานุการได้ดำเนินการแจ้งเวียนให้คณะทำงานฯ พิจารณาผลการดำเนินงานฯ ไตรมาสที่ ๑ ซึ่งคณะทำงานฯ ได้ให้ความเห็นชอบโดยไม่มีข้อแก้ไข จำนวน ๑๔ ท่าน ตามบันทึกสำนักธุรกิจคาร์บอนและนวัตกรรม ที่ ทส ๑๔๑๔.๒/๒๙๓ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานด้านการจัดการนวัตกรรมของ อ.อ.ป. ประจำปี ๒๕๖๘ ไตรมาสที่ ๑ ตามเอกสารแนบ ๓

๓. ประเด็นเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

เพื่อให้เป็นไปตามคำสั่ง อ.อ.ป. ที่ ๕/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้ง คณะอนุกรรมการด้านการจัดการความรู้และบริหารนวัตกรรมขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ จึงขอเสนอต่อที่ ประชุมเพื่อโปรดทราบและพิจารณาผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการจัดการนวัตกรรมของ อ.อ.ป. ประจำปี ๒๕๖๘ ไตรมาสที่ ๑ หากมีข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะประการใด อ.อ.ป. จะได้รับไปดำเนินการ และ อ.อ.ป. จะได้นำเสนอคณะกรรมการของ อ.อ.ป. เพื่อโปรดทราบ ต่อไป

ข้อคิดเห็นของที่ประชุม

๑) สำหรับแผนปฏิบัติการที่มุ่งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงานภายในองค์กร อาทิ แผนการ ประกาศความคิดสร้างสรรค์ของบุคลากรในหน่วยงาน เห็นควรให้มีการขับเคลื่อนผ่านผู้บริหารและหัวหน้า หน่วยงาน โดยใช้เวทีการประชุมหรือช่องทางการสื่อสารภายในเป็นเครื่องมือในการประชาสัมพันธ์และกระตุ้น ให้พนักงานเกิดความตระหนัก รับรู้ และเข้าร่วมกิจกรรมอย่างกว้างขวาง ทั้งนี้ เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมการ ทำงานที่เน้นการใช้ความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรมในการพัฒนาองค์กรด้วย

๒) องค์ความรู้หรือแนวคิดสร้างสรรค์ที่สามารถนำไปพัฒนาเป็นนวัตกรรม อาจตั้งต้นมาจาก ผลงานของพนักงานที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้ปฏิบัติงานที่มีศักยภาพสูง (Talent) หรือจากการอบรมและ พัฒนาบุคลากรในระดับต่าง ๆ เช่น หลักสูตรการพัฒนาผู้บริหารระดับต้นที่มีการนำเสนอผลงาน ซึ่งผลงาน เหล่านี้สามารถนำมาขับเคลื่อนและต่อยอดเพื่อพัฒนาเป็นนวัตกรรม รวมทั้งควรมีการกำหนดตัวชี้วัดให้แต่ละ สำนักดำเนินการ

๓) ควรดำเนินการประชาสัมพันธ์และสื่อสารให้ผู้ปฏิบัติงานตระหนักถึงความสำคัญของการ นำเสนอความคิดสร้างสรรค์และร่วมส่งผลงาน โดยควรมีการวิเคราะห์ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องอย่าง ละเอียด หลังจากนั้นจึงกำหนดกลุ่มเป้าหมายเพื่อสื่อสารอย่างตรงจุด เช่น กลุ่มผู้มีศักยภาพสูง (Talent) และ ดำเนินการสื่อสารไปยังกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่กำหนดไว้ รวมทั้งควรมีการสำรวจการรับรู้ผ่านหน่วยงานหรือ ผู้บังคับบัญชาของกลุ่มเป้าหมาย เพื่อประเมินผลและปรับปรุงแนวทางการสื่อสารต่อไป

๔) ในการค้นหาและรวบรวมความคิดสร้างสรรค์ของหน่วยงานเพื่อนำไปพัฒนาเป็นนวัตกรรมนั้น อาจต้องช่วยกันคิดหาวิธีในการดึงความคิดสร้างสรรค์หรือองค์ความรู้จากผู้ปฏิบัติงาน เพื่อเป็นเครื่องมือในการ ช่วยให้ผู้ปฏิบัติงานได้เสนอแนวคิดจากงานที่ทำอยู่แล้วแต่ไม่มีทักษะในการเขียนบรรยายแบบฟอร์มเสนอ ความคิดสร้างสรรค์ที่กำหนด โดยอาจช่วยอำนวยความสะดวกในส่วนนี้จากทีมงานผู้รับผิดชอบหลักด้าน นวัตกรรม หรือนักศึกษาฝึกงาน เป็นต้น

๕) ในการประชุมครั้งถัดไป ขอให้เพิ่มเติมประเด็นปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานไว้ใน ระเบียบวาระการประชุม เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณาและหาแนวทางในการดำเนินการต่อไป

มติที่ประชุม

รับทราบผลการดำเนินงานตามแผนงานด้านการจัดการนวัตกรรมของ อ.อ.ป. ประจำปี ๒๕๖๘ ไตรมาสที่ ๑ และขอให้ อ.อ.ป. นำข้อคิดเห็นที่ประชุมไปพิจารณาดำเนินการ รวมทั้งนำเสนอคณะกรรมการของ อ.อ.ป. เพื่อโปรดทราบต่อไป

๓.๔ การติดตามผลการดำเนินงาน Core Business Enablers หัวข้อ การจัดการนวัตกรรม ประจำปี ๒๕๖๘ ไตรมาสที่ ๑

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ คณะกรรมการของ อ.อ.ป. มีคำสั่ง ที่ ๕/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการด้านการจัดการความรู้และบริหารนวัตกรรมของ อ.อ.ป. โดยมีหน้าที่และอำนาจ ติดตามและพิจารณาผลการดำเนินงาน Core Business Enablers หัวข้อ การจัดการความรู้และนวัตกรรมของ อ.อ.ป. และนำเสนอคณะกรรมการของ อ.อ.ป. เพื่อโปรดทราบอย่างน้อยเป็นรายไตรมาส

๑.๒ อ.อ.ป. มีคำสั่ง ที่ ๕๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานด้านการจัดการนวัตกรรมของ อ.อ.ป. โดยมีหน้าที่ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการ ประจำปี และรายงานแก่คณะกรรมการของ อ.อ.ป. หรือคณะกรรมการด้านการจัดการความรู้และบริหาร นวัตกรรมของ อ.อ.ป. ที่คณะกรรมการของ อ.อ.ป. มอบหมายพิจารณา

๒. การดำเนินการ

สำนักธุรกิจคาร์บอนและนวัตกรรมในฐานะเลขานุการได้ดำเนินการแจ้งเวียนให้คณะทำงานฯ พิจารณาผลการดำเนินงานฯ ไตรมาสที่ ๑ ซึ่งคณะทำงานฯ ได้ให้ความเห็นชอบโดยไม่มีข้อแก้ไข จำนวน ๑๔ ท่าน ตามบันทึกสำนักธุรกิจคาร์บอนและนวัตกรรม ที่ ทส ๑๔๑๔.๒/๒๕๓ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานด้านการจัดการนวัตกรรมของ อ.อ.ป. ประจำปี ๒๕๖๘ ไตรมาสที่ ๑ ประกอบด้วย ผลการดำเนินงาน Core Business Enablers ด้านการจัดการนวัตกรรม ประจำปี ๒๕๖๘ ไตรมาสที่ ๑ และการประเมินผลการดำเนินงานด้าน Core Business Enablers ด้านการจัดการนวัตกรรม เอกสารแนบ ๔

๓. ประเด็นเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

เพื่อให้เป็นไปตามคำสั่ง อ.อ.ป. ที่ ๕/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการด้านการจัดการความรู้และบริหารนวัตกรรมขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ จึงขอเสนอต่อที่ ประชุมเพื่อโปรดทราบและพิจารณาผลการดำเนินงาน Core Business Enablers ด้านการจัดการนวัตกรรม ประจำปี ๒๕๖๘ ไตรมาสที่ ๑ ประกอบด้วย ผลการดำเนินงาน Core Business Enablers ด้านการจัดการ นวัตกรรม ประจำปี ๒๕๖๘ ไตรมาสที่ ๑ และการประเมินผลการดำเนินงานด้าน Core Business Enablers ด้านการจัดการนวัตกรรม หากมีข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะประการใด อ.อ.ป. จะได้รับไปดำเนินการ และ อ.อ.ป. จะได้นำเสนอคณะกรรมการของ อ.อ.ป. เพื่อโปรดทราบ ต่อไป

มติที่ประชุม

รับทราบผลการดำเนินงาน Core Business Enablers หัวข้อ การจัดการนวัตกรรม ประจำปี ๒๕๖๘ ไตรมาสที่ ๑ และขอให้ อ.อ.ป. นำเสนอคณะกรรมการของ อ.อ.ป. เพื่อโปรดทราบต่อไป

๓.๕ กฎบัตรคณะกรรมการด้านการจัดการความรู้และบริหารนวัตกรรมของ อ.อ.ป.

๑. เรื่องเดิม

หลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ Core Business Enablers ของ รัฐวิสาหกิจ (ฉบับปรับปรุง ปี ๒๕๖๗) หัวข้อ การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร ได้กำหนดให้คณะกรรมการ รัฐวิสาหกิจจัดให้มีนโยบาย คู่มือการกำกับดูแลที่ดี และคณะกรรมการในการกำกับดูแลกิจการที่ครบถ้วน เหมาะสม ได้แก่ ๑) คณะกรรมการตรวจสอบ ๒) คณะอนุกรรมการสรรหาประเมินผลและกำหนดค่าตอบแทน ๓) คณะกรรมการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ๔) คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ๕) คณะกรรมการด้านการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัล และ ๖) คณะกรรมการด้านการบริหารนวัตกรรม โดยจัดให้มีกฎบัตรที่ระบุหน้าที่ ความรับผิดชอบ สำหรับคณะกรรมการต่างๆ ครบถ้วนและได้รับการเห็นชอบจากคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ

๒. การดำเนินงาน

๒.๑ คณะกรรมการของ อ.อ.ป. ในการประชุม ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๘ ได้มีมติ เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการด้านการจัดการความรู้และบริหารนวัตกรรมของ อ.อ.ป. และได้มีข้อคิดเห็นให้ อ.อ.ป. ดำเนินการจัดทำร่างคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการด้านการจัดการความรู้และบริหารนวัตกรรมของ อ.อ.ป. เสนอปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (นายจตุพร บุรุษพัฒน์) ประธานกรรมการของ อ.อ.ป. เพื่อโปรดพิจารณาลงนาม

๒.๒ อ.อ.ป. ได้มีหนังสือที่ ทส ๑๔๐๐/ก๗๐ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการและคณะอนุกรรมการชุดย่อยของ อ.อ.ป. นำเรียนปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม (นายจตุพร บุรุษพัฒน์) ประธานกรรมการของ อ.อ.ป. เพื่อโปรดพิจารณาลงนามในคำสั่งแต่งตั้ง คณะอนุกรรมการด้านการจัดการความรู้และบริหารนวัตกรรมของ อ.อ.ป. และปลัดกระทรวง ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (นายจตุพร บุรุษพัฒน์) ประธานกรรมการของ อ.อ.ป. ได้ลงนามในคำสั่ง คณะกรรมการของ อ.อ.ป. ที่ ๕/๒๕๖๘ แต่งตั้งคณะกรรมการด้านการจัดการความรู้และบริหารนวัตกรรม ของ อ.อ.ป. โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

๒.๓ อ.อ.ป. ได้ดำเนินการทบทวนและปรับปรุงกฎบัตรคณะกรรมการด้านการจัดการความรู้ และบริหารนวัตกรรมของ อ.อ.ป. แล้ว เห็นว่ากฎบัตรดังกล่าวมีความครอบคลุมการดำเนินงานด้านการกำกับ ดูแลกิจการที่ดีของ อ.อ.ป. และยังมีความเหมาะสมที่จะใช้ในการประกอบการดำเนินงานด้านการกำกับดูแล กิจการที่ดีของ อ.อ.ป. ซึ่งมีองค์ประกอบ ประกอบด้วย

๑) หลักการและเหตุผล

๒) วัตถุประสงค์

๓) องค์ประกอบ...

๓) องค์ประกอบและคุณสมบัติ

๓.๑) องค์ประกอบ

๓.๒) คุณสมบัติ

๔) วาระการดำรงตำแหน่ง

๕) หน้าที่ความรับผิดชอบ

๖) การประชุม

๗) ค่าตอบแทน

๘) การรายงาน

๙) หลักเกณฑ์อื่น ๆ

๑๐) การทบทวนกฎบัตร

๓. ระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๓.๑ หลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ Core Business Enablers ของรัฐวิสาหกิจ (ฉบับปรับปรุง ปี ๒๕๖๓) หัวข้อ การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร

๓.๒ หลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๒ และแนวทางปฏิบัติ

๔. ประเด็นเสนอเพื่อพิจารณา

จึงขอเสนอต่อที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณากฎบัตรคณะกรรมการด้านการจัดการความรู้และบริหารนวัตกรรมของ อ.อ.ป. เพื่อนำเสนอคณะกรรมการของ อ.อ.ป. เพื่อโปรดพิจารณาตามลำดับต่อไป

ข้อคิดเห็นของที่ประชุม

ที่ประชุมมีความเห็นว่า คณะกรรมการด้านการจัดการความรู้และบริหารนวัตกรรมของ อ.อ.ป. ควรมีผู้มีความรู้ความสามารถ ทักษะและประสบการณ์ ในการพัฒนาองค์ความรู้และนวัตกรรม มาเป็น อนุกรรมการฯ เพิ่มเติมอีก ๑ คน โดยปรับปรุงองค์ประกอบของคณะอนุกรรมการฯ ให้สอดคล้องกัน และเพิ่มเติม ข้อ ๓.๑ องค์ประกอบ ดังนี้ “คณะกรรมการขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้แต่งตั้งผู้ที่มีความรู้ความสามารถ ทักษะและประสบการณ์ ในการพัฒนาองค์ความรู้และนวัตกรรม จำนวน ๑ คน เป็นอนุกรรมการ”

มติที่ประชุม

เห็นชอบกฎบัตรคณะกรรมการด้านการจัดการความรู้และบริหารนวัตกรรมของ อ.อ.ป. และขอให้ อ.อ.ป. นำข้อคิดเห็นที่ประชุมมาปรับปรุงกฎบัตรของคณะกรรมการด้านการจัดการความรู้และบริหารนวัตกรรมของ อ.อ.ป. รวมทั้งนำเสนอคณะกรรมการของ อ.อ.ป. เพื่อโปรดทราบต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

๔.๑ ผลการดำเนินงาน ด้าน Core Business Enablers หัวข้อการจัดการความรู้และนวัตกรรม ข้อเท็จจริง

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) และบริษัท ทริส คอร์ปอเรชั่น จำกัด ได้แจ้งผลการประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ ด้าน Core Business Enablers ประจำปี ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ จึงขอรายงานผลคะแนนการดำเนินงาน Core Business Enablers หัวข้อการจัดการความรู้และนวัตกรรมของ อ.อ.ป. ย้อนหลัง ๓ ปี ดังนี้

ด้าน	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗
๗. การจัดการความรู้และนวัตกรรม	อยู่ที่ระดับคะแนน ๑.๓๖๐๓	อยู่ที่ระดับคะแนน ๑.๔๓๙๒	อยู่ที่ระดับคะแนน ๑.๕๔๓๘
๗.๑ การจัดการความรู้	อยู่ที่ระดับคะแนน ๑.๖๖๒๕	อยู่ที่ระดับคะแนน ๑.๘๓๐๐	อยู่ที่ระดับคะแนน ๑.๘๙๒๕
๗.๒ การจัดการนวัตกรรม	อยู่ที่ระดับคะแนน ๑.๑๕๘๙	อยู่ที่ระดับคะแนน ๑.๑๗๘๗	อยู่ที่ระดับคะแนน ๑.๓๑๑๓

ข้อคิดเห็นของที่ประชุม

๑) มีข้อสังเกตว่า หน่วยงานรัฐวิสาหกิจส่วนใหญ่มักเลือกใช้แนวทางการจ้างที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน เพื่อช่วยในการวิเคราะห์ช่องว่าง (Gap Analysis) จากผลการประเมินที่ได้รับ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อปิดช่องว่างดังกล่าว และยกระดับผลการดำเนินงานในด้าน Core Business Enablers ให้ดียิ่งขึ้น

๒) จากการติดตามผลคะแนนการดำเนินงานด้าน Core Business Enablers ในช่วงหลายปีที่ผ่านมา พบว่า คะแนนมีการปรับเพิ่มขึ้นเพียงเล็กน้อย ซึ่งไม่สะท้อนถึงความพยายามและผลงานที่ได้ดำเนินการอย่างเหมาะสม ดังนั้น จึงขอเสนอให้พิจารณาปรับแนวทางโดยการจ้างที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญภายนอกเข้ามาช่วยวิเคราะห์และแนะนำแนวทาง เนื่องจากผู้เชี่ยวชาญจะมีเทคนิคและมุมมองที่สามารถชี้ให้เห็นถึงสิ่งที่ควรดำเนินการซึ่งอาจช่วยให้ผลคะแนนในอนาคตดีขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ

๓) การจ้างที่ปรึกษาถือเป็นแนวทางที่เหมาะสม มิใช่การใช้ทรัพยากรทางการเงินเพื่อแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า หากแต่เป็นการลงทุนเพื่อให้หน่วยงานสามารถตอบคำถามตามแนวทางที่ถูกต้องและชัดเจนยิ่งขึ้น โดยที่ปรึกษาจะมีบทบาทในการช่วยวิเคราะห์และจัดเตรียมข้อมูลให้สอดคล้องกับประเด็นที่ผู้ประเมินต้องการเห็น ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญที่รัฐวิสาหกิจหลายแห่งยังไม่สามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้ไม่สามารถสะท้อนผลงานที่แท้จริงออกมาได้เต็มที่ และพลาดโอกาสในการได้รับคะแนนประเมินในระดับที่ควรจะเป็น

มติที่ประชุม

รับทราบผลการดำเนินงาน ด้าน Core Business Enablers หัวข้อการจัดการความรู้และนวัตกรรม และขอให้ อ.อ.ป. นำข้อคิดเห็นที่ประชุมไปพิจารณาดำเนินการต่อไป

เลิกประชุมเวลา ๑๕.๒๕ น.



(นายไพรัตน์ ครุทวิสัย)

ผู้อำนวยการสำนักธุรกิจคาร์บอนและนวัตกรรม

อนุกรรมการและเลขานุการ

ผู้จัดรายงานการประชุม

รายงานการประชุมคณะกรรมการด้านการจัดการความรู้และบริหารนวัตกรรม

ขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘

วันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๘

ณ ห้องประชุมองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ห้อง ๓๐๑

ผู้มาประชุม

- | | |
|---|------------------------|
| ๑. นายทศพร ละดาพรพิพัฒน์ | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. รักษาการผู้อำนวยการองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ (นายประสิทธิ์ เกิดโต) | อนุกรรมการ |
| ๓. รองผู้อำนวยการองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ (นายณอมศักดิ์ เนียบแหลม) | อนุกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง (นายธีระยุทธ กลัดพรหม) | อนุกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการสำนักธุรกิจคาร์บอนและนวัตกรรม (นายไพรัตน์ ครุฑวิสัย) | อนุกรรมการและเลขานุการ |

ผู้ไม่มาประชุม

- | | | |
|---|------------|-----------|
| ๑. รองผู้อำนวยการองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ (นายชาญณรงค์ อินทนนท์) | อนุกรรมการ | ติตราชการ |
|---|------------|-----------|

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|--|--|
| ๑. นางสาวชญัญญาณ์ สวัสดิ์ดลวัฒน์ ผู้จัดการ (ระดับ ๗) สำนักธุรกิจคาร์บอนและนวัตกรรม | |
| ๒. นางสาวกุลิสรา รูปพรมาช | หัวหน้าส่วน (ระดับ ๗) สำนักบริหารกลาง |
| ๓. นางสาวกุลกาญจน์ เอกจริยะวิทย์ | หัวหน้างาน (ระดับ ๖) สำนักธุรกิจคาร์บอนและนวัตกรรม |
| ๔. นางสาวขวัญฤทัย วรรณโชติ | พนักงาน (ระดับ ๕) สำนักธุรกิจคาร์บอนและนวัตกรรม |
| ๕. นายเกียรติยศ ศรีศิริโพธิ์ทรัพย์ | พนักงาน (ระดับ ๓) สำนักธุรกิจคาร์บอนและนวัตกรรม |
| ๖. นางสาวสาวินี นิมเกตุ | พนักงาน (ระดับ ๓) สำนักบริหารกลาง |

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานแจ้งในที่ประชุมว่าไม่มีเรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒
เรื่อง เกี่ยวกับการประชุมครั้งก่อน

วาระที่ ๒.๑ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘

ตามที่ได้มีการประชุมคณะกรรมการด้านการจัดการความรู้และบริหารนวัตกรรมขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ (อ.อ.ป.) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๘ นั้น

เลขานุการฯ ได้จัดทำรายงานการประชุมดังกล่าว ให้คณะกรรมการด้านการจัดการความรู้และบริหารนวัตกรรมของ อ.อ.ป. เรียบร้อยแล้ว โดยไม่มีคณะกรรมการแก้ไขรายงานการประชุมแต่อย่างใด

ประเด็นเสนอเพื่อพิจารณา

จึงขอเสนอต่อที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการด้านการจัดการความรู้และบริหารนวัตกรรมของ อ.อ.ป. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๘

มติที่ประชุม

รับรองการประชุมคณะกรรมการด้านการจัดการความรู้และบริหารนวัตกรรมของ อ.อ.ป. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๘ และขอให้ อ.อ.ป. ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

วาระที่ ๒.๒ เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘

อ.อ.ป. ขอรายงานผลการติดตามผลการดำเนินงานตามมติที่ประชุมคณะกรรมการด้านการจัดการความรู้และบริหารนวัตกรรมของ อ.อ.ป. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๘ ดังนี้

เรื่อง	ประเด็นที่ติดตาม	ความคืบหน้า	คาดว่าจะแล้วเสร็จ/ สถานการณ์ ดำเนินการ
กฎบัตรคณะกรรมการด้านการจัดการความรู้และบริหารนวัตกรรมของ อ.อ.ป.	- การดำเนินการตามข้อคิดเห็นและมติที่ประชุมคณะกรรมการด้านการจัดการความรู้และบริหารนวัตกรรมของ อ.อ.ป.	- ส.คน. ได้ดำเนินการจัดทำวาระเรื่อง แต่งตั้งอนุกรรมการในคณะกรรมการด้านการจัดการความรู้และบริหารนวัตกรรมของ อ.อ.ป. เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๑๗ ก.ค. ๖๘ - อยู่ระหว่างนำเสนอคณะกรรมการของ อ.อ.ป. พิจารณาให้ความเห็นชอบ	สิงหาคม

ประเด็นเสนอเพื่อพิจารณา

จึงขอเสนอต่อที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ และขอให้ อ.อ.ป. เร่งรัดการดำเนินการให้แล้วเสร็จโดยเร็วต่อไป

ระเบียบ...

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เพื่อพิจารณา

๓.๑ เรื่อง ผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานการจัดการความรู้ของ อ.อ.ป.
ประจำปี ๒๕๖๘ ไตรมาสที่ ๒

๑. เรื่องเดิม

อ.อ.ป. มีคำสั่ง ที่ ๕/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการด้านการจัดการความรู้และบริหารนวัตกรรมของ อ.อ.ป. โดยมีหน้าที่และอำนาจติดตามและพิจารณาผลการดำเนินงานตามแผนการจัดการความรู้ และนำเสนอคณะกรรมการของ อ.อ.ป. เพื่อทราบอย่างน้อยเป็นรายไตรมาส

๒. ข้อเท็จจริง

อ.อ.ป. ได้รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานการจัดการความรู้ของ อ.อ.ป. ไตรมาส ๑ จำนวน ๗ โครงการ ประกอบด้วย

- ๑) โครงการทบทวนบทบาทหน้าที่ผู้บริหารและทีมงานการจัดการความรู้
- ๒) โครงการพัฒนาผู้บริหาร คณะทำงานและทีมงาน
- ๓) โครงการส่งเสริมวัฒนธรรมการเรียนรู้
- ๔) โครงการยกระดับกระบวนการจัดการความรู้
- ๕) โครงการสอบทานกระบวนการจัดการความรู้ (KM Audit) ที่สำคัญ
- ๖) โครงการบริหารจัดการความรู้สู่การสร้างนวัตกรรม
- ๗) โครงการยกระดับระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการความรู้ IT (KMs)

เรียบร้อยแล้ว ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ ที่จัดขึ้นเมื่อวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๘ พร้อมทั้งแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากคณะอนุกรรมการฯ เพื่อนำไปใช้ในการพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงานในไตรมาส ๒ ต่อไป

๓. การดำเนินงาน

อ.อ.ป. ขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานการจัดการความรู้ของ อ.อ.ป. ประจำปี ๒๕๖๘ ไตรมาสที่ ๒ โดยมีความคืบหน้าและการดำเนินการ

๔. ประเด็นเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามคำสั่งแต่งตั้งคณะอนุกรรมการด้านการจัดการความรู้และบริหารนวัตกรรมขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ จึงขอเสนอต่อที่ประชุมเพื่อโปรดทราบและพิจารณาผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานการจัดการความรู้ของ อ.อ.ป. ประจำปี ๒๕๖๘ ไตรมาสที่ ๒ หากมีข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะประการใด อ.อ.ป. จะได้รับไปดำเนินการ เพื่อนำเสนอคณะกรรมการของ อ.อ.ป. ต่อไป

ข้อคิดเห็นของที่ประชุม

๑) สำหรับโครงการส่งเสริมวัฒนธรรมการเรียนรู้ ซึ่งได้มีการติดตามและประเมินผลการดำเนินกิจกรรมในไตรมาสที่ ๑ และไตรมาสที่ ๒ นั้น ในประเด็นที่มีผลการประเมินต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ เห็นควรให้นำมาพิจารณาเพื่อหาแนวทางแก้ไขหรือมาตรการในการปิดช่องว่าง (Gap) ของปัญหาอย่างเหมาะสม ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินงานสามารถพัฒนาและยกระดับผลการประเมินในไตรมาสถัดไปได้โดยมีประสิทธิภาพ

๒) เห็นควร...

๒) เห็นควรให้มีการสื่อสารไปยังผู้บริหารระดับ รองผู้อำนวยการ และผู้อำนวยการสำนัก เพื่อสนับสนุนและขับเคลื่อนการดำเนินโครงการต่าง ๆ ให้เป็นไปตามแผนงานที่กำหนดไว้

๓) สำหรับโครงการบริหารจัดการความรู้สู่การสร้างนวัตกรรม ซึ่งได้มีการจัดตั้งกลุ่มบน Facebook เห็นควรให้มีการส่งเสริมและกระตุ้นให้คณะทำงานด้านการจัดการความรู้ ผู้ทำหน้าที่ KM Facilitator และผู้ที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วมกลุ่มดังกล่าวอย่างครบถ้วนและครอบคลุม เพื่อให้การสื่อสารมีประสิทธิภาพและสามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย

๔) สำหรับโครงการยกระดับระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (KM-IT) เห็นควรให้มีการเผยแพร่และส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการจัดการความรู้ของหน่วยงาน ผ่านช่องทางสื่อสารออนไลน์ที่เป็นทางการของหน่วยงาน เช่น Facebook อ.อ.ป. หรือเว็บไซต์ อ.อ.ป. ทั้งนี้ เมื่อมีการนำองค์ความรู้จัดเก็บในระบบแล้ว ควรจัดทำลิงก์เพื่อนำไปเผยแพร่ต่อในกลุ่ม Line หรือเครือข่ายสังคมออนไลน์ต่าง ๆ เพื่อความสะดวกในการเข้าถึงและการส่งต่อ อีกทั้งยังเป็นการกระตุ้นให้ผู้ปฏิบัติงานเข้าศึกษาองค์ความรู้ดังกล่าวและสามารถนำไปปรับใช้ให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม

๕) ระหว่างที่อยู่ในช่วงการปรับปรุงเว็บไซต์ของ อ.อ.ป. เห็นควรให้มีการสื่อสารและสร้างความคุ้นเคยในการเข้าศึกษาองค์ความรู้ควบคู่ไปด้วย ทั้งนี้ เพื่อเป็นการสร้างความคุ้นชินให้แก่ผู้ปฏิบัติงานในการเข้าถึงและศึกษาองค์ความรู้อย่างต่อเนื่อง ซึ่งสามารถดำเนินการควบคู่ไปกับการปรับปรุงเว็บไซต์ได้

๖) เห็นควรให้มีการจัดเก็บองค์ความรู้ด้านการปลูกสร้างสวนป่า ซึ่งถือเป็นจุดแข็งและจุดเด่นที่สำคัญขององค์กร โดยควรดำเนินการรวบรวมอย่างเป็นระบบตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน และเผยแพร่สื่อสารไปยังบุคคลภายนอก เพื่อให้สังคมได้รับทราบและตระหนักถึงศักยภาพของ อ.อ.ป. ในฐานะหน่วยงานผู้เชี่ยวชาญด้านการปลูกสร้างสวนป่าเศรษฐกิจ

๗) สำหรับปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานที่ได้เสนอมานั้น พบว่ามีความสอดคล้องกับแนวทางการแก้ไขที่ได้มีการเสนอไว้ ซึ่งสามารถนำไปสู่การพัฒนาและแก้ไขปัญหาในการดำเนินงานได้อย่างเป็นรูปธรรม เห็นควรให้ดำเนินการตามแนวทางที่เสนอ เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุผลสำเร็จต่อไป

มติที่ประชุม

รับทราบผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานการจัดการความรู้ของ อ.อ.ป. ประจำปี ๒๕๖๘ ไตรมาสที่ ๒ และขอให้ อ.อ.ป. นำข้อคิดเห็นที่ประชุมไปพิจารณาดำเนินการ รวมทั้งนำเสนอคณะกรรมการของ อ.อ.ป. เพื่อโปรดทราบต่อไป

๓.๒ เรื่อง ผลการดำเนินงาน Core Business Enablers หัวข้อ การจัดการความรู้ ประจำปี ๒๕๖๘ ไตรมาสที่ ๒

๑. เรื่องเดิม

คณะกรรมการของ อ.อ.ป. ได้มอบหมายให้คณะอนุกรรมการด้านการจัดการความรู้และบริหาร นวัตกรรมของ อ.อ.ป. มีหน้าที่ติดตามและพิจารณาผลการดำเนินงาน Core Business Enablers หัวข้อการจัดการความรู้และนวัตกรรมขององค์กรอุตสาหกรรมป่าไม้ และนำเสนอคณะกรรมการขององค์กร อุตสาหกรรมป่าไม้ เพื่อโปรดทราบอย่างน้อยเป็นรายไตรมาส

๒. การดำเนินงาน

อ.อ.ป. ขอรายงานผลการดำเนินงาน Core Business Enablers หัวข้อ การจัดการความรู้ ประจำปี ๒๕๖๘ ไตรมาส ๒ ดังนี้

๑) ผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนการดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการด้าน Core Business Enablers ด้านการจัดการความรู้ ไตรมาส ๒

๒) ผลการดำเนินงานด้าน Core Business Enablers ด้านการจัดการความรู้ ไตรมาส ๒

๓. ประเด็นเสนอเพื่อพิจารณา

จึงขอเสนอต่อที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา ผลการดำเนินงาน Core Business Enablers หัวข้อ การจัดการความรู้ ประจำปี ๒๕๖๘ ไตรมาสที่ ๒ หากมีข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะประการใด อ.อ.ป. จะได้รับไปดำเนินการ เพื่อนำเสนอคณะกรรมการของ อ.อ.ป. ต่อไป

ข้อคิดเห็นของที่ประชุม

เห็นควรหาโอกาสและช่องทางในการติดต่อหารือกับผู้ประเมิน เพื่อซักถามประเด็นข้อสงสัย ตลอดจนขอข้อเสนอแนะจากผู้ประเมิน อันจะเป็นประโยชน์ต่อการทบทวนและปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานให้สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมิน เพื่อยกระดับผลการประเมินให้สูงขึ้นตามศักยภาพของผลงานต่อไป

มติที่ประชุม

รับทราบผลการดำเนินงาน Core Business Enablers หัวข้อ การจัดการความรู้ ประจำปี ๒๕๖๘ ไตรมาสที่ ๒ และขอให้ อ.อ.ป. นำข้อคิดเห็นที่ประชุมไปพิจารณาดำเนินการ รวมทั้งนำเสนอคณะกรรมการของ อ.อ.ป. เพื่อโปรดทราบต่อไป

๓.๓ ผลการดำเนินงานตามแผนงานด้านการจัดการนวัตกรรมของ อ.อ.ป. ประจำปี ๒๕๖๘ ไตรมาสที่ ๒

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ อ.อ.ป. มีคำสั่ง ที่ ๕/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการด้านการจัดการความรู้และบริหารนวัตกรรมของ อ.อ.ป. โดยมีหน้าที่และอำนาจติดตามและพิจารณาผลการดำเนินงานตามแผนการจัดการความรู้ และนำเสนอคณะกรรมการของ อ.อ.ป. เพื่อทราบอย่างน้อยเป็นรายไตรมาส

๑.๒ อ.อ.ป. มีคำสั่ง ที่ ๕๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานด้านการจัดการนวัตกรรมของ อ.อ.ป. โดยมีหน้าที่ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการประจำปี และรายงานแก่คณะกรรมการของ อ.อ.ป. หรือคณะอนุกรรมการด้านการจัดการความรู้และบริหารนวัตกรรมของ อ.อ.ป. ที่คณะกรรมการของ อ.อ.ป. มอบหมายพิจารณา

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ อ.อ.ป. ได้รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินการจัดการความรู้ของ อ.อ.ป. ไตรมาส ๑ จำนวน ๖ แผนงาน/โครงการ ประกอบด้วย

๑) แผนการ...

๑) แผนการพัฒนาผู้บริหารเพื่อเป็นต้นแบบ (Role Model) ในการสร้างบรรยากาศและวัฒนธรรมด้านนวัตกรรม

๒) แผนยกระดับและพัฒนาความรู้ความสามารถ และศักยภาพการใช้ความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรม

๓) โครงการประกวดความคิดสร้างสรรค์จากบุคลากรภายในองค์กร

๔) แผนบริหารจัดการความรู้สู่การสร้างนวัตกรรม

๕) แผนการทบทวนระบบนวัตกรรมองค์กร (Corporate Innovation System: CIS)

๖) แผนการจัดการความรู้ เพื่อปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงาน

เรียบร้อยแล้ว ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ ที่จัดขึ้นเมื่อวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๘ พร้อมทั้งแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการฯ เพื่อนำไปใช้ในการพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงานในไตรมาส ๒ ต่อไป

๒.๒ สำนักธุรกิจคาร์บอนและนวัตกรรมในฐานะเลขานุการได้ดำเนินการแจ้งเวียนให้คณะทำงานฯ พิจารณาผลการดำเนินงานฯ ไตรมาสที่ ๒ ซึ่งคณะทำงานฯ ได้ให้ความเห็นชอบโดยไม่มีข้อแก้ไข จำนวน ๑๔ ท่าน ตามบันทึกสำนักธุรกิจคาร์บอนและนวัตกรรม ที่ ทส ๑๔๑๔.๒/๔๘๔ ลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานด้านการจัดการนวัตกรรมของ อ.อ.ป. ประจำปี ๒๕๖๘ ไตรมาสที่ ๒

๓. การดำเนินงาน

อ.อ.ป. ขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนงานด้านการจัดการนวัตกรรมของ อ.อ.ป. ประจำปี ๒๕๖๘ ไตรมาสที่ ๒ โดยมีความคืบหน้าและการดำเนินการ

๔. ประเด็นเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการด้านการจัดการความรู้และบริหารนวัตกรรมขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ จึงขอเสนอต่อที่ประชุมเพื่อโปรดทราบและพิจารณาผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารนวัตกรรมของ อ.อ.ป. ประจำปี ๒๕๖๘ ไตรมาสที่ ๒ หากมีข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะประการใด อ.อ.ป. จะได้รับไปดำเนินการ และ อ.อ.ป. จะได้นำเสนอคณะกรรมการของ อ.อ.ป. เพื่อโปรดทราบต่อไป

ข้อคิดเห็นของที่ประชุม

๑) สำหรับแผนงาน/โครงการที่ ๖ เรื่อง แผนการจัดการความรู้เพื่อปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงาน ซึ่งมีปัญหาและอุปสรรคในการสืบค้นและรวบรวมข้อมูลตัวชี้วัดที่สำคัญของคู่เทียบ/คู่แข่ง เพื่อนำมาวิเคราะห์เปรียบเทียบกับของ อ.อ.ป. เห็นควรให้ดำเนินการศึกษาโดยเริ่มจากการหารือร่วมกับคณะทำงานหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อคัดเลือกตัวชี้วัดที่สำคัญที่จะนำมาใช้เปรียบเทียบ อาจดำเนินการในลักษณะการประชุมหรือหารือภายในเพื่อให้ได้ข้อสรุปเบื้องต้น จากนั้นจึงนำไปปรึกษาผู้เชี่ยวชาญหรือที่ปรึกษาเพื่อพิจารณาความเหมาะสม ก่อนที่จะนำตัวชี้วัดดังกล่าวไปใช้ในการเปรียบเทียบกับคู่เทียบ/คู่แข่งต่อไป

๒) ในการสืบค้นข้อมูลคู่เทียบ/คู่แข่ง เห็นควรพิจารณาอาศัยเครือข่ายหรือความร่วมมือจากกลุ่มรัฐวิสาหกิจ เพื่อใช้เป็นช่องทางในการแลกเปลี่ยนและแบ่งปันข้อมูล อันจะช่วยให้การสืบค้นข้อมูลมีความสะดวกและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๓) สำหรับการเปรียบเทียบตัวชี้วัดที่สำคัญ เห็นควรพิจารณาเริ่มจากการเปรียบเทียบผลงานในอดีตกับปัจจุบัน ก่อนที่จะนำไปเปรียบเทียบกับคู่แข่ง

มติที่ประชุม

รับทราบผลการดำเนินงานตามแผนงานด้านการจัดการนวัตกรรมของ อ.อ.ป. ประจำปี ๒๕๖๘ ไตรมาสที่ ๒ และขอให้ อ.อ.ป. นำข้อคิดเห็นที่ประชุมไปพิจารณาดำเนินการ รวมทั้งนำเสนอคณะกรรมการของ อ.อ.ป. เพื่อโปรดทราบต่อไป

๓.๔ เรื่อง ผลการดำเนินงาน Core Business Enablers หัวข้อ การจัดการนวัตกรรม ประจำปี ๒๕๖๘ ไตรมาสที่ ๒

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ อ.อ.ป. มีคำสั่ง ที่ ๕/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการด้านการจัดการความรู้และบริหารนวัตกรรมของ อ.อ.ป. โดยมีหน้าที่และอำนาจติดตามและพิจารณาผลการดำเนินงานตามแผนการจัดการความรู้ และนำเสนอคณะกรรมการของ อ.อ.ป. เพื่อทราบอย่างน้อยเป็นรายไตรมาส

๑.๒ อ.อ.ป. มีคำสั่ง ที่ ๕๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานด้านการจัดการนวัตกรรมของ อ.อ.ป. โดยมีหน้าที่ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการประจำปี และรายงานแก่คณะกรรมการของ อ.อ.ป. หรือคณะอนุกรรมการด้านการจัดการความรู้และบริหารนวัตกรรมของ อ.อ.ป. ที่คณะกรรมการของ อ.อ.ป. มอบหมายพิจารณา

๒. การดำเนินงาน

อ.อ.ป. ขอรายงานผลการดำเนินงาน Core Business Enablers หัวข้อ การจัดการนวัตกรรม ประจำปี ๒๕๖๘ ไตรมาส ๒ ดังนี้

๑) ผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนการดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการด้าน Core Business Enablers ด้านการจัดการนวัตกรรม ไตรมาส ๒

๒) ผลการดำเนินงานด้าน Core Business Enablers ด้านการจัดการนวัตกรรม ไตรมาส ๒

๓. ประเด็นเสนอเพื่อพิจารณา

จึงขอเสนอต่อที่ประชุมเพื่อโปรดทราบและพิจารณาผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารนวัตกรรมของ อ.อ.ป. ประจำปี ๒๕๖๘ ไตรมาสที่ ๒ หากมีข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะประการใด อ.อ.ป. จะได้รับไปดำเนินการ และ อ.อ.ป. จะได้นำเสนอคณะกรรมการของ อ.อ.ป. เพื่อโปรดทราบ ต่อไป

ข้อคิดเห็นของที่ประชุม

๑) เห็นควรให้กำกับและติดตามการดำเนินการกิจกรรมตามแผนงานต่างๆ ให้เป็นไปตามแผน เพื่อให้สำเร็จและยกระดับของคะแนน Core Business Enablers ให้ดีขึ้นต่อไป

๒) เห็นควรหาโอกาสและช่องทางในการติดต่อหารือกับผู้ประเมิน เพื่อซักถามประเด็นข้อสงสัย ตลอดจนขอข้อเสนอแนะจากผู้ประเมิน อันจะเป็นประโยชน์ต่อการทบทวนและปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานให้สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมิน เพื่อยกระดับผลการประเมินให้สูงขึ้นตามศักยภาพของผลงานต่อไป

๓) สำหรับการ...

๓) สำหรับการดำเนินการตามเกณฑ์ Core Business Enablers ด้านกระบวนการรวบรวมข้อมูล Big Data ที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มลูกค้า รวมทั้งแนวทางการสัมภาษณ์ลูกค้าทั้งในปัจจุบันและอนาคต เห็นควรให้มีการหารือเพื่อบูรณาการร่วมกับสำนักธุรกิจการตลาดในการออกแบบแนวทางการจัดเก็บข้อมูล Big Data ให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด อันจะช่วยยกระดับผลการประเมินให้ดียิ่งขึ้นต่อไป

มติที่ประชุม

รับทราบผลการดำเนินงาน Core Business Enablers หัวข้อ การจัดการนวัตกรรม ประจำปี ๒๕๖๘ ไตรมาสที่ ๒ และขอให้ อ.อ.ป. นำข้อคิดเห็นที่ประชุมไปพิจารณาดำเนินการ รวมทั้งนำเสนอคณะกรรมการของ อ.อ.ป. เพื่อโปรดทราบต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔
เรื่อง อื่น ๆ (ถ้ามี)

- ไม่มี -

เลิกการประชุม ๑๑.๐๐ น.



(นายไพรัตน์ ครุฑวิสัย)

ผู้อำนวยการสำนักธุรกิจคาร์บอนและนวัตกรรม

อนุกรรมการและเลขานุการ

ผู้จัดรายงานการประชุม

(ฉบับรับรอง)

รายงานการประชุมคณะอนุกรรมการด้านการจัดการความรู้และบริหารนวัตกรรม
ขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘
วันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๘
ณ ห้องประชุมองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ห้อง ๓๐๑

ผู้มาประชุม

- | | |
|--|------------------------|
| ๑. นายทศพร ละดาพรพิพัฒน์ | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. รักษาการผู้อำนวยการองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ (นายชาญณรงค์ อินทนนท์) | อนุกรรมการ |
| ๓. รองผู้อำนวยการองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ (นายชนุดม เพชรสังข์) | อนุกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง (นายธีระยุทธ กลัดพรหม) | อนุกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการสำนักธุรกิจคาร์บอนและนวัตกรรม (นายไพรัตน์ ครุฑวิสัย) | อนุกรรมการและเลขานุการ |

ผู้มาประชุม ผ่าน Video Conference

- | | |
|---|------------|
| ๑. รองผู้อำนวยการองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ (นายณอมศักดิ์ เฉียบแหลม) | อนุกรรมการ |
|---|------------|

ผู้ไม่มาประชุม

-

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|--|---|
| ๑. นายประสิทธิ์ ถิ่นธारा | หัวหน้าฝ่าย (ระดับ ๘) สำนักธุรกิจคาร์บอนและนวัตกรรม |
| ๒. นางเนาวรัตน์ เต็มบุญ | หัวหน้าฝ่าย (ระดับ ๘) สำนักบริหารกลาง |
| ๓. นางสาวกุลิสรา รูปพรมราช | หัวหน้าส่วน (ระดับ ๗) สำนักบริหารกลาง |
| ๔. นางสาวชญัญญาณ์ สวัสดิ์ดลวัฒน์ ผู้จัดการ (ระดับ ๗) สำนักธุรกิจคาร์บอนและนวัตกรรม | |
| ๕. นางสาวกุลกาญจน์ เอกจริยะวิทย์ | หัวหน้างาน (ระดับ ๖) สำนักธุรกิจคาร์บอนและนวัตกรรม |
| ๖. นางสาวขวัญฤทัย วรรณโชติ | พนักงาน (ระดับ ๕) สำนักธุรกิจคาร์บอนและนวัตกรรม |
| ๗. นายเกียรติยศ ศรีศิริโพธิ์ทรัพย์ | พนักงาน (ระดับ ๓) สำนักธุรกิจคาร์บอนและนวัตกรรม |
| ๘. นางสาวสุพร แสงประไพ | พนักงานสัญญาจ้าง สำนักบริหารกลาง |

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๐๐ น

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ไม่มี

ระเบียบ...

ระเบียบวาระที่ ๒
เรื่อง เกี่ยวกับการประชุมครั้งก่อน

วาระที่ ๒.๑ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘

ตามที่ได้มีการประชุมคณะกรรมการด้านการจัดการความรู้และบริหารนวัตกรรมขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ (อ.อ.ป.) ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๘ นั้น

เลขานุการฯ ได้จัดทำรายงานการประชุมดังกล่าว ให้คณะกรรมการด้านการจัดการความรู้และบริหารนวัตกรรมของ อ.อ.ป. เรียบร้อยแล้ว โดยไม่มีคณะกรรมการแก้ไขรายงานการประชุมแต่อย่างใด

ประเด็นเสนอเพื่อพิจารณา

จึงขอเสนอต่อที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการด้านการจัดการความรู้และบริหารนวัตกรรมของ อ.อ.ป. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๘

มติที่ประชุม

รับรองการประชุมคณะกรรมการด้านการจัดการความรู้และบริหารนวัตกรรมของ อ.อ.ป. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๘ และขอให้ อ.อ.ป. ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

วาระที่ ๒.๒ เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘

อ.อ.ป. ขอรายงานผลการติดตามผลการดำเนินงานตามมติที่ประชุมคณะกรรมการด้านการจัดการความรู้และบริหารนวัตกรรมของ อ.อ.ป. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๘ ดังนี้

เรื่อง	ประเด็นที่ติดตาม	ความคืบหน้า	คาดว่าจะแล้วเสร็จ/ สถานการณ์ ดำเนินการ
กฎบัตรคณะกรรมการด้านการจัดการความรู้และบริหารนวัตกรรมของ อ.อ.ป.	- การดำเนินการตามข้อคิดเห็นและมติที่ประชุมคณะกรรมการด้านการจัดการความรู้และบริหารนวัตกรรมของ อ.อ.ป.	- ส.คน. ได้ดำเนินการจัดทำวาระเรื่อง แต่งตั้งอนุกรรมการในคณะกรรมการด้านการจัดการความรู้และบริหารนวัตกรรมของ อ.อ.ป. เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๑๗ ก.ค. ๖๘ - นำเสนอคณะกรรมการของ อ.อ.ป. พิจารณาให้ความเห็นชอบเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๘	ดำเนินการแล้ว

ประเด็นเสนอเพื่อพิจารณา

จึงขอเสนอต่อที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ข้อคิดเห็น...

ข้อคิดเห็นของที่ประชุม

หากทางผู้รับผิดชอบด้านการจัดการความรู้และการจัดการนวัตกรรม มีความประสงค์จะเสนอชื่อผู้เชี่ยวชาญหรือที่ปรึกษาซึ่งสามารถให้คำแนะนำ ถ่ายทอดความรู้ และสนับสนุนในการขับเคลื่อนการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ให้พิจารณาเสนอชื่อบุคคลดังกล่าวมาได้ตามความเหมาะสม เพื่อเป็นการยกระดับผลคะแนน Core Business Enablers ให้ดีขึ้นต่อไป

มติที่ประชุม

รับทราบ และขอให้ อ.อ.ป. นำข้อคิดเห็นที่ประชุมไปพิจารณาดำเนินการต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เพื่อพิจารณา

๓.๑ เรื่อง ผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานการจัดการความรู้ของ อ.อ.ป. ประจำปี ๒๕๖๘ ไตรมาสที่ ๓

๑. เรื่องเดิม

อ.อ.ป. มีคำสั่ง ที่ ๕/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการด้านการจัดการความรู้และบริหารนวัตกรรมของ อ.อ.ป. โดยมีหน้าที่และอำนาจติดตามและพิจารณาผลการดำเนินงานตามแผนการจัดการความรู้ และนำเสนอคณะกรรมการของ อ.อ.ป. เพื่อทราบอย่างน้อยเป็นรายไตรมาส

๒. ข้อเท็จจริง

อ.อ.ป. ได้รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานการจัดการความรู้ของ อ.อ.ป. ไตรมาส ๒ จำนวน ๗ โครงการ ประกอบด้วย

- ๑) โครงการทบทวนบทบาทหน้าที่ผู้บริหารและทีมงานการจัดการความรู้
- ๒) โครงการพัฒนาผู้บริหาร คณะทำงานและทีมงาน
- ๓) โครงการส่งเสริมวัฒนธรรมการเรียนรู้
- ๔) โครงการยกระดับกระบวนการจัดการความรู้
- ๕) โครงการสอบทานกระบวนการจัดการความรู้ (KM Audit) ที่สำคัญ
- ๖) โครงการบริหารจัดการความรู้สู่การสร้างนวัตกรรม
- ๗) โครงการยกระดับระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการความรู้ IT (KMs)

เรียบร้อยแล้ว ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ ที่จัดขึ้นเมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๘ พร้อมทั้งแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการฯ เพื่อนำไปใช้ในการพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงานในไตรมาส ๓ ต่อไป

๓. การดำเนินงาน

อ.อ.ป. ขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานการจัดการความรู้ของ อ.อ.ป. ประจำปี ๒๕๖๘ ไตรมาสที่ ๓ โดยมีความคืบหน้าและการดำเนินการ

๔. ประเด็นเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการด้านการจัดการความรู้และบริหารนวัตกรรมขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ จึงขอเสนอต่อที่ประชุมเพื่อโปรดทราบและพิจารณาผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานการจัดการความรู้ของ อ.อ.ป. ประจำปี ๒๕๖๘ ไตรมาสที่ ๓ หากมีข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะประการใด อ.อ.ป. จะได้รับไปดำเนินการ เพื่อนำเสนอคณะกรรมการของ อ.อ.ป. ต่อไป

ข้อคิดเห็นของที่ประชุม

๑) สำหรับโครงการ/แผนงานที่ ๖ โครงการบริหารจัดการความรู้สู่การสร้างนวัตกรรม เห็นควรให้มีการรวบรวมองค์ความรู้ให้มีความสมดุลในทุกหมวดหมู่ ทั้งนี้ ไม่ควรให้มีการรวบรวมองค์ความรู้ที่มีสัดส่วนเน้นหนักไปในหมวดใดหมวดหนึ่งมากเกินไป ควรกำหนดแนวทางในการรวบรวมองค์ความรู้ของแต่ละหมวดหมู่ให้มีความสมดุล

๒) เพื่อให้การบริหารจัดการองค์ความรู้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เห็นควรให้มีการจัดทำฐานข้อมูลผู้เชี่ยวชาญในแต่ละหมวดหมู่ขององค์ความรู้ เพื่อใช้เป็นแหล่งข้อมูลในการทวนสอบความถูกต้องขององค์ความรู้ ทั้งนี้ อาจพิจารณาขอความร่วมมือจากผู้เชี่ยวชาญดังกล่าวในรูปแบบของการเข้าพบเพื่อหารือ หรือรูปแบบอื่นที่เหมาะสมต่อไป

มติที่ประชุม

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบ ดังนี้

๑. ผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานการจัดการความรู้ของ อ.อ.ป. ประจำปี ๒๕๖๘ ไตรมาสที่ ๓ โดยขอให้ อ.อ.ป. นำข้อคิดเห็นที่ประชุมไปพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย

๒. ให้ อ.อ.ป. นำผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานการจัดการความรู้ของ อ.อ.ป. ประจำปี ๒๕๖๘ ไตรมาสที่ ๓ รายงานคณะกรรมการของ อ.อ.ป. เพื่อโปรดทราบต่อไป

๓.๒ เรื่อง ผลการดำเนินงาน Core Business Enablers หัวข้อ การจัดการความรู้ ประจำปี ๒๕๖๘ ไตรมาสที่ ๓

๑. เรื่องเดิม

คณะกรรมการของ อ.อ.ป. ได้มอบหมายให้คณะกรรมการด้านการจัดการความรู้และบริหารนวัตกรรมของ อ.อ.ป. มีหน้าที่ติดตามและพิจารณาผลการดำเนินงาน Core Business Enablers หัวข้อการจัดการความรู้และนวัตกรรมขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ และนำเสนอคณะกรรมการขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ เพื่อโปรดทราบอย่างน้อยเป็นรายไตรมาส

๒. การดำเนินงาน

อ.อ.ป. ขอรายงานผลการดำเนินงาน Core Business Enablers หัวข้อ การจัดการความรู้ ประจำปี ๒๕๖๘ ไตรมาส ๓ ดังนี้

๑) ผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนการดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการด้าน Core Business Enablers ด้านการจัดการความรู้ ไตรมาส ๓

๒) ผลการดำเนินงานด้าน Core Business Enablers ด้านการจัดการความรู้ ไตรมาส ๓

๓. ประเด็น...

๓. ประเด็นเสนอเพื่อพิจารณา

จึงขอเสนอต่อที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา ผลการดำเนินงาน Core Business Enablers หัวข้อ การจัดการความรู้ ประจำปี ๒๕๖๘ ไตรมาสที่ ๓ หากมีข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะประการใด อ.อ.ป. จะได้รับไป ดำเนินการ เพื่อนำเสนอคณะกรรมการของ อ.อ.ป. ต่อไป

ข้อคิดเห็นของที่ประชุม

๑) สำหรับการเตรียมความพร้อมในการตอบคำถามของผู้ประเมิน เห็นควรให้มีการซักซ้อมการตอบคำถามล่วงหน้า เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมและสามารถรับมือกับประเด็นคำถามของผู้ประเมินได้อย่างรอบด้าน ทั้งนี้ อาจดำเนินการในรูปแบบการฝึกซ้อมสถานการณ์จำลอง (Role Play) ระหว่างผู้ประเมินและผู้ถูกประเมิน เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจและความมั่นใจในการนำเสนอข้อมูลต่อผู้ประเมิน

๒) เห็นควรให้ อ.อ.ป. สร้างความตระหนักและส่งเสริมความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดการความรู้ ในระดับนโยบายผ่านผู้บริหารตั้งแต่ระดับผู้อำนวยการสำนักขึ้นไป ให้ตระหนักถึงความสำคัญของการจัดการความรู้ และให้ความสำคัญต่อการดำเนินงานด้านการจัดการความรู้ของหน่วยงาน ทั้งนี้ เพื่อเป็นแรงขับเคลื่อนให้การดำเนินงานด้านการจัดการความรู้ขององค์กรให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์ที่ดีต่อไป

มติที่ประชุม

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบ ดังนี้

๑. ผลการดำเนินงาน Core Business Enablers หัวข้อ การจัดการความรู้ ประจำปี ๒๕๖๘ ไตรมาสที่ ๓ โดยขอให้ อ.อ.ป. นำข้อคิดเห็นที่ประชุมไปพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย

๒. ให้ อ.อ.ป. นำผลการดำเนินงาน Core Business Enablers หัวข้อ การจัดการความรู้ ประจำปี ๒๕๖๘ ไตรมาสที่ ๓ รายงานคณะกรรมการของ อ.อ.ป. เพื่อโปรดทราบต่อไป

๓.๓ ผลการดำเนินงานตามแผนงานด้านการจัดการนวัตกรรมของ อ.อ.ป. ประจำปี ๒๕๖๘ ไตรมาสที่ ๓

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ อ.อ.ป. มีคำสั่ง ที่ ๕/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการด้านการจัดการความรู้และบริหารนวัตกรรมของ อ.อ.ป. โดยมีหน้าที่และอำนาจติดตามและพิจารณาผลการดำเนินงานตามแผนการจัดการความรู้ และนำเสนอคณะกรรมการของ อ.อ.ป. เพื่อทราบอย่างน้อยเป็นรายไตรมาส

๑.๒ อ.อ.ป. มีคำสั่ง ที่ ๕๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานด้านการจัดการนวัตกรรมของ อ.อ.ป. โดยมีหน้าที่ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการประจำปี และรายงานคณะกรรมการของ อ.อ.ป. หรือคณะอนุกรรมการด้านการจัดการความรู้และบริหารนวัตกรรมของ อ.อ.ป. ที่คณะกรรมการของ อ.อ.ป. มอบหมายพิจารณา

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ อ.อ.ป. ได้รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานการจัดการนวัตกรรมของ อ.อ.ป. ไตรมาส ๒ จำนวน ๖ แผนงาน/โครงการ ประกอบด้วย

๑) แผนการพัฒนาผู้บริหารเพื่อเป็นต้นแบบ (Role Model) ในการสร้างบรรยากาศและวัฒนธรรมด้านนวัตกรรม

๒) แผนยกระดับ...

๒) แผนยกระดับและพัฒนาความรู้ความสามารถ และศักยภาพการใช้ความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรม

๓) โครงการประกวดความคิดสร้างสรรค์จากบุคลากรภายในองค์กร

๔) แผนบริหารจัดการความรู้สู่การสร้างนวัตกรรม

๕) แผนการทบทวนระบบนวัตกรรมองค์กร (Corporate Innovation System: CIS)

๖) แผนการจัดการความรู้ เพื่อปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงาน

เรียบร้อยแล้ว ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ ที่จัดขึ้นเมื่อวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๘ พร้อมทั้งแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการฯ เพื่อนำไปใช้ในการพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงานในไตรมาส ๓ ต่อไป

๒.๒ สำนักธุรกิจคาร์บอนและนวัตกรรมในฐานะเลขานุการได้ดำเนินการแจ้งเวียนให้คณะทำงานฯ พิจารณาผลการดำเนินงานฯ ไตรมาสที่ ๓ ซึ่งคณะทำงานฯ ได้ให้ความเห็นชอบโดยไม่มีข้อแก้ไข จำนวน ๑๔ ท่าน ตามบันทึกสำนักธุรกิจคาร์บอนและนวัตกรรม ที่ ทส ๑๔๑๔.๒/๖๗๖ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๘ เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานด้านการจัดการนวัตกรรมของ อ.อ.ป. ประจำปี ๒๕๖๘ ไตรมาสที่ ๓

๓. การดำเนินงาน

อ.อ.ป. ขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนงานด้านการจัดการนวัตกรรมของ อ.อ.ป. ประจำปี ๒๕๖๘ ไตรมาสที่ ๓ โดยมีความคืบหน้าและการดำเนินการ

๔. ประเด็นเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการด้านการจัดการความรู้และบริหารนวัตกรรมขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ จึงขอเสนอต่อที่ประชุมเพื่อโปรดทราบและพิจารณาผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารนวัตกรรมของ อ.อ.ป. ประจำปี ๒๕๖๘ ไตรมาสที่ ๓ หากมีข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะประการใด อ.อ.ป. จะได้รับไปดำเนินการ และ อ.อ.ป. จะได้นำเสนอคณะกรรมการของ อ.อ.ป. เพื่อโปรดทราบต่อไป

ข้อคิดเห็นของที่ประชุม

เห็นควรให้ อ.อ.ป. พิจารณานำผลงานนวัตกรรมที่ได้ผ่านการคัดเลือก ส่งเข้าร่วมการประกวดในเวทีระดับชาติที่จัดโดยสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) หรือ NIA เพื่อเป็นการส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างโอกาสในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลงานด้านนวัตกรรมกับหน่วยงานอื่นทั้งภาครัฐและภาคเอกชน อันจะเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนานวัตกรรมขององค์กรต่อไป

มติที่ประชุม

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบ ดังนี้

๑. ผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานด้านการจัดการนวัตกรรม ประจำปี ๒๕๖๘ ไตรมาสที่ ๓ โดยขอให้ อ.อ.ป. นำข้อคิดเห็นที่ประชุมไปพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย

๒. ให้ อ.อ.ป. นำผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานด้านการจัดการนวัตกรรม ประจำปี ๒๕๖๘ ไตรมาสที่ ๓ รายงานคณะกรรมการของ อ.อ.ป. เพื่อโปรดทราบต่อไป

๓.๔ เรื่อง ผลการดำเนินงาน Core Business Enablers หัวข้อ การจัดการนวัตกรรม ประจำปี ๒๕๖๘ ไตรมาสที่ ๓

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ อ.อ.ป. มีคำสั่ง ที่ ๕/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการด้านการจัดการความรู้และบริหารนวัตกรรมของ อ.อ.ป. โดยมีหน้าที่และอำนาจติดตามและพิจารณาผลการดำเนินงานตามแผนการจัดการความรู้ และนำเสนอคณะกรรมการของ อ.อ.ป. เพื่อทราบอย่างน้อยเป็นรายไตรมาส

๑.๒ อ.อ.ป. มีคำสั่ง ที่ ๕๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการด้านการจัดการนวัตกรรมของ อ.อ.ป. โดยมีหน้าที่ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการประจำปี และรายงานแก่คณะกรรมการของ อ.อ.ป. หรือคณะกรรมการด้านการจัดการความรู้และบริหารนวัตกรรมของ อ.อ.ป. ที่คณะกรรมการของ อ.อ.ป. มอบหมายพิจารณา

๒. การดำเนินงาน

อ.อ.ป. ขอรายงานผลการดำเนินงาน Core Business Enablers หัวข้อ การจัดการนวัตกรรม ประจำปี ๒๕๖๘ ไตรมาส ๓ ดังนี้

๑) ผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนการดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการด้าน Core Business Enablers ด้านการจัดการนวัตกรรม ไตรมาส ๓

๒) ผลการดำเนินงานด้าน Core Business Enablers ด้านการจัดการนวัตกรรม ไตรมาส ๓

๓. ประเด็นเสนอเพื่อพิจารณา

จึงขอเสนอต่อที่ประชุมเพื่อโปรดทราบและพิจารณาผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารนวัตกรรมของ อ.อ.ป. ประจำปี ๒๕๖๘ ไตรมาสที่ ๓ หากมีข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะประการใด อ.อ.ป. จะได้รับไปดำเนินการ และ อ.อ.ป. จะได้นำเสนอคณะกรรมการของ อ.อ.ป. เพื่อโปรดทราบ ต่อไป

ข้อคิดเห็นของที่ประชุม

๑) ในหัวข้อที่ ๓ นวัตกรรมเพื่อมุ่งเน้นลูกค้าและตลาด เห็นควรให้มีการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงลึกเกี่ยวกับพฤติกรรมของลูกค้า อาทิ กลุ่มเป้าหมาย อัตราการซื้อซ้ำ ความถี่ในการซื้อ ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจซื้อ ทั้งนี้ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการรวบรวมและวิเคราะห์ความต้องการรวมถึงความคาดหวังของลูกค้า อันจะนำไปสู่การได้มาซึ่งชุดข้อมูลด้านพฤติกรรมของลูกค้าที่จำเป็นต่อการพัฒนานวัตกรรมผลิตภัณฑ์และบริการของ อ.อ.ป. ให้มีความสอดคล้องกับความต้องการของตลาดต่อไป

๒) เห็นควรให้นำสรุปผลการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลด้านพฤติกรรมของลูกค้าเสนอต่อ อ.อ.ป. เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในการขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เกิดประสิทธิภาพ และใช้เป็นข้อมูลสนับสนุนในการกำหนดนโยบายและแนวทางการพัฒนาองค์กรต่อไป

มติที่ประชุม

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบ ดังนี้

๑. ผลการดำเนินงาน Core Business Enablers หัวข้อ การจัดการนวัตกรรม ประจำปี ๒๕๖๘ ไตรมาสที่ ๓ โดยขอให้ อ.อ.ป. นำข้อคิดเห็นที่ประชุมไปพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย

๒. ให้ อ.อ.ป. นำผลการดำเนินงาน Core Business Enablers หัวข้อ การจัดการนวัตกรรม ประจำปี ๒๕๖๘ ไตรมาสที่ ๓ รายงานคณะกรรมการของ อ.อ.ป. เพื่อโปรดทราบต่อไป

๓.๕ เรื่อง...

๓.๕ เรื่อง แผนการจัดการความรู้ของ อ.อ.ป. พ.ศ. ๒๕๖๙ - ๒๕๗๓ และแผนปฏิบัติการ การจัดการความรู้ของ อ.อ.ป. ประจำปี ๒๕๖๙

๑. เรื่องเดิม

ตามคู่มือการประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ ตามระบบประเมินผลรัฐวิสาหกิจ State Enterprise Assessment Model : SE-AM สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) หัวข้อ การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร

ระดับ ๑ คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจไม่มีส่วนร่วมในการกำหนดทิศทางการดำเนินงาน หรือนโยบายรวมถึงเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงานที่สำคัญ

ระดับ ๒ คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ พิจารณาให้ความเห็นชอบแผนการดำเนินงานที่สำคัญ ก่อนเริ่มปีบัญชีหรือ มอบหมายให้คณะอนุกรรมการชุดใดชุดหนึ่งทำหน้าที่ในการพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนการดำเนินงาน ที่สำคัญ และต้องนำเสนอคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ เพื่อรับทราบ โดยสามารถนำเสนอผ่านการรายงาน ผลการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการชุดดังกล่าวได้ก่อนเริ่มปีบัญชี

ระดับ ๓ คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจติดตามแผนงานของระบบการจัดการองค์กรที่สำคัญ อย่างน้อยเป็นรายไตรมาส พร้อมมอบข้อสังเกตและข้อเสนอแนะที่มีสาระสำคัญ และมีผลการดำเนินการบรรลุตามเป้าหมาย ของแผนงานของระบบการจัดการองค์กรที่สำคัญอย่างครบถ้วน

ระดับ ๔ รัฐวิสาหกิจประเมินคุณภาพ และ/หรือประสิทธิผลของกระบวนการมีส่วนร่วม ระยะเวลา ในการพิจารณา ให้ความเห็นชอบการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนงานของระบบการจัดการองค์กรที่สำคัญ

ระดับ ๕ รัฐวิสาหกิจปรับปรุงประเมินคุณภาพ และ/หรือประสิทธิผลของกระบวนการมีส่วนร่วม ระยะเวลา ในการพิจารณาให้ความเห็นชอบ การติดตามผลการดำเนินงานตามแผนงานของระบบการจัดการองค์กร ที่สำคัญ โดยใช้ผลประเมินมาเป็นข้อมูลพื้นฐานประกอบการพัฒนาได้อย่างเป็นรูปธรรม

๒. การดำเนินงาน

คณะทำงานการจัดการความรู้ของ อ.อ.ป. ได้ร่วมกันบูรณาการทบทวน และปรับปรุง พิจารณางานด้านการจัดการความรู้ของ อ.อ.ป. เรียบร้อยแล้ว และได้เห็นชอบแผนการจัดการความรู้ของ อ.อ.ป. พ.ศ. ๒๕๖๙ – ๒๕๗๓ และแผนปฏิบัติการการจัดการความรู้ของ อ.อ.ป. ประจำปี ๒๕๖๙ มีรายละเอียด ดังนี้

๑) ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/เป้าหมายและตัวชี้วัด โครงการฯ จำนวน ๑๑ โครงการ

๒) แนวทางในการนำไปสู่การปฏิบัติสอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินผลรัฐวิสาหกิจ State Enterprise Assessment Model : SE-AM สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) หัวข้อ การจัดการความรู้

๓) แผนปฏิบัติการการจัดการความรู้ของ อ.อ.ป. ประจำปี ๒๕๖๙

๓. ประเด็นเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติและการจัดการ Enablers ของรัฐวิสาหกิจ หัวข้อ การจัดการความรู้ จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ แผนการจัดการความรู้ของ อ.อ.ป. พ.ศ. ๒๕๖๙ - ๒๕๗๓ และแผนปฏิบัติการการจัดการความรู้ของ อ.อ.ป. ประจำปี ๒๕๖๙ และนำเสนอคณะกรรมการของ อ.อ.ป. เพื่อโปรดทราบก่อนเริ่มปีบัญชี ๒๕๖๙ (ภายในเดือนธันวาคม ๒๕๖๘) ต่อไป

มติที่ประชุม...

มติที่ประชุม

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบ ดังนี้

๑. แผนการจัดการความรู้ของ อ.อ.ป. พ.ศ. ๒๕๖๙ - ๒๕๗๓ และแผนปฏิบัติการการจัดการความรู้ของ อ.อ.ป. ประจำปี ๒๕๖๙

๒. ให้ อ.อ.ป. นำแผนการจัดการความรู้ของ อ.อ.ป. พ.ศ. ๒๕๖๙ - ๒๕๗๓ และแผนปฏิบัติการการจัดการความรู้ของ อ.อ.ป. ประจำปี ๒๕๖๙ เสนอ อ.อ.ป. เพื่อโปรดทราบต่อไป

๓.๖ เรื่อง แผนยุทธศาสตร์ด้านการจัดการนวัตกรรมของ อ.อ.ป. ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ (ฉบับปรับปรุงปี ๒๕๖๘ สำหรับใช้ปี ๒๕๖๙) และแผนปฏิบัติการด้านการจัดการนวัตกรรมของ อ.อ.ป. ประจำปี ๒๕๖๙

๑. เรื่องเดิม

ตามคู่มือการประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ ตามระบบประเมินผลรัฐวิสาหกิจ State Enterprise Assessment Model : SE-AM สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) กระทรวงการคลัง

๑) หัวข้อ ด้านการจัดการนวัตกรรม

ข้อ ๒.๑ การวางแผนยุทธศาสตร์ด้านนวัตกรรมและนำไปสู่การปฏิบัติ

ระดับ ๑ ผู้บริหารและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการด้านการจัดการนวัตกรรมระยะสั้นและระยะยาว

ระดับ ๒ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกองค์กร และข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดการนวัตกรรม เพื่อให้แผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการด้านการจัดการนวัตกรรมตอบสนองต่อวิสัยทัศน์/ทิศทาง/นโยบาย ด้านการจัดการนวัตกรรมขององค์กร และมีการกำหนดเป้าหมายการจัดการนวัตกรรมทั้งระยะสั้นและระยะยาวอย่างชัดเจน รวมถึงตัวชี้วัดในการบรรลุเป้าหมายดังกล่าว

ระดับ ๓ การสื่อสาร ถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการไปยังผู้ที่เกี่ยวข้องให้นำไปปฏิบัติและรับรู้อย่างทั่วถึง

๒) หัวข้อ ด้านการกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร

ข้อ ๙.๑ การจัดให้มีระบบการบริหารจัดการนวัตกรรมที่มีประสิทธิภาพ

ระดับ ๒ คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ พิจารณาให้ความเห็นชอบแผนบริหารจัดการนวัตกรรมระยะยาวและประจำปีก่อนเริ่มปีบัญชี หรือมอบหมายให้คณะกรรมการชุดใดชุดหนึ่งทำหน้าที่ในการพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนบริหารจัดการนวัตกรรม และต้องนำเสนอคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ เพื่อรับทราบ โดยสามารถนำเสนอผ่านการรายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการชุดดังกล่าวได้ก่อนเริ่มปีบัญชี

๒. การดำเนินงาน

คณะทำงานด้านการจัดการนวัตกรรมของ อ.อ.ป. ได้ร่วมกันบูรณาการพิจารณาด้านการบริหารจัดการนวัตกรรมของ อ.อ.ป. เรียบร้อยแล้ว และได้เห็นชอบด้านการบริหารจัดการนวัตกรรมของ อ.อ.ป. โดยไม่มีข้อแก้ไข จำนวน ๑๔ ท่าน เรียบร้อยแล้ว โดยแผนยุทธศาสตร์ด้านการจัดการนวัตกรรม ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ (ฉบับปรับปรุง ปี ๒๕๖๘ สำหรับใช้ปี ๒๕๖๙) และแผนปฏิบัติการ ประจำปี ๒๕๖๙ จำนวน ๗ แผนงาน/โครงการ มีรายละเอียด ดังนี้

๑) วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ด้านการจัดการนวัตกรรม ๓ วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ สามารถกำหนดได้ ๓ กลยุทธ์ และแผนงาน/โครงการได้ จำนวน ๗ แผนงาน/โครงการ

๒) มีการกำหนด...

๒) มีการกำหนดตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์จำแนกตาม Balance Scorecard (BSC) ของแผนยุทธศาสตร์ด้านการจัดการนวัตกรรม ปี ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ครบทั้ง ๔ ด้าน

๓) แผนปฏิบัติการด้านการจัดการนวัตกรรมของ อ.อ.ป. ประจำปี ๒๕๖๙

๓. ประเด็นเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติและการจัดการ Enablers ของรัฐวิสาหกิจ หัวข้อ การจัดการนวัตกรรม จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ ดังนี้

๑. แผนยุทธศาสตร์ด้านการจัดการนวัตกรรมองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ปี ๒๕๖๖-๒๕๗๐ (ฉบับปรับปรุง ๒๕๖๘ สำหรับใช้ปี ๒๕๖๙)

๒. แผนปฏิบัติการด้านการจัดการนวัตกรรมองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ประจำปี ๒๕๖๙ และนำเสนอคณะกรรมการของ อ.อ.ป. เพื่อโปรดทราบก่อนเริ่มปีบัญชี ๒๕๖๙ (ภายในเดือนธันวาคม ๒๕๖๘) ต่อไป

มติที่ประชุม

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบ ดังนี้

๑. แผนยุทธศาสตร์ด้านการจัดการนวัตกรรมของ อ.อ.ป. ปี ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ (ฉบับปรับปรุง ๒๕๖๘ สำหรับใช้ปี ๒๕๖๙) และแผนปฏิบัติการด้านการจัดการนวัตกรรมของ อ.อ.ป. ประจำปี ๒๕๖๙

๒. ให้ อ.อ.ป. นำแผนยุทธศาสตร์ด้านการจัดการนวัตกรรมของ อ.อ.ป. ปี ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ (ฉบับปรับปรุง ๒๕๖๘ สำหรับใช้ปี ๒๕๖๙) และแผนปฏิบัติการด้านการจัดการนวัตกรรมของ อ.อ.ป. ประจำปี ๒๕๖๙ เสนอ อ.อ.ป. เพื่อโปรดทราบต่อไป

๓.๗ เรื่อง นโยบายการจัดการนวัตกรรมของ อ.อ.ป. และคู่มือแนวทางการบริหารจัดการนวัตกรรมของ อ.อ.ป.

๑. เรื่องเดิม

ตามคู่มือการประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ ตามระบบประเมินผลรัฐวิสาหกิจ State Enterprise Assessment Model : SE-AM สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) กระทรวงการคลัง ประกอบด้วย

๑) หัวข้อ ด้านการจัดการนวัตกรรม

ข้อ ๑.๑ บทบาทผู้บริหารระดับสูง

ระดับ ๑ ผู้บริหารระดับสูงกำหนด และสื่อสารวิสัยทัศน์ ทิศทางการดำเนินงาน นโยบายรวมถึงเป้าหมายการดำเนินงานขององค์กรเกี่ยวกับการมุ่งเน้นความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรมให้บุคลากรเกิดความเข้าใจ เพื่อนำไปปฏิบัติในทิศทางเดียวกัน รวมถึงสื่อสารไปยังผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สำคัญภายนอกได้รับรู้

๒) หัวข้อ ด้านการกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร

ข้อ ๙.๑ การจัดให้มีระบบการบริหารจัดการนวัตกรรมที่มีประสิทธิภาพ

ระดับ ๑ คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจจัดให้มีนโยบายและแนวทางการบริหารจัดการนวัตกรรมอย่างเป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อกำหนดกรอบแนวทางการบริหารจัดการนวัตกรรมของรัฐวิสาหกิจที่ชัดเจนและเป็นระบบ

๒. การดำเนินงาน...

๒. การดำเนินงาน

คณะทำงานด้านการจัดการนวัตกรรมของ อ.อ.ป. ได้ร่วมกันบูรณาการพิจารณาด้านการบริหารจัดการนวัตกรรมของ อ.อ.ป. เรียบร้อยแล้ว และได้เห็นชอบ

๑) นโยบายการจัดการนวัตกรรมของ อ.อ.ป. ได้ทบทวนแล้ว เนื้อหาที่มีความเหมาะสมและครบถ้วนเป็นไปตามเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติและการจัดการ Enablers ของรัฐวิสาหกิจ ที่กำหนดไว้ จึงให้เป็นไปตามประกาศนโยบายองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ทุกประการ รายละเอียดประกาศองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ เรื่อง นโยบายการจัดการนวัตกรรมขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

๒) คู่มือแนวทางการบริหารจัดการนวัตกรรมของ อ.อ.ป. ได้ทบทวนแล้ว เนื้อหาที่มีความเหมาะสมและครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติและการจัดการ Enablers ของรัฐวิสาหกิจ จึงเห็นว่ายังคงใช้คู่มือแนวทางการบริหารจัดการนวัตกรรมขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ต่อไป ในปี ๒๕๖๙

๓. ประเด็นเสนอเพื่อโปรดทราบ

จึงขอเสนอต่อที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณานโยบายการจัดการนวัตกรรมของ อ.อ.ป. และคู่มือแนวทางการบริหารจัดการนวัตกรรมของ อ.อ.ป. เพื่อนำเสนอคณะกรรมการของ อ.อ.ป. เพื่อโปรดทราบต่อไป

ข้อคิดเห็นของที่ประชุม

สำหรับนโยบายการจัดการนวัตกรรมของ อ.อ.ป. เห็นควรให้ทบทวนเป้าหมายข้อ ๓ โดยให้พิจารณานำนโยบายการขับเคลื่อนประเทศที่สอดคล้องกับการดำเนินงานด้านนวัตกรรมมาประกอบการกำหนดเป้าหมาย อาทิ การตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติที่เกี่ยวข้องกับนโยบายด้านสิ่งแวดล้อม เทคโนโลยี การจัดการทรัพยากรธรรมชาติอย่างยั่งยืน ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารจัดการนวัตกรรมขององค์การมีทิศทางที่สอดคล้องกับนโยบายระดับชาติและสามารถขับเคลื่อนผลการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบ ดังนี้

๑. นโยบายการบริหารจัดการนวัตกรรมของ อ.อ.ป. และคู่มือแนวทางการบริหารจัดการนวัตกรรมของ อ.อ.ป. โดยขอให้ อ.อ.ป. นำข้อคิดเห็นที่ประชุมไปพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย

๒. ให้ อ.อ.ป. นำนโยบายการบริหารจัดการนวัตกรรมของ อ.อ.ป. และคู่มือแนวทางการบริหารจัดการนวัตกรรมของ อ.อ.ป. รายงานคณะกรรมการของ อ.อ.ป. เพื่อโปรดทราบต่อไป

๓.๘ เรื่อง ทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการด้านการจัดการความรู้และบริหารนวัตกรรมของ อ.อ.ป.

๑. เรื่องเดิม

หลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ Core Business Enablers ของรัฐวิสาหกิจ ประจำปี ๒๕๖๗ หัวข้อ การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร ได้กำหนดให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจจัดให้มีนโยบาย คู่มือการกำกับดูแลที่ดี และคณะกรรมการในการกำกับดูแลกิจการที่ครบถ้วนเหมาะสม ได้แก่ ๑) คณะกรรมการตรวจสอบ ๒) คณะอนุกรรมการสรรหา ประเมินผลและกำหนดค่าตอบแทน ๓) คณะกรรมการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ๔) คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ๕) คณะกรรมการด้านการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัล และ ๖) คณะกรรมการด้านการบริหารนวัตกรรม โดยจัดให้มีกฎบัตรที่ระบุหน้าที่ความรับผิดชอบสำหรับคณะกรรมการต่าง ๆ ครบถ้วนและได้รับการเห็นชอบจากคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ

๒. การดำเนินงาน

๒.๑ คณะกรรมการของ อ.อ.ป. ในการประชุม ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๘ ได้มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการจัดการความรู้และบริหารนวัตกรรมของ อ.อ.ป. โดยปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (นายจตุพร บุรุษพัฒน์) ประธานกรรมการของ อ.อ.ป. ได้ลงนามในคำสั่งคณะกรรมการของ อ.อ.ป. ที่ ๕/๒๕๖๘ ทั้งนี้ มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

๒.๒ ปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (นางชฎานันท์ ภักดิ์จิตต์) ประธานกรรมการของ อ.อ.ป. ได้ลงนามในกฎบัตรคณะกรรมการจัดการความรู้และบริหารนวัตกรรมของ อ.อ.ป. ประจำปี ๒๕๖๘ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไปจนกว่าคณะกรรมการของ อ.อ.ป. จะมีการทบทวนและเปลี่ยนแปลง

๒.๓ อ.อ.ป. โดยสำนักธุรกิจคาร์บอนและนวัตกรรม ได้ดำเนินการทบทวนกฎบัตรตามข้อ ๒.๒ แล้วเห็นว่า กฎบัตรดังกล่าวยังมีความเหมาะสมที่จะใช้สำหรับการดำเนินงานของ อ.อ.ป. ในปี ๒๕๖๙

๓. หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

หลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ Core Business Enablers ของรัฐวิสาหกิจ ประจำปี ๒๕๖๗ หัวข้อ การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร

๔. ประเด็นเสนอเพื่อพิจารณา

จึงขอเสนอต่อที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา กฎบัตรคณะกรรมการจัดการความรู้และบริหารนวัตกรรมของ อ.อ.ป. เพื่อใช้สำหรับประกอบกรดำเนินงานในปี ๒๕๖๙

หากมีข้อคิดเห็นประการใด อ.อ.ป. จะได้นำเสนอคณะกรรมการของ อ.อ.ป. เพื่อโปรดทราบและพิจารณาต่อไป

มติที่ประชุม

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบ ดังนี้

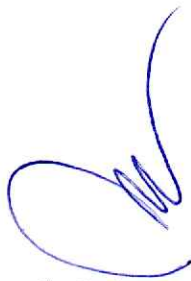
๑. กฎบัตรคณะกรรมการจัดการความรู้และบริหารนวัตกรรมของ อ.อ.ป.

๒. ให้ อ.อ.ป. นำกฎบัตรคณะกรรมการจัดการความรู้และบริหารนวัตกรรมของ อ.อ.ป. นำเสนอคณะกรรมการของ อ.อ.ป. เพื่อโปรดทราบต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔
เรื่อง อื่น ๆ (ถ้ามี)

- ไม่มี -

เลิกการประชุม ๑๔.๔๕ น.



(นายไพรัตน์ ครูทวีสัย)

ผู้อำนวยการสำนักธุรกิจคาร์บอนและนวัตกรรม
อนุกรรมการและเลขานุการ
ผู้จัดรายงานการประชุม