



รายงานประจำปี 2557
องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้





สารบัญ

องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้	6
- ความเป็นมาและวัตถุประสงค์	
- ลักษณะการประกอบธุรกิจ	
วิสัยทัศน์	9
คณะกรรมการบริหารกิจการขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้	16
คณะผู้บริหารองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้	22
โครงสร้างธรรมาภิบาล	29
การวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการที่ไม่ใช่ตัวเงิน	36
นโยบายด้าน CG และ CSR	38
ภาคสถิติที่สำคัญ	40
คำอธิบายและการวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการในด้านการเงิน	47
รายงานของผู้สอบบัญชี	48
งบแสดงฐานะการเงิน	50
งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ	53
งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น	54
งบกระแสเงินสด	55
หมายเหตุประกอบงบการเงิน	57
ภาพกิจกรรม	85



องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ เรียกโดยย่อว่า (อ.อ.ป.) เป็นรัฐวิสาหกิจสาขาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จัดตั้งขึ้นโดยพระราชกฤษฎีกา พ.ศ.2499 จากทุนที่รัฐบาลกำหนดให้เมื่อเริ่มกิจการในปี พ.ศ.2490 จำนวน 10 ล้านบาท ซึ่งในทางปฏิบัติ รัฐมีเงินสดให้เพียง 10,000.-บาท กับทรัพย์สินที่รวมถึงไม้สักซึ่งเป็นของกองทำไม้และกรมป่าไม้ที่ทำค้างอยู่ ยังรวมถึงบุคลากรจำนวนหนึ่ง ทั้งนี้ได้ดำเนินการเติบโตขึ้นมาเป็นลำดับ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ.2557 อ.อ.ป. มีมูลค่าสินทรัพย์รวม 4,694.79 ล้านบาท และเมื่อเปรียบเทียบกับปี พ.ศ.2556 เพิ่มขึ้น 263.28 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 5.61 ส่วนใหญ่เพิ่มขึ้นจากรายการเงินลงทุนการปลูกสร้างสวนป่า

ปัจจุบัน อ.อ.ป. มีพื้นที่สวนป่าเศรษฐกิจทั้งสิ้น 1.18 ล้านไร่ และมีผลผลิตซึ่งเป็นรายได้หลักของ อ.อ.ป. ปัจจุบันนอกจากการดำเนินงานเชิงธุรกิจสร้างรายได้ให้กับรัฐแล้ว อ.อ.ป. ยังได้

สนับสนุน รวมถึงยังได้สนองนโยบายของรัฐในด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และงานเชิงบริการสังคม โดยเฉพาะการฟื้นฟูพื้นที่ป่าเสื่อมโทรม/ป่าต้นน้ำ ลำธาร การส่งเสริมด้านการปลูกป่าเศรษฐกิจ การอนุรักษ์และการบริหารจัดการช้างไทย การพัฒนาชุมชนท้องถิ่น สร้างงาน และสร้างอาชีพให้กับราษฎรท้องถิ่น ฯลฯ

ความเป็นมาและวัตถุประสงค์

ในอดีตกาลประเทศไทยเป็นแหล่งที่ได้ชื่อว่ามีป่าไม้อันอุดมสมบูรณ์ โดยเฉพาะในภาคเหนือเป็นแหล่งไม้สักอันมีค่าที่ดึงดูดให้คนเข้าไปทำการตัดฟันออกมาใช้สอยและจำหน่าย แต่เดิมสัมปทานการทำไม้และการแปรรูปไม้ล้วนตกอยู่ในมือของชาวต่างชาติแทบทั้งสิ้น จนถึงปี พ.ศ.2476 กรมป่าไม้ในสมัยนั้นซึ่งสังกัดกระทรวงเศรษฐกิจได้จัดตั้งกองทำไม้ขึ้นเพื่อทำไม้สักออกจำหน่ายเป็นรัฐพาณิชย์โดยตรง และเพื่อให้พนักงานมีความรู้ความชำนาญจะสามารถตรวจตราควบคุมการทำไม้



ของเอกชน ตลอดจนเพื่อควบคุมราคาไม้ในตลาดด้วย ต่อมา
รัฐบาลขณะนั้นจึงมีมติให้จัดตั้ง “องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้”
หรือ อ.อ.ป. ขึ้นเมื่อวันที่ 1 มกราคม พ.ศ.2490 โดยได้จัดตั้ง
ขึ้นเป็นหน่วยงานหนึ่งของกรมป่าไม้ และเพื่อการดำเนินงาน
เป็นไปอย่างสะดวก รวดเร็ว และกว้างขวางยิ่งขึ้น ต่อมาได้รับ
การยกฐานะให้ขึ้นเป็นรัฐวิสาหกิจสังกัดกระทรวงเกษตรและ
สหกรณ์ เมื่อวันที่ 25 กรกฎาคม พ.ศ.2499 โดยได้มีพระราช
กฤษฎีกาจัดตั้งองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ พ.ศ.2499 แก้ไข
เพิ่มเติม พ.ศ.2517, พ.ศ.2533, พ.ศ.2542 และต่อมาได้มี
พระราชกฤษฎีกาจัดตั้ง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ (ฉบับที่ 5)
และเมื่อวันที่ 27 สิงหาคม พ.ศ.2546 กำหนดให้โอนองค์การ
อุตสาหกรรมป่าไม้ เป็นรัฐวิสาหกิจสังกัดกระทรวงทรัพยากร
ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยมีวัตถุประสงค์ในการจัดตั้ง 6
ประการ ดังนี้

- (1) อำนวยบริการแก่รัฐและประชาชนในอุตสาหกรรมป่าไม้
- (2) ประกอบธุรกิจเกี่ยวกับอุตสาหกรรมป่าไม้ เช่น เกี่ยวกับ

การทำไม้และเก็บหาของป่า แปรรูปไม้ ทำไม้อัด อัดน้ำยาไม้
กลั่นไม้ ประดิษฐ์หรือผลิตวัตถุ หรือสิ่งของจากไม้และของป่า
ตลอดจนธุรกิจที่ต่อเนื่องคล้ายคลึงกัน หรืออุตสาหกรรมอื่นใด
ที่เกี่ยวข้องไม้หรือของป่า

(3) ปลุกสร้างสวนป่า คุ้มครองรักษาป่าไม้ และบุรณะป่าไม้
เพื่อประโยชน์แก่การป่าไม้ ไม่ว่าจะเป็นการดำเนินการเองหรือ
เป็นการดำเนินการเพื่อช่วยเหลือรัฐ

(4) วิจัย ค้นคว้า และทดลองเกี่ยวกับผลิตผลและผลิตภัณฑ์
ในด้านอุตสาหกรรมไม้

(5) ดำเนินกิจการเกี่ยวกับการเผยแพร่องค์ความรู้ ปลูกฝัง
ทัศนคติ ความสำนึกในการคุ้มครองดูแลรักษาบุรณะตลอดจน
พัฒนาทรัพยากรป่าไม้ รวมทั้งจัดหาที่พัก อำนวยความสะดวก
หรือการให้บริการในกิจการที่เกี่ยวกับการพัฒนา หรือกิจการ
อื่นใดเพื่อประโยชน์แก่การดำเนินการดังกล่าว

(6) ดำเนินธุรกิจหรือกิจการอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเป็นประโยชน์
แก่กิจการของ อ.อ.ป.

ลักษณะการประกอบธุรกิจ

องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ เป็นรัฐวิสาหกิจจัดอยู่ในสาขาทรัพยากรธรรมชาติ ได้กำหนดกิจกรรมในการดำเนินงานธุรกิจออกเป็นกลุ่ม ดังนี้

1. ธุรกิจป่าไม้

การผลิตไม้จากสวนป่าเศรษฐกิจ อ.อ.ป. นับเป็นผู้ประกอบการรายใหญ่ที่สุดของประเทศ มีพื้นที่ป่าเศรษฐกิจมากกว่า 1.18 ล้านไร่ จำแนกสวนป่าตามลักษณะเงินลงทุน และวัตถุประสงค์ของการส่งมอบพื้นที่จากรัฐออกเป็น 6 แผนงาน โดยมีชนิดไม้หลักๆ อยู่ 3 ชนิด คือ ไม้สัก ไม้ยางพารา และไม้ยูคาลิปตัส นอกจากนั้น เป็นไม้กระยาเลยประเภทต่างๆ อ.อ.ป. ผลิตไม้ออกสู่ตลาดจำนวนมากในแต่ละปี แต่ผลผลิตยังไม่เพียงพอต่อความต้องการของตลาด ทำให้ยังต้องนำเข้าไม้จากต่างประเทศ เพื่อให้ปริมาณไม้เศรษฐกิจเพียงพอต่อความต้องการ ภาครัฐจึงได้จำเป็นต้องส่งเสริมให้ภาคเอกชนรวมถึงประชาชนปลูกป่าเศรษฐกิจให้เพิ่มมากขึ้น

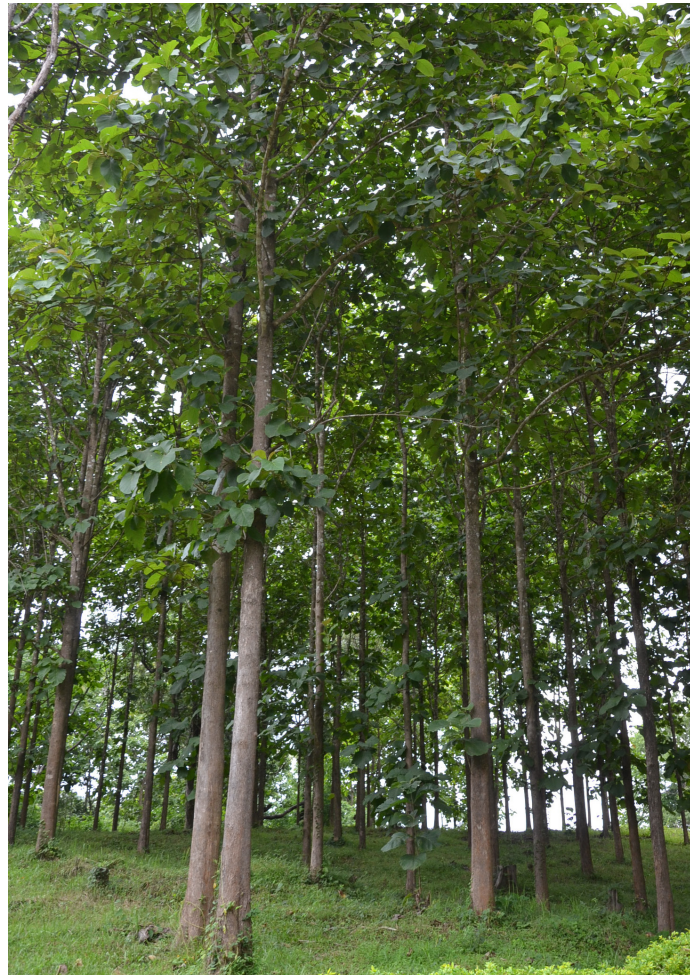
อ.อ.ป. เป็นผู้ผลิตไม้ซุงสักรสวนป่าเพื่อใช้ประโยชน์ภายในประเทศมากที่สุด ซึ่งภาคเอกชนจะเป็นผู้บริโภคที่สำคัญ โดยเมื่อไม่มีอายุครบรอบ อ.อ.ป. จะดำเนินการทำไม้ออกจำหน่าย นอกจากนี้ อ.อ.ป. ยังได้รับอนุญาตจากรัฐบาลให้ดำเนินการส่งไม้สักไปยังต่างประเทศเพียงหน่วยงานเดียว นอกจากนี้ อ.อ.ป. ยังมีบทบาทในการส่งเสริมเกษตรกรชุมชนปลูกป่าเศรษฐกิจรวบรวมข้อมูลการปลูกสร้างป่าของเกษตรกร ตลอดจน ข้อมูลทางการตลาด

สำหรับไม้ยูคาลิปตัส อ.อ.ป. ยังได้เป็นผู้ผลิตรายใหญ่ แต่ก็ยังไม่มีการแข่งขันในตลาดอย่างจริงจัง เนื่องจากในปัจจุบันปริมาณผลผลิตรวมยังไม่เพียงพอต่อความต้องการ ผลผลิตไม้ยูคาลิปตัสของ อ.อ.ป. จะมีปริมาณลดลงจากในอดีต เนื่องจากมีการคัดเลือกพื้นที่ๆ มีความสมบูรณ์ทำการปลูกไม้ยางพารา และไม้ชนิดอื่นๆ แทนการปลูกไม้ยูคาลิปตัสที่ให้ผลตอบแทนต่ำ

การผลิตไม้จากป่าธรรมชาติ นั้น เป็นการดำเนินงานตามนโยบายของรัฐที่เกี่ยวกับการทำไม้นอกโครงการในพื้นที่เปิดใช้ประโยชน์ของส่วนราชการ เช่น การก่อสร้างเขื่อน อ่างเก็บน้ำ การสร้างถนน การเดินสายไฟฟ้าแรงสูง ซึ่งรายได้ที่เกิดขึ้นจะมีความไม่แน่นอน และมีแนวโน้มที่จะลดลงอย่างต่อเนื่อง

2. ธุรกิจอุตสาหกรรมไม้

อ.อ.ป. ได้ดำเนินธุรกิจแปรรูปไม้ ผลิตภัณฑ์ไม้เครื่องเรือน ครัวภัณฑ์ บริการอบไม้แปรรูป อัดน้ำยาไม้ ใส้ไม้ เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ในการอำนวยความสะดวกแก่รัฐ และประชาชนในอุตสาหกรรมป่าไม้ โดยจัดตั้งโรงงานผลิตภัณฑ์ไม้ในกรุงเทพฯ และโรงเลื่อยในต่างจังหวัดรวมทั้งสิ้น 4 แห่ง ทั้งนี้ การแข่งขันในอุตสาหกรรมไม้ค่อนข้างแข่งขันกันค่อนข้างสูง



3. ธุรกิจบริการ

อ.อ.ป. ดำเนินธุรกิจบริการที่ต่อเนื่องจากกิจกรรมสวนป่าและการป่าไม้ ได้แก่ การบริการด้านการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ การบริการปลูกและเป็นที่ปรึกษาในการปลูกสร้างป่าเศรษฐกิจ การจัดการสวนป่าเพื่อการรับรองการจัดการสวนป่าอย่างยั่งยืน นอกจากนี้ยังมีธุรกิจอื่นๆ ได้แก่ ธุรกิจเกิดขึ้นใหม่เพื่อหารายได้ระยะสั้น เช่น ธุรกิจจำหน่ายไม้แปรรูป, ธุรกิจปุ๋ยหมักมูลช้างของสถาบันคชบาลแห่งชาติในพระอุปถัมภ์ฯ เป็นต้น

วิสัยทัศน์ (Vision)

“เป็นองค์กรหลักในการพัฒนาสวนป่าเศรษฐกิจอย่างยั่งยืน”

พันธกิจ (F.I.O. Mission)

อ.อ.ป. ได้จัดทำแผนการปรับบทบาทและภารกิจ โดยที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารของ อ.อ.ป. แล้ว โดยมีพันธกิจ ดังนี้

1) พัฒนาที่ดินสวนป่าให้เป็นสวนป่าเศรษฐกิจอย่างยั่งยืน
ใช้ประโยชน์พื้นที่ป่าเศรษฐกิจตามศักยภาพสวนป่า การพัฒนาที่ดินให้เป็นสวนป่าเศรษฐกิจอย่างยั่งยืน เพื่อให้มีผลผลิตไม้ออกจากสวนป่าเศรษฐกิจ สนองต่อความต้องการใช้ไม้ของประชาชนและภาคธุรกิจต่อไป การใช้ไม้จากสวนป่าเศรษฐกิจทำให้ประเทศลดการใช้ไม้จากต่างประเทศ และลดการขาดดุลการค้าลงได้ส่วนหนึ่ง อีกทั้งสวนป่าเศรษฐกิจเป็นธุรกิจที่ต้องใช้แรงงานจำนวนมากในการดำเนินการ ซึ่งทำให้มีการจ้างงานราษฎรในชุมชนท้องถิ่นจำนวนมาก และส่งผลให้มีการกระจายรายได้ให้ชุมชนท้องถิ่นโดยตรง โดยประชาชนก็มีรายได้เพิ่มขึ้น ทำให้มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น นอกจากนี้พื้นที่สวนป่าเศรษฐกิจที่ยั่งยืนจะช่วยปรับสภาพสิ่งแวดล้อมและธรรมชาติในท้องถิ่นให้สมบูรณ์ยิ่งขึ้น

2) ส่งเสริมการปลูกไม้เศรษฐกิจ พัฒนาระบบ สร้างกลไกตลาดไม้เศรษฐกิจอย่างเป็นธรรม

การปลูกไม้เศรษฐกิจและผลิตไม้เศรษฐกิจของ อ.อ.ป. ออกสู่ตลาดยังมีปริมาณไม่เพียงพอต่อความต้องการของผู้บริโภค จำเป็นต้องส่งเสริมให้ราษฎรในชุมชนท้องถิ่นและภาคเอกชนปลูกป่าเศรษฐกิจเพิ่มขึ้น เพื่อให้มีผลผลิตที่เพียงพอต่อความต้องการของผู้บริโภค การปลูกป่าเศรษฐกิจเป็นการสร้างรายได้แก่เกษตรกรและภาคเอกชนได้อีกธุรกิจหนึ่ง แต่ในส่วนของ การพัฒนาระบบและสร้างกลไกการตลาด อ.อ.ป. ยังไม่สามารถเป็นหน่วยงานที่สร้างกลไกทางการตลาดได้อย่างแท้จริง ทั้งที่

อ.อ.ป. มีธุรกิจครบวงจรตั้งแต่กระบวนการผลิต จำหน่าย และพัฒนาผลิตภัณฑ์ และเป็นผู้ผลิตไม้รายใหญ่ด้วย

3) ส่งเสริมและพัฒนาธุรกิจอุตสาหกรรมไม้ และส่งเสริมชุมชนท้องถิ่นด้านอุตสาหกรรมไม้

ธุรกิจอุตสาหกรรมไม้เป็นธุรกิจที่ใช้ไม้เป็นวัตถุดิบในการผลิตสินค้า เป็นการสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับไม้อย่างมาก การส่งเสริมและพัฒนาธุรกิจอุตสาหกรรมไม้ จะทำให้ต้นทุนการผลิตลดลง ผลิตภัณฑ์ไม่มีรูปแบบสวยงาม และตรงกับความต้องการของผู้บริโภคทำให้ผู้ลงทุนมีรายได้เพิ่มขึ้น โดย อ.อ.ป. มีแผนย้ายโรงเลื่อยและโรงงานในเขตกรุงเทพฯ และปริมณฑลไปยังศูนย์อุตสาหกรรมไม้วังน้อย จ.พระนครศรีอยุธยา เพื่อแก้ไขปัญหาฝุ่นละออง เสียงดัง และเป็นการลดต้นทุนในการผลิตให้เหลือเพียงแห่งเดียว อีกทั้ง ยังจะสะดวกในการบริหารจัดการ และพัฒนาผลิตภัณฑ์ และโครงการจัดตั้งศูนย์พัฒนามาตรฐานเฟอร์นิเจอร์ไม้สัก อ.ร้องกวาง จ.แพร่ เพื่อพัฒนามาตรฐานผลิตภัณฑ์ด้วยแนวคิดการส่งเสริมให้ชุมชนท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจการอุตสาหกรรมไม้ที่เหมาะสมกับชุมชนก็จะเพิ่มรายได้ให้แก่ชุมชนอีกด้วย อีกทั้งเตรียมโครงการ Teak Valley ที่สวนป่าเด่นชัย อำเภอเด่นชัย จังหวัดแพร่ เพื่อส่งเสริมการอุตสาหกรรมไม้แบบครบวงจร

4) วิจัยพัฒนาการปลูกและใช้ประโยชน์จากไม้เศรษฐกิจ

การวิจัยพัฒนาการปลูกและใช้ประโยชน์จากไม้เศรษฐกิจเป็นการปรับปรุงการปลูกป่าเศรษฐกิจ และการใช้ประโยชน์ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ทำให้การปลูกป่าเศรษฐกิจให้ผลผลิตสูง และมีวิธีการจัดการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ซึ่งสอดคล้องกับกระแสโลกที่หันกลับมาใช้ไม้ และพลังงานทดแทนที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม การวิจัยพัฒนาจะส่งผลให้การดำเนินงานด้านต่างๆ มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งจะทำให้ผู้บริโภคได้ใช้ประโยชน์ไม้เศรษฐกิจได้หลากหลายขึ้น

5) ปรับโครงสร้างทางการเงินทั้งระบบ พัฒนาสินทรัพย์ เพื่อสนับสนุนภารกิจขององค์กร

อ.อ.ป. ดำเนินธุรกิจการปลูกป่าเศรษฐกิจซึ่งเป็นธุรกิจที่ต้องใช้เงินลงทุนระยะยาวจึงจะมีรายรับคืนมา การปลูกไม้โตเร็วต้องใช้เวลาอย่างน้อย 5 ปี การปลูกไม้สักหรือไม้โตช้าต้องใช้เวลา 20 - 30 ปี จึงจะเริ่มมีรายได้มาเข้าสู่องค์กร การปลูกป่าเศรษฐกิจจึงจำเป็นต้องมีเงินลงทุนจำนวนมากเพื่อลงทุนในระยะยาว อ.อ.ป. จึงต้องปรับโครงสร้างทางการเงินให้เหมาะสมกับการดำเนินงานขององค์กร สามารถลงทุนในระยะยาวได้อย่างต่อเนื่องตลอดไป การพัฒนาสินทรัพย์ก็เป็นอีกแนวทางหนึ่งที่ทำให้ อ.อ.ป. มีรายได้เพิ่มขึ้น ทำให้สามารถลงทุนปลูกป่าเศรษฐกิจได้อย่างยั่งยืน

6) พัฒนาชุมชนท้องถิ่นโดยสวนป่าเป็นฐาน

อ.อ.ป. ดำเนินธุรกิจปลูกป่าเศรษฐกิจทุกภูมิภาคของประเทศ ทำให้มีความสัมพันธ์กับชุมชนท้องถิ่น ก่อปรกับชุมชนท้องถิ่นจะมีวิถีชีวิตร่วมกับป่าไม้ และใช้ประโยชน์ต่างๆ จากป่าไม้ในการดำรงชีวิตอยู่แล้ว การใช้สวนป่าเป็นฐานในงานด้านพัฒนาชุมชนท้องถิ่น จะทำให้สามารถพัฒนาชุมชนให้ประสบความสำเร็จได้ ทั้งในด้านคุณภาพชีวิต ด้านการสร้างสิ่งแวดล้อมที่ดีให้กับชุมชน และการสร้างรายได้ของชุมชน



รายงานประจำปี 2557

คณะกรรมการตรวจสอบขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

คณะกรรมการตรวจสอบขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ได้รับการพิจารณาแต่งตั้งจากคณะกรรมการฯ ของ อ.อ.ป. ซึ่งแต่งตั้งจากผู้เป็นกรรมการของอ.อ.ป. ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยคณะกรรมการตรวจสอบและหน่วยตรวจสอบภายในของรัฐบาล พ.ศ.2555 ข้อ 6 และ ข้อ 8(1) และมีอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในข้อ 10 ดังนี้

(1) จัดทำกฎบัตรว่าด้วยการตรวจสอบภายในของคณะกรรมการตรวจสอบ ให้สอดคล้องกับขอบเขตความรับผิดชอบในการดำเนินงานของรัฐบาล โดยต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการรัฐบาล และมีการสอบทานความเหมาะสมของกฎบัตรดังกล่าวอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

(2) สอบทานประสิทธิภาพและประสิทธิผลของกระบวนการควบคุมภายใน กระบวนการกำกับดูแลที่ดี และกระบวนการบริหารความเสี่ยง

(3) สอบทานให้รัฐบาลมีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและน่าเชื่อถือ

(4) สอบทานการดำเนินงานของรัฐบาลให้ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ วิธีปฏิบัติงาน มติคณะรัฐมนตรี ประกาศ หรือคำสั่งที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของรัฐบาล

(5) สอบทานให้รัฐบาลมีระบบการตรวจสอบภายในที่ดี และพิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยตรวจสอบภายใน

(6) พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือมีโอกาสเกิดการทุจริตที่อาจมีผลกระทบต่อการทำงานของรัฐบาล

(7) เสนอข้อแนะนำต่อคณะกรรมการรัฐบาลในการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่งและประเมินผลงานของหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน

(8) ประสานงานเกี่ยวกับผลการตรวจสอบกับผู้สอบบัญชี และอาจเสนอแนะให้สอบทานหรือตรวจสอบรายการใดที่เห็นว่าจำเป็น รวมถึงเสนอคำตอบแทนของผู้สอบบัญชีต่อคณะกรรมการรัฐบาล

(9) รายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการตรวจสอบภายในของคณะกรรมการตรวจสอบต่อคณะกรรมการรัฐบาล อย่างน้อยไตรมาสละหนึ่งครั้งภายในหกสิบวันนับแต่วันสิ้นสุดในแต่ละไตรมาส ยกเว้นรายงานผลการดำเนินงานในไตรมาสที่สี่ให้จัดทำเป็นรายงานผลการดำเนินงานประจำปี พร้อมทั้งส่งรายงานดังกล่าวให้กระทรวงเจ้าสังกัดของรัฐบาลนั้น และกระทรวงการคลังเพื่อทราบภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชีการเงินของรัฐบาล

(10) ประเมินผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการตรวจสอบภายในของคณะกรรมการตรวจสอบอย่างน้อยปีบัญชีการเงินละหนึ่งครั้งรวมทั้งรายงานผลการประเมินปัญหาและอุปสรรค ตลอดจนแผนการปรับปรุงการดำเนินงานให้คณะกรรมการรัฐบาลทราบ

(11) เปิดเผยรายงานผลการดำเนินงานประจำปีของคณะกรรมการตรวจสอบและคำตอบแทนของผู้สอบบัญชีในรายงานประจำปีของรัฐบาล

(12) ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดหรือคณะกรรมการรัฐบาลมอบหมาย

รายงานผลการดำเนินงานตาม (9) อย่างน้อยต้องระบุถึงความเห็นเกี่ยวกับการจัดทำและการเปิดเผยข้อมูลในรายงานทางการเงิน ความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน และการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ วิธีปฏิบัติงาน มติคณะรัฐมนตรี ประกาศ และคำสั่งที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของรัฐบาล

/- ในปี 2557

ในปี 2557 คณะกรรมการตรวจสอบของ อ.อ.ป. ซึ่งได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการฯ ของ อ.อ.ป. ตามคำสั่งที่ 4/2555 ลงวันที่ 29 มิถุนายน พ.ศ. 2555, คำสั่งที่ 12/2555 ลงวันที่ 11 ธันวาคม พ.ศ. 2555 และคำสั่งที่ 2/2557 ลงวันที่ 26 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2557 ประกอบด้วย

- | | |
|------------------------------|-------------------|
| 1. นายวงศ์สกุล กิตติพรหมวงศ์ | เป็นประธานกรรมการ |
| 2. นายสาคร ศิริชัย | เป็นกรรมการ |
| 3. นายทรงพล พนาวงศ์ | เป็นกรรมการ |

ต่อมาคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ได้แต่งตั้งกรรมการอื่น ในคณะกรรมการฯ ของ อ.อ.ป. ตั้งแต่วันที่ 21 กรกฎาคม 2557 เป็นผลให้คณะกรรมการตรวจสอบดังกล่าวพ้นจากตำแหน่งและคณะกรรมการฯ ของ อ.อ.ป. ได้มีคำสั่งที่ 8/2557 ลงวันที่ 27 พฤศจิกายน พ.ศ. 2557 แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบชุดใหม่ ประกอบด้วย

- | | |
|---------------------------------|-------------------|
| 1. นายวงศ์สกุล กิตติพรหมวงศ์ | เป็นประธานกรรมการ |
| 2. พลตรี ไพโรจน์ ทองมาเอง | เป็นกรรมการ |
| 3. นางวชิรญา เพิ่มภูศรี | เป็นกรรมการ |
| 4. ผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบภายใน | เป็นเลขานุการ |

ในปี 2557 คณะกรรมการตรวจสอบฯ ได้ปฏิบัติหน้าที่ตามขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบตามที่ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยคณะกรรมการตรวจสอบและหน่วยตรวจสอบภายในของรัฐบาล พ.ศ.2555 กำหนดไว้ ดังนี้

1. ได้ประชุมหารือร่วมกับเจ้าหน้าที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินในฐานะผู้สอบบัญชี ในการประชุมครั้งที่ 2/2557 เมื่อวันที่ 28 มีนาคม 2557

ผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบการเงินที่ 11 (นางสาวพศุทธิ์มณีษา จำปาเทศ) ได้แจ้งต่อที่ประชุมว่าจากการสอบบัญชีของ อ.อ.ป. พบปัญหาอุปสรรค ดังนี้

1) ระยะเวลาการปฏิบัติงาน การจัดทำงานของ อ.อ.ป.ล่าช้า ไม่สามารถปิดบัญชีส่ง สตง. ได้ทันตามเวลาที่กฎหมายกำหนดไว้

2) ขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีการปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงมาตรฐานทางบัญชีค่อนข้างมาก ปัญหา พนักงานอาจไม่มีความรู้ความเข้าใจด้านบัญชี ควรให้ความรู้กับพนักงานให้มากขึ้น

3) อ.อ.ป.เป็นหน่วยงานที่มีขนาดใหญ่ มีการแบ่งส่วนงานย่อยมากมายทำให้การตรวจสอบของ สตง. อาจไม่ทั่วถึงและความเสี่ยงขององค์การยังมียุ่ค่อนข้างมาก สตง. ขอให้ ส.ต.ส. ช่วยได้ในการตรวจด้านความเสี่ยงขององค์กรให้มากขึ้น

4) การปฏิสัมพันธ์ในการปฏิบัติงานของ สตง. ในเรื่องการออกนอกพื้นที่ก็ยังม่น้อย เนื่องจากมีข้อจำกัดของเจ้าหน้าที่ซึ่งในเรื่องนี้ก็จะทำให้มากขึ้นในอนาคตต่อไป

5) สภาพคล่อง อ.อ.ป. ประสบปัญหาสภาพคล่องทางการเงิน แม้ว่า อ.อ.ป. จะมีทรัพย์สินมากก็ยังไม่สามารถที่จะบริหารทรัพย์สินได้เท่าที่ควร และในการบริหารทรัพย์สิน อ.อ.ป. ควรยึดตามกฎ ระเบียบและการจัดทำทุกกระบวนการให้อยู่ภายใต้ Good governance เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์แก่ อ.อ.ป.

6) คู่มือการบัญชี ขอให้ ส.บง. จัดทำคู่มือการบัญชี เพื่อจะได้ปฏิบัติงานให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน ซึ่งที่ประชุมได้มีมติรับทราบและแจ้งให้ อ.อ.ป. รับข้อเสนอแนะของ สตง. ไปดำเนินการแล้ว

/- 2. พิจารณา

2. พิจารณาสอบหาความเหมาะสมของกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ประจำปี 2557 ในการประชุมครั้งที่ 6/2557 เมื่อวันที่ 26 ธันวาคม 2557 โดยได้พิจารณาบทวนแล้ว เห็นว่ากฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบฯ ที่คณะกรรมการบริหารกิจการ ของ อ.อ.ป. ได้อนุมัติให้ใช้มาตั้งแต่ปี 2556 มาจนถึงปัจจุบันยังเหมาะสมอยู่ จึงมีมติให้ใช้กฎบัตรดังกล่าวเป็นแนวทางการปฏิบัติงานในปี 2558 และรายงานให้คณะกรรมการบริหารกิจการ ของ อ.อ.ป.เพื่อโปรดทราบด้วย

3. สอบทานงานตรวจสอบภายในให้เป็นไปตามแผนการตรวจสอบประจำปี และติดตามความคืบหน้าของการปฏิบัติงานตามแผนการตรวจสอบ และเรื่องต่างๆ ดังนี้

- 1) พิจารณาและอนุมัติแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี 2557 ในการประชุมครั้งที่ 6/2557 เมื่อวันที่ 26 ธันวาคม 2557
- 2) พิจารณาและอนุมัติกฎบัตรของสำนักตรวจสอบภายในประจำปี 2558 ในการประชุมครั้งที่ 6/2557 เมื่อวันที่ 26 ธันวาคม 2557
- 3) พิจารณาและอนุมัติคู่มือการตรวจสอบภายในประจำปี 2558 ในการประชุมครั้งที่ 6/2557 เมื่อวันที่ 26 ธันวาคม 2557
- 4) พิจารณาและอนุมัติแผนกลยุทธ์ แผนปฏิบัติการ แผนตรวจสอบ ประจำปี 2558 ในการประชุมครั้งที่ 6/2557 เมื่อวันที่ 26 ธันวาคม 2557 โดยมีข้อคิดเห็นว่าการจัดทำแผนฯ ของ ส.ตส.จำเป็นต้องสอดคล้องและรองรับแผนยุทธศาสตร์องค์กร และอาจต้องเปลี่ยนไปตามวิสัยทัศน์
- 5) การติดตามประเด็นข้อสังเกตของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน
- 6) ประชุมร่วมกับผู้ตรวจสอบภายในของสำนักตรวจสอบภายใน ในการประชุมครั้งที่ 3/2557 เมื่อวันที่ 2 พฤษภาคม 2557

4. การบริหารความเสี่ยง

1) พิจารณาและเห็นชอบแผนการบริหารความเสี่ยงองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ประจำปี 2557 ในการประชุมครั้งที่ 2/2557 เมื่อวันที่ 28 มีนาคม 2557 และให้นำเสนอคณะกรรมการฯ ของ อ.อ.ป. ต่อไป โดยมีข้อคิดเห็นให้ อ.อ.ป. เร่งจัดการความเสี่ยงอย่างจริงจังและควรมีแผนเตรียมความพร้อมจากสถานการณ์การเมืองเป็นความเสี่ยงที่นอกเหนือการควบคุมควรปรับแก้ไขแผนหัวข้อนี้ให้ชัดเจน

2) รับทราบรายงานความก้าวหน้าการบริหารความเสี่ยง ดังนี้

(1) รับทราบและเห็นชอบรายงานความก้าวหน้าการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร ไตรมาส 4/2556 ในการประชุมครั้งที่ 1/2557 เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2557 และให้นำเสนอคณะกรรมการฯ ของ อ.อ.ป. โดยมีข้อคิดเห็น ดังนี้

- เนื่องจากการบริหารความเสี่ยงเป็นตัวชี้วัดของ อ.อ.ป. และสำหรับกิจกรรมที่ไม่สามารถดำเนินการให้เสร็จสิ้นได้สมควรที่อ.อ.ป.ต้องกำกับและติดตาม เช่น ค่าภาคหลวงน้ำยางพาราซึ่งจะมีผลต่อกระแสเงินสดของ อ.อ.ป. ควรประสานกับกรมป่าไม้อย่างต่อเนื่องอย่างใกล้ชิดในการแก้ไขกฎกระทรวง เพื่อจะเป็นประโยชน์ต่อองค์กร

- การบริหารสินทรัพย์ ที่ดินกรรมสิทธิ์ อ.อ.ป. ยังมีปัญหาเช่น ที่ดินแปลงบางนาที่โอนกรรมสิทธิ์เป็นของอ.อ.ป. ในระหว่างการชำระบัญชี บริษัทไม้อัดไทย จำกัด ยังมีความขัดแย้งระหว่างผลทางด้านบัญชีกับผลทางด้านกฎหมาย จึงควรหาเหตุไต่ในงบการเงินให้ชัดเจน

- ความเสี่ยงในแผนที่ดำเนินการไม่แล้วเสร็จ ยังอยู่ในระดับสูงรอให้พิจารณาดำเนินการ

(2) รับทราบและเห็นชอบรายงานความก้าวหน้าการบริหารความเสี่ยง ไตรมาส 1/2557 ในการประชุมครั้งที่ 5/2557 เมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2557

/- (3) เห็นชอบ

(3) เห็นชอบรายงานความก้าวหน้าการบริหารความเสี่ยง ไตรมาส 2/2557 และเห็นชอบแผนการปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยง แผนที่ 3 แผนเพิ่มประสิทธิภาพการจำหน่ายไม้สักสวนป่า ในการประชุมครั้งที่ 6/2557 เมื่อวันที่ 26 ธันวาคม 2557 โดยมีข้อสังเกต ดังนี้

- กิจกรรมการบริหารความเสี่ยง แผนการกู้เงินเพื่อการลงทุนทางธุรกิจ อ.อ.ป. น่าจะมีแนวทางในการหาแหล่งเงินทุนให้กว้างขวางมากขึ้น

- การบริหารจัดการภายใน ตามค่าเกณฑ์วัดประสิทธิผล มีเป้าหมายที่จะให้รัฐวิสาหกิจมีการบริหารจัดการภายในที่เข้มแข็ง

(4) เห็นชอบรายงานความก้าวหน้าการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร ไตรมาส 3/2557 ในการประชุมครั้งที่ 6/2557 เมื่อวันที่ 26 ธันวาคม 2557

5. การควบคุมภายใน

1) เห็นชอบรายงานผลการประเมินการติดตามแผนการควบคุมภายในระดับองค์กร ไตรมาส 4/2556 ในการประชุมครั้งที่ 1/2557 เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2557 โดยมีข้อคิดเห็นว่ากิจกรรมที่ดำเนินการไม่แล้วเสร็จ ขอให้ อ.อ.ป. พิจารณาดำเนินการต่อโดยเร็ว

2) เห็นชอบแผนควบคุมภายใน ระดับองค์กร ประจำปี 2557 ในการประชุม ครั้งที่ 5/2557 เมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2557

3) รับทราบรายงานผลการประเมินการติดตามแผนการควบคุมภายในระดับองค์กร ไตรมาส 1/2557, ไตรมาส 2/2557 และไตรมาส 3/2557 ในการประชุมครั้งที่ 6/2557 โดยมีข้อสังเกตว่า ควรมีการวิเคราะห์จัดทำรายละเอียดเพิ่มเติมประกอบการพิจารณา โดยเฉพาะกิจกรรมที่ยังไม่ได้ดำเนินการ

6. สอบทานรายงานทางการเงินงวดเก้าเดือนประจำปี 2556 ในการประชุมครั้งที่ 1/2557 เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2557 และรายงานทางการเงินงวดสามเดือนปี 2557, งวดหกเดือนปี 2557, งวดเก้าเดือนปี 2557, ในการประชุมครั้งที่ 6/2557 เมื่อวันที่ 26 ธันวาคม 2557 โดยมีมติรับทราบและให้รายงานต่อคณะกรรมการฯ ของ อ.อ.ป. เพื่อโปรดทราบด้วยซึ่งสำหรับรายงานทางการเงินงวดเก้าเดือนประจำปี 2556 คณะกรรมการตรวจสอบฯ มีข้อสังเกตว่า สถานการณ์ทางการเงินน่าเป็นห่วงมากและในขณะที่การพัฒนาที่ดินดูว่าจะยังไม่สามารถดำเนินการได้ อ.อ.ป. ควรเร่งรัดติดตามการดำเนินงานอย่างใกล้ชิด

7. สอบทานการดำเนินงานขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ให้ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และวิธีปฏิบัติงานขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

8. พิจารณาเกี่ยวกับความดีความชอบประจำปี 2556 ของผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบภายใน ในการประชุม ครั้งที่ 3/2557 เมื่อวันที่ 2 พฤษภาคม 2557 และให้ อ.อ.ป. เสนอคณะกรรมการฯ ของ อ.อ.ป. เพื่ออนุมัติและพิจารณาความดีความชอบของผู้ตรวจสอบภายใน ประจำปี 2556 รวมทั้งร่วมพิจารณาการแต่งตั้งโยกย้ายของเจ้าหน้าที่สำนักตรวจสอบภายใน รวม 2 ครั้ง ในการประชุม ครั้งที่ 1/2557 เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2557 และครั้งที่ 2/2557 เมื่อวันที่ 28 มีนาคม 2557

9. จัดทำรายงานผลการดำเนินงานประจำปี 2556 ของคณะกรรมการตรวจสอบในการประชุม ครั้งที่ 2/2557 เมื่อวันที่ 28 มีนาคม 2557 โดยประธานได้ลงนามและส่งรายงานดังกล่าวให้กระทรวงเจ้าสังกัดกระทรวงการคลังตามบันทึกที่ ทส1400/ก.44 เมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2557 และตามหนังสือ ที่ ทส 1400/187 ลงวันที่ 31 มีนาคม 2557 ตามลำดับ และเสนอให้คณะกรรมการบริหารกิจการ ของ อ.อ.ป. ทราบในการประชุม ครั้งที่ 3/2557 เมื่อวันที่ 29 พฤษภาคม 2557

/- คณะกรรมการ

คณะกรรมการตรวจสอบขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ เห็นว่า การดำเนินงานของ อ.อ.ป.ในรอบปี 2557 โดยรวมแล้ว ดีขึ้นกว่าปีที่ผ่าน ๆ มา ปัญหาต่าง ๆ มีการปรับปรุงแก้ไขมาเป็นลำดับ แต่อย่างไรก็ดี ยังมีปัญหาอุปสรรคบางประการ ดังนี้

1. ด้านการประชาสัมพันธ์ ข้อมูลต่างๆ ยังมีความล่าช้าไม่เป็นปัจจุบัน เนื่องจากหน่วยงานในสังกัดไม่สนับสนุนข้อมูลอย่างสม่ำเสมอเพียงพอ
2. ด้านกิจกรรมการท่องเที่ยวของสถาบันคชบาลแห่งชาติในพระอุปถัมภ์ฯ มีปัญหาเรื่องช้างสำหรับบริการนักท่องเที่ยว นังชมธรรมชาติยังไม่เพียงพอ, ขาดช้างที่มีทักษะในการใช้ฝึกนักท่องเที่ยวเป็นความยุ่งยากสมัครเล่น, จำนวนสัตว์แพทย์ และความยุ่งยากที่เป็นความยุติธรรมน้อย ไม่มีเครือข่ายทางการตลาด แพ้คอกไม่สนใจนักท่องเที่ยวเหมือนปางช้างเอกชน ที่พักในโฮมสเตย์และรีสอร์ทที่มีสภาพชำรุดทรุดโทรมเนื่องจากขาดการบำรุงดูแลรักษาที่ดีพอ
3. ด้านอุตสาหกรรมไม้ มีปัญหาเรื่องกระบวนการผลิตทั้งระบบการผลิตและวิธีการผลิต ซึ่งคณะกรรมการฯ ของ อ.อ.ป. เห็นว่าควรเพิ่มสถานที่ผลิต ควรมีการลงทุนเครื่องจักรที่ทันสมัย เพิ่มแบบผลิตภัณฑ์ใหม่ ๆ และเพิ่มจำนวนการผลิตเพื่อเป็นการลดต้นทุน เพิ่มช่องทางการจำหน่ายและบริการหลังการขายด้วย คณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่าควรมีการติดตามการดำเนินการให้เป็นไปตามแผน และผลตอบแทนจากการลงทุนให้เป็นไปตามเป้าหมายด้วย
4. ปัญหาด้านการขออนุญาตใช้พื้นที่จากทางการป่าไม้ ซึ่งต้องได้รับความเห็นชอบจากชุมชน จึงควรต้องมีการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชน รวมถึงการทำให้ชุมชนมีความรู้ ความเข้าใจ ในกิจกรรมของสวนป่าด้วยและในส่วนของปัญหาไม้เป็นรูปที่เกิดจากการถูกแมลงเจาะ ทำลาย ทำให้จำหน่ายยาก ควรมีการวิจัยเพื่อลดปัญหาการแพร่ระบาดของทำลายไม้ด้วย

นอกจากนี้ ยังคงมีปัญหามาตรฐานบุคลากรด้านต่างๆ ปัญหาการขาดสภาพคล่อง และปัญหาความไม่คล่องตัวของ ผู้ปฏิบัติงานในการปฏิบัติงานอันเนื่องมาจากข้อกำหนดในข้อบังคับ ระเบียบ วิธีปฏิบัติบางประการ ที่ไม่เอื้อต่อการปฏิบัติงานที่ควรได้รับการแก้ไขด้วย

คณะกรรมการตรวจสอบ ได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ มีความเป็นอิสระ แสดงความเห็นอย่างตรงไปตรงมาโดยครอบคลุมทุกเรื่องที่อยู่ในความรับผิดชอบ ได้ให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลที่ดี คณะกรรมการตรวจสอบเชื่อมั่นว่างบการเงินขององค์การและการเปิดเผยข้อมูลมีความครบถ้วนเชื่อถือได้ และสอดคล้องกับหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป การบริหารความเสี่ยงและระบบการควบคุมภายในมีประสิทธิภาพและเหมาะสมเพียงพอ การตรวจสอบภายในมีความเป็นอิสระครอบคลุมกระบวนการปฏิบัติงานที่มีความเสี่ยงสูง ตลอดจนมีการกำกับดูแลการปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามกฎหมายได้อย่างเหมาะสม สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมการดำเนินธุรกิจปัจจุบัน



(นายวงศ์สกุล กิตติพรหมวงศ์)
ประธานกรรมการตรวจสอบ อ.อ.ป.

รายชื่อคณะกรรมการบริหารกิจการขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

(นางมิ่งขวัญ วิชารังสฤษดิ์)

ปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ประธานกรรมการโดยตำแหน่ง

(นายวิจารณ์ สิมายา)

รองปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

กรรมการโดยประธานมอบหมาย

อธิบดีกรมป่าไม้

(นายธีรภัทร ประยูรสิทธิ)

กรรมการโดยตำแหน่ง

อธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

(นายนิพนธ์ โชติบาล)

กรรมการโดยตำแหน่ง

ผู้อำนวยการองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

กรรมการโดยตำแหน่ง

พลเอกชวลิต ชุนประสาน

กรรมการคณะรัฐมนตรีแต่งตั้ง

นายวงศ์สกุล กิตติพรหมวงศ์

กรรมการคณะรัฐมนตรีแต่งตั้ง

พลตรีไพโรจน์ ทองมาเอง

กรรมการคณะรัฐมนตรีแต่งตั้ง

นายจตุพร บุรุษพัฒน์

กรรมการคณะรัฐมนตรีแต่งตั้ง

นางสาวภาวิณี ปุณณกันต์

กรรมการคณะรัฐมนตรีแต่งตั้ง

นางวชิรญา เพิ่มภูศรี

กรรมการคณะรัฐมนตรีแต่งตั้ง (ผู้แทนกระทรวงการคลัง)

หมายเหตุ : รายชื่อคณะกรรมการบริหารกิจการขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ที่พ้นจากตำแหน่ง ปี 2557 จำนวน 11 คน ดังนี้

1. ปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

(นายโชติ ตราชู)

7. พลเอกภรินทร์ สีสายุทธ

2. รองปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

(นางมิ่งขวัญ วิชารังสฤษดิ์)

8. นายวงศ์สกุล กิตติพรหมวงศ์

3. นายณาสกุล อังคทะวานิช

9. นายทรงพล พนาวงศ์

4. ว่าที่ร้อยตรีเชิดศักดิ์ จำปาเทศ

10. นายจตุพร บุรุษพัฒน์

5. อธิบดีกรมป่าไม้ (นายบุญชอบ สุทธมนัสวงษ์)

11. นายชวลิต ชูขจร

6. นายสาคร ศิริชัย



**ปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
(นางมิ่งขวัญ วิชารังสฤษดิ์)**

ตำแหน่งในคณะกรรมการ

ประธานกรรมการ (โดยตำแหน่ง)

ตำแหน่งหน้าที่การงานในปัจจุบัน

ปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ประวัติการทำงานที่สำคัญ

- รองปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- รองอธิบดีกรมควบคุมมลพิษ
- ผู้อำนวยการกองจัดการคุณภาพอากาศและเสียง
กรมควบคุมมลพิษ

ประวัติการศึกษาและคุณวุฒิ

- ปริญญาตรี วท.บ. สาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล
- ปริญญาโท วท.ม. ชีววิทยาสภาวะแวดล้อม มหาวิทยาลัยมหิดล

วันที่ได้รับตำแหน่ง

30 มิถุนายน พ.ศ.2557

วันเดือนปี เกิด

30 มิถุนายน พ.ศ.2500 อายุ 57 ปี

วันที่ครบวาระ

30 กันยายน พ.ศ.2560

เป็นกรรมการในรัฐวิสาหกิจอื่น

-

หลักทรัพย์ (หุ้น) ที่เกี่ยวข้องกับ อ.อ.ป.

-

รายการที่เกี่ยวข้องกัน

-



**รองปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
(นายวิจารณ์ สิมายา)**

ตำแหน่งในคณะกรรมการ

กรรมการ (โดยประธานมอบหมาย)

ตำแหน่งหน้าที่การงานในปัจจุบัน

รองปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ประวัติการทำงานที่สำคัญ

- ผู้ตรวจราชการกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- อธิบดีกรมควบคุมมลพิษ
- เลขาธิการสำนักงานนโยบายและแผน
กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- รองปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ประวัติการศึกษาและคุณวุฒิ

- ประกาศนียบัตรบัณฑิต (วิศวกรรมสุขาภิบาล)
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- ปริญญาโท วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- ปริญญาเอก Doctorate in Philosophy (Environmental -
Engineering), University of Guelph, ประเทศแคนาดา

วันที่ได้รับตำแหน่ง

9 กรกฎาคม พ.ศ.2557

วันเดือนปี เกิด

10 ธันวาคม พ.ศ.2501 อายุ 56 ปี

วันที่ครบวาระ

9 กรกฎาคม พ.ศ.2560

เป็นกรรมการในรัฐวิสาหกิจอื่น

-

หลักทรัพย์ (หุ้น) ที่เกี่ยวข้องกับ อ.อ.ป.

-

รายการที่เกี่ยวข้องกัน

-



อธิบดีกรมป่าไม้
(นายธีรภัทร ประยูรสิทธิ)

ตำแหน่งในคณะกรรมการ

กรรมการ (โดยตำแหน่ง)

ตำแหน่งหน้าที่การงานในปัจจุบัน

อธิบดีกรมป่าไม้

ประวัติการทำงานที่สำคัญ

- รองอธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช
- รองอธิบดีกรมป่าไม้
- ผู้อำนวยการสำนักแผนงานและสารสนเทศ
- หัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี
- กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ประวัติการศึกษาและคุณวุฒิ

- ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วนศาสตร์) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- ปริญญาโท วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (วนศาสตร์) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- ปริญญาเอก Doctor of Philosophy, Conservation Biology University of Minnesota สหรัฐอเมริกา

วันที่ได้รับตำแหน่ง

7 กรกฎาคม พ.ศ.2557

วันเดือนปี เกิด

29 กันยายน พ.ศ.2505 อายุ 52 ปี

วันที่ครบวาระ

7 กรกฎาคม พ.ศ.2560

เป็นกรรมการในรัฐวิสาหกิจอื่น

-

หลักทรัพย์ (หุ้น) ที่เกี่ยวข้องกับ อ.อ.ป.

-

รายการที่เกี่ยวข้องกัน

-



อธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช
(นายนิพนธ์ โชติบาล)

ตำแหน่งในคณะกรรมการ

กรรมการ (โดยตำแหน่ง)

ตำแหน่งหน้าที่การงานในปัจจุบัน

อธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

ประวัติการทำงานที่สำคัญ

- รองอธิบดีกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม
- รองอธิบดีกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง
- รองอธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช
- อธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

ประวัติการศึกษาและคุณวุฒิ

- ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วนศาสตร์) สาขาการจัดการป่าไม้ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- ปริญญาโท วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (วนศาสตร์) สาขาการจัดการลุ่มน้ำ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- ปริญญาเอก Forest Resources Management U.OF THE PHILIPPINES (LOS BANOS)

วันที่ได้รับตำแหน่ง

2 กรกฎาคม พ.ศ.2557

วันเดือนปี เกิด

16 กันยายน พ.ศ.2501 อายุ 56 ปี

วันที่ครบวาระ

2 กรกฎาคม พ.ศ.2560

เป็นกรรมการในรัฐวิสาหกิจอื่น

-

หลักทรัพย์ (หุ้น) ที่เกี่ยวข้องกับ อ.อ.ป.

-

รายการที่เกี่ยวข้องกัน

-



พลเอก ขวลิต ชุนประสาน

ตำแหน่งในคณะกรรมการ
กรรมการ (คณะรัฐมนตรีแต่งตั้ง)

ตำแหน่งหน้าที่การงานในปัจจุบัน
ผู้ทรงคุณวุฒิพิเศษ กองทัพบก

ประวัติการทำงานที่สำคัญ

- ผู้ทรงคุณวุฒิพิเศษ กองทัพบก
- แม่ทัพน้อยที่ 2 กองทัพน้อยที่ 2 ค่ายสุรนารี
- รองแม่ทัพภาคที่ 2
- ผู้บัญชาการกองพลทหารราบที่ 6

ประวัติการศึกษาและคุณวุฒิ

- ปริญญาตรี สาขาวิทยาศาสตร์ โรงเรียนนายร้อยพระจุลจอมเกล้า
- ปริญญาโทพัฒนบริหารศาสตร์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

วันที่ได้รับตำแหน่ง

7 กรกฎาคม พ.ศ.2557

วันเดือนปี เกิด

8 มิถุนายน พ.ศ.2499 อายุ 58 ปี

วันที่ครบวาระ

7 กรกฎาคม พ.ศ.2560

เป็นกรรมการในรัฐวิสาหกิจอื่น

-

หลักทรัพย์ (หุ้น) ที่เกี่ยวข้องกับ อ.อ.ป.

-

รายการที่เกี่ยวข้องกัน

-



นายวงศ์สกุล กิตติพรหมวงศ์

ตำแหน่งในคณะกรรมการ
กรรมการ (คณะรัฐมนตรีแต่งตั้ง)

ตำแหน่งหน้าที่การงานในปัจจุบัน

รองอธิบดีอัยการ สำนักงานการสอบสวน สำนักงานอัยการสูงสุด

ประวัติการทำงานที่สำคัญ

- รองอธิบดีอัยการ สำนักงานการสอบสวน
- รองอธิบดีอัยการ สำนักงานคดีพิเศษ
- อัยการพิเศษฝ่าย สำนักงานอัยการฝ่ายคดีพิเศษ

ประวัติการศึกษาและคุณวุฒิ

- ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- เนติบัณฑิตไทย
- ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

วันที่ได้รับตำแหน่ง

27 สิงหาคม พ.ศ.2557

วันเดือนปี เกิด

3 พฤศจิกายน พ.ศ.2498 อายุ 59 ปี

วันที่ครบวาระ

27 สิงหาคม พ.ศ.2560

เป็นกรรมการในรัฐวิสาหกิจอื่น

- 1 แห่ง / คณะกรรมการโรงงานไฟ

หลักทรัพย์ (หุ้น) ที่เกี่ยวข้องกับ อ.อ.ป.

-

รายการที่เกี่ยวข้องกัน

-



พลตรี ไพโรจน์ ทองมาเอง

ตำแหน่งในคณะกรรมการ

กรรมการ (คณะรัฐมนตรีแต่งตั้ง)

ตำแหน่งหน้าที่การงานในปัจจุบัน

รองแม่ทัพภาคที่ 1 กองบัญชาการกองทัพภาคที่ 1

ประวัติการทำงานที่สำคัญ

- ผู้อำนวยการรักษาความมั่นคงภายใน ภาค 1 ส่วนแยกที่ 2
- ผู้บัญชาการกองกำลังสุรสีห์
- เสนาธิการกองพลทหารราบที่ 9
- รองแม่ทัพภาคที่ 1

ประวัติการศึกษาและคุณวุฒิ

- ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต โรงเรียนนายร้อยพระจุลจอมเกล้า

วันที่ได้รับตำแหน่ง

21 กรกฎาคม พ.ศ.2557

วันเดือนปี เกิด

17 ตุลาคม พ.ศ.2500 อายุ 57 ปี

วันที่ครบวาระ

21 กรกฎาคม พ.ศ.2560

เป็นกรรมการในรัฐวิสาหกิจอื่น

-

หลักทรัพย์ (หุ้น) ที่เกี่ยวข้องกับ อ.อ.ป.

-

รายการที่เกี่ยวข้องกัน

-



นายจตุพร บุรุษพัฒน์

ตำแหน่งในคณะกรรมการ

กรรมการ (คณะรัฐมนตรีแต่งตั้ง)

ตำแหน่งหน้าที่การงานในปัจจุบัน

อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ

ประวัติการทำงานที่สำคัญ

- อธิบดีกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง
- อธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช
- อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ
- อธิบดีกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม

ประวัติการศึกษาและคุณวุฒิ

- ปริญญาตรี รัฐศาสตรบัณฑิต (การปกครอง) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาโท รัฐศาสตรมหาบัณฑิต (การปกครอง) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาโท วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารทรัพยากรป่าไม้และสิ่งแวดล้อม) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

วันที่ได้รับตำแหน่ง

21 กรกฎาคม พ.ศ.2557

วันเดือนปี เกิด

3 พฤศจิกายน พ.ศ.2507 อายุ 50 ปี

วันที่ครบวาระ

21 กรกฎาคม พ.ศ.2560

เป็นกรรมการในรัฐวิสาหกิจอื่น

- 1 แห่ง / องค์การสวนยาง

หลักทรัพย์ (หุ้น) ที่เกี่ยวข้องกับ อ.อ.ป.

-

รายการที่เกี่ยวข้องกัน

-



นางสาวภาวิณี ปุณณกันต์

ตำแหน่งในคณะกรรมการ

กรรมการ (คณะรัฐมนตรีแต่งตั้ง)

ตำแหน่งหน้าที่การงานในปัจจุบัน

อธิบดีกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม

ประวัติการทำงานที่สำคัญ

- รองอธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ
- รองอธิบดีกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม
- ผู้ตรวจราชการกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ผู้ทรงคุณวุฒิส่งเสริมการพลเรือน ศูนย์ปฏิบัติการกองทัพบก
- อธิบดีกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม

ประวัติการศึกษาและคุณวุฒิ

- ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์) มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- ปริญญาโท สาขาพัฒนบริหารศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์) สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (นิด้า)

วันที่ได้รับตำแหน่ง

21 กรกฎาคม พ.ศ.2557

วันเดือนปี เกิด

15 สิงหาคม พ.ศ.2499 อายุ 58 ปี

วันที่ครบวาระ

21 กรกฎาคม พ.ศ.2560

เป็นกรรมการในรัฐวิสาหกิจอื่น

-

หลักทรัพย์ (หุ้น) ที่เกี่ยวข้องกับ อ.อ.ป.

-

รายการที่เกี่ยวข้องกัน

-



นางวชิรญา เพิ่มภูศรี

ตำแหน่งในคณะกรรมการ

กรรมการ (คณะรัฐมนตรีแต่งตั้ง)

ตำแหน่งหน้าที่การงานในปัจจุบัน

ผู้อำนวยการสำนักกำกับและประเมินผลรัฐวิสาหกิจ
สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

ประวัติการทำงานที่สำคัญ

- นักวิชาการคลัง 7ว. ส่วนพัฒนารัฐวิสาหกิจ 3 สำนักพัฒนารัฐวิสาหกิจ
- นักวิชาการคลัง 8 ส่วนพัฒนารัฐวิสาหกิจ กลุ่มสังคมและเทคโนโลยี และกลุ่มพาณิชย์และบริการ สำนักพัฒนารัฐวิสาหกิจ 1
- นักวิเคราะห์รัฐวิสาหกิจชำนาญการพิเศษ ส่วนวิเคราะห์และประเมินผล สำนักกำกับและประเมินผลรัฐวิสาหกิจ
- ผู้อำนวยการสำนักกำกับและประเมินผลรัฐวิสาหกิจ

ประวัติการศึกษาและคุณวุฒิ

- ปริญญาตรี เศรษฐศาสตรบัณฑิต (เกียรตินิยมเหรียญทอง) สาขาการเงินการคลัง จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาโท Master of Business Administration University of Chicago USA

วันที่ได้รับตำแหน่ง

21 กรกฎาคม พ.ศ.2557

วันเดือนปี เกิด

2 กรกฎาคม พ.ศ.2513 อายุ 44 ปี

วันที่ครบวาระ

21 กรกฎาคม พ.ศ.2560

เป็นกรรมการในรัฐวิสาหกิจอื่น

-

หลักทรัพย์ (หุ้น) ที่เกี่ยวข้องกับ อ.อ.ป.

-

รายการที่เกี่ยวข้องกัน

-

คณะผู้บริหารขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ประจำปี 2557

นายชัยรัตน์ อร่ามศรี

ตำแหน่ง :

รองผู้อำนวยการ รักษาการแทนผู้อำนวยการ
องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

วัน/เดือน/ปีเกิด :

- 9 กรกฎาคม 2497

การศึกษา :

- วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วนศาสตร์)
- วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (ชีววิทยาป่าไม้)
- มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

บรรจุเข้าปฏิบัติงาน 1 มกราคม พ.ศ.2521

ประวัติการทำงาน

- พนักงาน (ระดับ 2) งานสวนป่าแม่ลี่
ฝ่ายทำไม้ภาคเหนือ (พ.ศ.2520 - พ.ศ.2521)
- ผู้ช่วยหัวหน้างานสวนป่า (ระดับ 3)
งานสวนป่าแม่ลี่ ฝ่ายทำไม้ภาคเหนือ (พ.ศ.2521 - พ.ศ.2531)
- หัวหน้างานสวนป่า (ระดับ 4) ส่วนทำไม้ศรีราชา
ฝ่ายทำไม้ภาคตะวันออกและตะวันออกเฉียงเหนือ (พ.ศ.2531 - พ.ศ.2533)
- หัวหน้างานสวนป่า (ระดับ 6) ส่วนทำไม้ศรีราชา
ฝ่ายทำไม้ภาคตะวันออกและตะวันออกเฉียงเหนือ (พ.ศ.2533 - พ.ศ.2542)
- หัวหน้าส่วน (ระดับ 7) ส่วนศึกษาและวิจัยการผลิตด้านสวนป่า
และทำไม้ ฝ่ายวิชาการ (พ.ศ.2542 - พ.ศ.2545)
- หัวหน้าฝ่าย (ระดับ 8) ฝ่ายพัฒนาป่าเศรษฐกิจและชุมชน และรักษาการ
ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานฟื้นฟูป่าเศรษฐกิจและชุมชน
(พ.ศ.2545 - พ.ศ.2548)
- หัวหน้าฝ่าย (ระดับ 8) รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักธุรกิจและ
การตลาด (60 วัน)
- ผู้อำนวยการสำนัก (ระดับ 9) สำนักวิจัยพัฒนาและสารสนเทศ (พ.ศ.2548
- สิงหาคม พ.ศ.2551)
- ผู้อำนวยการสำนัก (ระดับ 9) และ รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการ
สำนักกิจกรรมสัมพันธ์ (6 สิงหาคม พ.ศ.2551 - พ.ศ.2552)
- ผู้อำนวยการสำนัก (ระดับ 9) สำนักส่งเสริมและพัฒนาไม้เศรษฐกิจ
ภาคกลาง (พ.ศ.2552 - พ.ศ.2553)
- ผู้อำนวยการสำนัก (ระดับ 9) สำนักธุรกิจและการตลาด
(พ.ศ.2553 - 13 มีนาคม พ.ศ.2555)
- รองผู้อำนวยการ (ระดับ 10) องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้
และรักษาการแทนผู้อำนวยการองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้
(15 มีนาคม พ.ศ.2555 - พ.ศ.2557)



นายพิพัฒน์ ชนินทุทวงศ์

ตำแหน่ง :

รองผู้อำนวยการ

วัน/เดือน/ปีเกิด :

- 31 ตุลาคม 2499

การศึกษา :

- วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วนศาสตร์)
- วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (ชีววิทยาป่าไม้)
- มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

บรรจุเข้าปฏิบัติงาน 1 เมษายน พ.ศ.2522



ประวัติการทำงาน

- พนักงาน (ระดับ 2) งานสวนป่าสุลุย-ท่าแซะ
ฝ่ายทำไม้ภาคตะวันตกและภาคใต้ (พ.ศ.2522 - พ.ศ.2526)
- หัวหน้างานสวนป่าพระแสง (ระดับ 3) ส่วนทำไม้สุราษฎร์ธานี
ฝ่ายทำไม้ภาคตะวันตกและภาคใต้ (พ.ศ.2526 - พ.ศ.2531)
- หัวหน้างานสวนป่า (ระดับ 4) ส่วนทำไม้สุราษฎร์ธานี
ฝ่ายทำไม้ภาคตะวันตกและภาคใต้ (พ.ศ.2531 - พ.ศ.2534)
- หัวหน้างานสวนป่า (ระดับ 5) ส่วนทำไม้สุราษฎร์ธานี
ฝ่ายทำไม้ภาคใต้ (พ.ศ.2534 - พ.ศ.2536)
- หัวหน้างานสวนป่า (ระดับ 6) อุตสาหกรรมป่าไม้เขตสุราษฎร์ธานี
ฝ่ายทำไม้ภาคตะวันตกและภาคใต้ (พ.ศ.2536 - พ.ศ.2539)
- หัวหน้าส่วน (ระดับ 7) ส่วนสวัสดิการและแรงงานสัมพันธ์
(พ.ศ.2539 - พ.ศ.2541)
- หัวหน้าส่วน (ระดับ 7) ส่วนโครงการพัฒนาการท่องเที่ยว
(พ.ศ.2541 - พ.ศ.2543)
- หัวหน้าส่วน (ระดับ 7) กลุ่มพัฒนาการท่องเที่ยว
สำนักงานบริหารโครงการเงินกู้ (พ.ศ.2543 - พ.ศ.2545)
- หัวหน้าฝ่ายธุรกิจการท่องเที่ยว (ระดับ 8) สำนักงานศึกษาและพัฒนาการ
ท่องเที่ยว (1 มิถุนายน พ.ศ.2545 - 24 กันยายน พ.ศ.2545)
- ผู้อำนวยการสำนัก (ระดับ 9) สำนักงานศึกษาและพัฒนาการท่องเที่ยว
(พ.ศ.2545 - พ.ศ.2548)
- ผู้อำนวยการสำนัก (ระดับ 9) สำนักงานทรัพยากรมนุษย์ (พ.ศ.2548 -
พ.ศ.2549)
- ผู้อำนวยการสำนัก (ระดับ 9) สำนักอำนวยการ (พ.ศ.2549 - พ.ศ.2552)
- ผู้อำนวยการสำนัก (ระดับ 9) สำนักส่งเสริมและพัฒนาไม้เศรษฐกิจภาคใต้
(พ.ศ.2552 - 13 มีนาคม พ.ศ.2555)
- รองผู้อำนวยการ (ระดับ 10) องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้
15 มีนาคม พ.ศ.2555 - ปัจจุบัน

คณะผู้บริหารขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ประจำปี 2557

นายวรวิทย์ โรจนไพฑูรย์

ตำแหน่ง :

รองผู้อำนวยการ

วัน/เดือน/ปีเกิด :

- 14 ตุลาคม 2496

การศึกษา :

- วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วนศาสตร์)

มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

บรรจุเข้าปฏิบัติงาน 15 ตุลาคม พ.ศ.2519



ประวัติการทำงาน

- พนักงานประจำหมวดทำไม้ตาก แผนกทำไม้สาขาดาก (พ.ศ.2519 - พ.ศ.2525)
- พนักงาน (ระดับ 4) และรักษาการในตำแหน่งหัวหน้างานทำไม้หน้าฝายทำไม้ภาคเหนือ (พ.ศ.2525 - พ.ศ.2526)
- หัวหน้างานทำไม้หน้าฝาย (ระดับ 4) ฝายทำไม้ภาคเหนือ (พ.ศ.2526 - พ.ศ.2531)
- หัวหน้างานทำไม้ (ระดับ 5) ส่วนทำไม้แพร่ ฝายทำไม้ภาคเหนือ (พ.ศ.2531 - พ.ศ.2534)
- หัวหน้างานทำไม้ (ระดับ 6) ส่วนทำไม้แพร่ (พ.ศ.2534 - พ.ศ.2536)
- หัวหน้างานทำไม้ (ระดับ 6) อุตสาหกรรมป่าไม้เขตลำปาง (พ.ศ.2536 - พ.ศ.2538)
- หัวหน้างานทำไม้ (ระดับ 6) อุตสาหกรรมป่าไม้เขตพิษณุโลก ฝายอุตสาหกรรมป่าไม้ภาคเหนือ (พ.ศ.2538 - พ.ศ.2538)
- หัวหน้างานจัดการผลผลิตอุตสาหกรรม (ระดับ 6) อุตสาหกรรมป่าไม้เขตพิษณุโลก และรักษาการหัวหน้างานแผนการตลาดและสถิติ (พ.ศ.2539 - พ.ศ.2543)
- หัวหน้าส่วนบริการผลผลิต (ระดับ 7) ฝายอุตสาหกรรมป่าไม้ภาคเหนือ (พ.ศ.2543 - พ.ศ.2545)
- หัวหน้าฝ่ายจัดการผลผลิต (ระดับ 8) สำนักงานอนุรักษ์และพัฒนาสวนป่าภาคเหนือ (พ.ศ.2545 - พ.ศ.2546)
- ผู้อำนวยการสำนัก (ระดับ 9) สำนักงานอนุรักษ์และพัฒนาสวนป่าภาคเหนือ (พ.ศ.2546 - พ.ศ.2548)
- ผู้อำนวยการสำนัก (ระดับ 9) สถาบันคชบาลแห่งชาติในพระอุปถัมภ์สมเด็จพระเจ้าพี่นางเธอ เจ้าฟ้ากัลยาณิวัฒนา กรมหลวงนราธิวาสราชนครินทร์ (พ.ศ.2548 - 13 มีนาคม พ.ศ.2555)
- รองผู้อำนวยการ (ระดับ 10) องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ (15 มีนาคม พ.ศ.2555 - ปัจจุบัน)

รายนามผู้อำนวยการสำนัก

นายพิชัย รุจิโรจน์สุวรรณ

ผู้อำนวยการสำนักอำนวยการ

นายบุญส่ง แสงวัฒนะรัตน์

ผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบภายใน

นางจิราภรณ์ สีมานนทปริญญญา

ผู้อำนวยการสำนักบัญชีและการเงิน

นายนิมิต พรธนากรณ์

ผู้อำนวยการสำนักกิจกรรมสัมพันธ์

นางพรเพ็ญ วรวิลาวัณย์

ผู้อำนวยการสำนักทรัพยากรมนุษย์

นายเนตรศรี สงวนกุล

ผู้อำนวยการสำนักธุรกิจและการตลาด

นายเกษม ้วยวุฒิ

ผู้อำนวยการสำนักวิจัยพัฒนาและสารสนเทศ

นายนิทัศน์ ศรีทวงค์

ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย

นายประเสริฐ เนตรประจิตร

ผู้อำนวยการสำนักนวัตกรรมไม้เศรษฐกิจ

นายอวยพร นิลกำแพง

ผู้อำนวยการองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ภาคเหนือบน

นายนิกรณ์ สิงห์พุดธางกูร

ผู้อำนวยการองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ภาคเหนือล่าง

นายจุมพล ผึ้งดุง

ผู้อำนวยการองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ภาคกลาง

นายพิทักษ์ รักอาชีพ

ผู้อำนวยการองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

นายบรรเลง จันทรวาวาม

ผู้อำนวยการองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ภาคใต้

นายภาสกร มีวาสนา

ผู้อำนวยการสถาบันคชบาลแห่งชาติในพระอุปถัมภ์สมเด็จพระเจ้าพี่นางเธอ เจ้าฟ้ากัลยาณิวัฒนา กรมหลวงนราธิวาสราชนครินทร์

นายสำราญ พงษ์โคกกรวด

ผู้อำนวยการสำนักนโยบายแผนและงบประมาณ

นายบุญล นาน่วม

ผู้อำนวยการสำนักอุตสาหกรรมไม้



รายละเอียดการเข้าประชุมของคณะกรรมการบริหารกิจการของ อ.อ.ป. ปี 2557 แยกตามรายบุคคล

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	คณะกรรมการ บริหารกิจการ ของ อ.อ.ป.	การประชุม คณะกรรมการ กลั่นกรองงานของ อ.อ.ป.	คณะกรรมการ ตรวจสอบของ อ.อ.ป.	ค่าเบี้ยประชุม	ค่าตอบแทนรายเดือน	รวมเงินค่าตอบแทน	หมายเหตุ
1	ปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	5	-	-	50,000	192,000	242,000.00	-
2	รองปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	5	-	-	40,000	96,000	136,000.00	-
3	อธิบดีกรมป่าไม้	6	7	-	118,000	96,000	214,000.00	-
4	อธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช	7	-	-	56,000	96,000	152,000.00	-
5	ผู้อำนวยการองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้	0	-	-	-	-	-	- ว่าง -
6	นายสาคร ศิริชัย	3	-	5	77,161	53,161	130,322.40	ลาออก 21 กรกฎาคม 2557
7	พลเอก ภัทรินทร์ สีสายทพ	3	-	-	24,000	53,161	77,161.20	ลาออก 21 กรกฎาคม 2557
8	นายวงศ์สกุล กิตติพรหมวงศ์	3	-	6	144,000	78,452	222,451.50	ลาออก 21 กรกฎาคม 2557 และแต่งตั้งใหม่ 27 สิงหาคม 2557
9	นายทรงพล พนาวงศ์	3	-	5	77,161	53,161	130,322.40	ลาออก 21 กรกฎาคม 2557 และแต่งตั้งใหม่ 21 กรกฎาคม 2557
10	นายจุฑพร บุรุษพัฒน์	4	-	-	32,000	96,000	128,000.00	ลาออก 21 กรกฎาคม 2557 และแต่งตั้งใหม่ 21 กรกฎาคม 2557
11	นายณัฐกุล อังคทะวานิช	3	-	-	24,000	48,000	72,000.00	ลาออก 1 กรกฎาคม 2557
12	ว่าที่ร้อยตรีเลิศศักดิ์ จำปาเทศ	3	-	-	24,000	48,774.18	72,774.18	ลาออก 4 กรกฎาคม 2557
13	นายชาวลิต ชูขจร	0	-	-	-	53,161.20	53,161.20	ลาออก 21 กรกฎาคม 2557
14	พลเอก ขวสิริ ชูประสาน	4	-	-	32,000	42,838.66	74,838.66	แต่งตั้ง 21 กรกฎาคม 2557
15	พลตรี ไพโรจน์ ทองมั่งคั่ง	3	-	0	33,067	42,838.66	75,905.34	แต่งตั้ง 21 กรกฎาคม 2557
16	นางสาวภาวิณี ปุณณกันต์	1	-	-	8,000	42,838.66	50,838.66	แต่งตั้ง 21 กรกฎาคม 2557
17	นางวิจิรญา เพิ่มภูศรี	4	-	1	41,067	42,838.66	83,905.34	แต่งตั้ง 21 กรกฎาคม 2557
จำนวนประชุม ปี 2557 (ครั้ง)		7	7	6	780,456	1,135,225	1,915,680.88	
รวมเป็นเงิน								

สรุปการประชุมคณะกรรมการบริหารกิจการของ อ.อ.ป. ปี 2557 แยกตามรายชุดคณะกรรมการ

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	1	2	3	4	5	6	7	เฉลี่ย	อัตราค่าเบี้ยประชุม
1	ปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	1	0	0	1	1	1	1		50,000
2	รองปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	1	1	0	0	1	1	1		40,000
3	อธิบดีกรมป่าไม้	1	1	1	1	1	1	0		48,000
4	อธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช	1	1	1	1	1	1	1		56,000
6	นายสาคร ศิริชัย	-	-	-	-	-	-	-		-
7	พลเอก ภริณทร์ สีลายุทธ	1	1	1	-	-	-	-		24,000
8	นายวงศ์สกุล กิตติพรหมวงศ์	1	1	0	0	0	0	1		24,000
9	นายพรพล พนาวงศ์	1	1	1	-	-	-	-		24,000
10	นายจุฑพร บุรุษพัฒน์	1	0	1	1	0	0	0		24,000
11	นายณัฐพล อังคทะวานิช	1	1	1	-	-	-	-		24,000
12	ว่าที่ร้อยตรีเจตศักดิ์ จำปาเทศ	1	1	1	-	-	-	-		24,000
13	นายชวลิต ชูขจร	0	0	0	-	-	-	-		-
14	พลเอก ขวลิต ชูประสาน	-	-	-	1	1	1	1		24,000
15	พลตรี ไพโรจน์ ทองมาเอง	-	-	-	1	1	1	0		24,000
16	นางสาวภาวิณี ปุณณกันต์	-	-	-	1	0	0	0		8,000
17	นางวิริญา เทพสุศรี	-	-	-	1	1	1	1		32,000
รวมกรรมการที่เข้าประชุม										
	จำนวนกรรมการ (คน)	11	9	8	8	7	7	6		450,000
	% กรรมการที่เข้าประชุม	12	12	12	10	10	10	10		
	จำนวนวันที่จัดสัมนา (วัน)	92	75	67	80	70	70	60	73	
		7	7	3	62	11	1	4	14	

หมายเหตุ	0	หมายถึง ไม่มาประชุม
	-	ยังไม่ได้แต่งตั้งเป็นกรรมการ/พ้นจากตำแหน่งกรรมการ
	1	หมายถึง มาประชุม

สรุปการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองงานของ อ.อ.ป. ปี 2557 แยกตามรายชุดคณะกรรมการ

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	1	2	3	4	5	6	7	อัตราค่าเบี้ยประชุม
1	นายบุญชอบ สุทธมนัสวงษ์	1	1	1	1	1	-	-	50,000
2	นายธีรภัทร ประยูรสิทธิ	-	-	-	-	-	1	1	20,000
3	ผู้อำนวยการ อ.อ.ป. (รักษาการแทน)	1	1	1	1	1	1	1	-
	รวมกรรมการที่เข้าประชุม	2	2	2	2	2	2	2	70,000
	จำนวนกรรมการ (คน)	2	2	2	2	2	2	2	
	% กรรมการที่เข้าประชุม	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	
หมายเหตุ	0 หมายถึง ไม่มาประชุม								
	- หมายถึง ยังไม่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ/พ้นจากตำแหน่งกรรมการ								
	1 หมายถึง มาประชุม								

สรุปการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองงานของ อ.อ.ป. ปี 2557 แยกตามรายชุดคณะกรรมการ

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	1	2	3	4	5	6	อัตราค่าตอบแทน
1	นายวงศ์สกุล กิตติพรหมวงศ์	1	1	1	1	1	1	120,000
2	นายธีรภัทร ประยูรสิทธิ	1	1	1	1	1	-	53,161
3	นายสาคร ศิริชัย	1	1	1	1	1	-	53,161
4	พลตรี ไพโรจน์ ทองมาเอง	-	-	-	-	-	0	9,067
5	นางงวชิรญา เพิ่มภูศรี	-	-	-	-	-	1	9,067
	รวมกรรมการที่เข้าประชุม	3	3	3	3	3	2	244,456
	จำนวนกรรมการ (คน)	3	3	3	3	3	3	
	% กรรมการที่เข้าประชุม	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	66.67	
หมายเหตุ	0 หมายถึง ไม่มาประชุม							
	- หมายถึง ยังไม่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ/พ้นจากตำแหน่งกรรมการ							
	1 หมายถึง มาประชุม							

สรุปการประชุมคณะกรรมการกำกับงานด้าน CG และด้าน CSR ของ อ.อ.ป. ปี 2557 แยกตามรายชุดคณะกรรมการ

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	การประชุมครั้งที่					อัตราค่าเบี้ยประชุม
		1	2	3	4	5	
1	ผู้อำนวยการ อ.อ.ป. (รักษาการแทน)	1	1	1	1	1	-
	รวมกรรมการที่เข้าประชุม	1	1	1	1	1	
	จำนวนกรรมการ (คน)	1	1	1	1	1	
	% กรรมการที่เข้าประชุม	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	
หมายเหตุ	0	หมายถึง ไม่มาประชุม					
	-	หมายถึง ยังไม่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ/พ้นจากตำแหน่งกรรมการ					
	1	หมายถึง มาประชุม					

สรุปการประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและประเมินผลการควบคุมภายในของ อ.อ.ป. ปี 2557
แยกตามรายชุดคณะกรรมการ

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	การประชุมครั้งที่						อัตราค่าเบี้ยประชุม
		1	2	3	4	5	6	
1	ผู้อำนวยการ อ.อ.ป. (รักษาการแทน)	1	1	1	1	1	1	-
	รวมกรรมการที่เข้าประชุม	1	1	1	1	1	1	
	จำนวนกรรมการ (คน)	1	1	1	1	1	1	
	% กรรมการที่เข้าประชุม	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	
หมายเหตุ	0	หมายถึง ไม่มาประชุม						
	-	หมายถึง ยังไม่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ/พ้นจากตำแหน่งกรรมการ						
	1	หมายถึง มาประชุม						

โครงสร้างธรรมาภิบาล

1 คณะกรรมการบริหารกิจการขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ มีคณะกรรมการบริหารกิจการขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ เป็นผู้วางนโยบายและควบคุมดูแล โดยทั่วไปซึ่งกิจการขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ โดยมีอำนาจหน้าที่หลักเกณฑ์การแต่งตั้งและค่าตอบแทน ดังนี้

1.1 อำนาจหน้าที่

คณะกรรมการบริหารกิจการขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ มีอำนาจหน้าที่ตาม

- พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ พ.ศ.2499
- พระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ.2543
- ข้อบังคับขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

1.2 หลักเกณฑ์การแต่งตั้ง

องค์ประกอบ

พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ พ.ศ.2499 และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา 13 ให้มีคณะกรรมการบริหารกิจการของ อ.อ.ป. คณะหนึ่งประกอบด้วย ปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเป็นประธานกรรมการ หัวหน้ากลุ่มภารกิจในกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ซึ่งปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมมอบหมาย อธิบดีกรมป่าไม้ อธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช และผู้อำนวยการ เป็นกรรมการ โดยตำแหน่ง และกรรมการอื่นซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งอีกไม่เกิน 9 คน ในจำนวนนี้ให้มีผู้แทนกระทรวงการคลังเป็นกรรมการด้วย 1 คน

การนับจำนวนการดำรงตำแหน่งของกรรมการ

พระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ.2518 และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา 7 ผู้ใดจะดำรงตำแหน่งกรรมการในรัฐวิสาหกิจเกินกว่า 3 แห่งมิได้ ทั้งนี้ ให้นับรวมการเป็นกรรมการโดยตำแหน่งและการได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติราชการแทนในตำแหน่งกรรมการด้วย

การนับจำนวนการดำรงตำแหน่งกรรมการตามวรรค 1 ไม่รวมการเป็นกรรมการโดยตำแหน่งที่ได้มีการมอบหมายให้ผู้อื่นปฏิบัติราชการแทน

วาระการดำรงตำแหน่ง

พระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงาน พ.ศ. 2518 และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา 8 วรรค 2 กรรมการของรัฐวิสาหกิจที่มีใช้กรรมการโดยตำแหน่ง ตามกฎหมายหรือพระราชกฤษฎีกาให้อยู่ในตำแหน่งได้คราวละ 3 ปี แต่อาจได้รับแต่งตั้งใหม่ได้

การแต่งตั้งกรรมการอื่นที่มีใช้กรรมการโดยตำแหน่ง

1) การแต่งตั้งกรรมการอื่นที่มีใช้กรรมการโดยตำแหน่งในรัฐวิสาหกิจแห่งใด ให้ผู้มีอำนาจพิจารณาแต่งตั้งจากบุคคลในบัญชีรายชื่อกรรมการที่กระทรวงการคลังจัดทำขึ้นไม่น้อยกว่า 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการอื่นของรัฐวิสาหกิจ การจัดทำบัญชีรายชื่อกรรมการตามวรรค 1 ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

2) การแต่งตั้งผู้แทนกระทรวงเกษตรและสหกรณ์เป็นกรรมการ

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 7 เมษายน พ.ศ.2547 ให้แต่งตั้งผู้แทนกระทรวงเกษตรและสหกรณ์เป็นกรรมการด้วย 1 คน จะต้องมีหนังสือกระทรวงเกษตรฯ ให้ความเห็นชอบในการแต่งตั้งด้วยทุกครั้ง

3) การแต่งตั้งผู้แทนกระทรวงการคลังเป็นกรรมการ

ระเบียบว่าด้วยการบัญชีและการเงินของรัฐวิสาหกิจ พ.ศ.2548 ข้อ 17 ให้แต่งตั้งผู้แทนกระทรวงการคลังร่วมเป็นกรรมการด้วยอย่างน้อย 1 คน และต้องมีหนังสือกระทรวงการคลังให้ความเห็นชอบในการแต่งตั้งผู้แทนกระทรวงการคลังด้วยทุกครั้ง

4) การแต่งตั้งข้าราชการอัยการเป็นกรรมการ

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ พ.ศ.2521 มาตรา 46 วรรค 4 บัญญัติว่า “ข้าราชการอัยการต้องไม่เป็นกรรมการในรัฐวิสาหกิจหรือกิจการอื่นของรัฐในทำนองเดียวกัน เว้นแต่จะได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการอัยการ”

5) การแต่งตั้งข้าราชการตุลาการหรือผู้พิพากษาเป็นกรรมการ

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม พ.ศ.2543 มาตรา 59 (1) บัญญัติว่า “ข้าราชการตุลาการต้องไม่เป็นกรรมการหรือดำรงตำแหน่งหน้าที่ใดในรัฐวิสาหกิจหรือกิจการอื่นของรัฐในทำนองเดียวกัน”

6) การแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองหรือบุคคลประเภทต่างๆ เป็นกรรมการ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช 2540 มาตรา 110 และ มาตรา 128 บัญญัติว่า สมาชิกสภาผู้แทนราษฎรและสมาชิกวุฒิสภาต้องไม่ดำรงตำแหน่งหรือหน้าที่ใดในหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐหรือรัฐวิสาหกิจ โดยบทบัญญัตินี้มีให้ใช้บังคับในกรณีดำรงตำแหน่งกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งในฐานะเป็นผู้ทรงคุณวุฒิตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย

7) การเสนอแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

ต้องระบุชื่อบุคคลเป็นการเฉพาะตัวจะแต่งตั้งโดยระบุชื่อตำแหน่งหรือระบุเป็นผู้แทนของส่วนราชการแทนการระบุชื่อบุคคลไม่ได้ เนื่องจากการแต่งตั้งต้องพิจารณาจากคุณสมบัติเฉพาะตัวของผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นหลัก

การพ้นจากตำแหน่ง

กรรมการจะพ้นจากตำแหน่ง เมื่อครบวาระการดำรงตำแหน่ง 3 ปี ตาย ลาออก ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามอย่างใดอย่างหนึ่ง หรือคณะรัฐมนตรีให้ออกในกรณีที่คณะกรรมการซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ หรือในกรณีที่คณะรัฐมนตรีแต่งตั้งกรรมการเพิ่มขึ้นในระหว่างที่กรรมการซึ่งแต่งตั้งไว้แล้วยังมีวาระอยู่ในตำแหน่ง ให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งแทน หรือให้เป็นกรรมการเพิ่มขึ้นอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของคณะกรรมการซึ่งได้แต่งตั้งไว้แล้ว

คุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม

พระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ.2518 และที่แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา 5

1) มีสัญชาติไทย

2) มีอายุไม่เกิน 65 ปีบริบูรณ์

3) มีคุณวุฒิและประสบการณ์และเหมาะสมกับกิจการของรัฐวิสาหกิจนั้น ๆ

4) ไม่เป็นบุคคลล้มละลายหรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลาย ทุกจริต

5) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

5.1) ไม่เป็นบุคคลวิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ

5.2) ไม่เคยต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดิน เพราะร่ำรวยผิดปกติหรือมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิดปกติ

5.3) ไม่เป็นสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น

6) ไม่เป็นข้าราชการการเมือง เว้นแต่เป็นการดำรงตำแหน่งกรรมการตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย

7) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งใดในพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง

7.1) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากงาน เพราะทุจริตต่อหน้าที่

- 8) ไม่เป็นผู้ถือหุ้นของรัฐวิสาหกิจนั้น หรือ ผู้ถือหุ้นของนิติบุคคลที่รัฐวิสาหกิจนั้นถือหุ้นอยู่
- 9) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งใดในนิติบุคคลที่รัฐวิสาหกิจนั้นเป็นผู้ถือหุ้น เว้นแต่คณะกรรมการของรัฐวิสาหกิจนั้นมอบหมายให้ดำรงตำแหน่งกรรมการหรือดำรงตำแหน่งอื่นในนิติบุคคลที่รัฐวิสาหกิจนั้นเป็นผู้ถือหุ้น
- 10) ไม่เป็นกรรมการหรือผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจในการจัดการ หรือมีส่วนได้เสียในนิติบุคคล ซึ่งเป็นผู้รับสัมปทานผู้ร่วมทุน หรือมีประโยชน์ได้เสียเกี่ยวข้องกับกิจการของรัฐวิสาหกิจนั้นเว้นแต่เป็นประธานกรรมการ กรรมการ หรือผู้บริหาร โดยการมอบหมายของรัฐวิสาหกิจนั้น

2. คณะอนุกรรมการหรือคณะกรรมการย่อย เพื่อกำกับดูแลกิจการที่ดี

คณะกรรมการบริหารกิจการขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ จัดให้มีคณะอนุกรรมการหรือคณะกรรมการย่อยเพื่อกำกับดูแลกิจการที่ดี ดังนี้

2.1 คณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบมีอำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบ ดังนี้

- 1) รายงานความน่าเชื่อถือของรายงานทางการเงินและรายงานทางการบริหารต่อคณะกรรมการบริหารกิจการขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้
- 2) รายงานผลการดำเนินงานของ อ.อ.ป. ว่ามีประสิทธิผล ประสิทธิภาพ ประหยัดเพียงใด ต่อคณะกรรมการบริหารกิจการขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้
- 3) รายงานรายการที่เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์และรายงานที่เกี่ยวข้อง ต่อคณะกรรมการบริหารกิจการขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้
- 4) รายงานว่ามี การปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายที่คณะกรรมการบริหารกิจการขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้กำหนดหรือไม่ เพียงใด ต่อคณะกรรมการบริหารกิจการขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

2.2 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและประเมินผลการควบคุมภายในของ อ.อ.ป.

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและประเมินผลการควบคุมภายในของ อ.อ.ป. มีอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบ ดังนี้

- 1) กำกับดูแลในเรื่องการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้
- 2) มอบนโยบายการบริหารความเสี่ยงขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้
- 3) พิจารณาให้ความเห็นชอบ คู่มือ และแผนการบริหารความเสี่ยงขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้
- 4) กำกับดูแลให้มีการรายงานการบริหารความเสี่ยง และประเมินผลการบริหารความเสี่ยงต่อคณะกรรมการบริหารกิจการขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ตามกำหนดเวลา
- 5) กำกับ ดูแล ติดตาม ประเมินผล ให้มีการจัดทำรายงานการควบคุมภายในขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ให้เป็นไปตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ.2544 ข้อ 6
- 6) กำกับ ดูแล ติดตาม การประมวผลในภาพรวม ให้มีการจัดทำรายงานการควบคุมภายในของ อ.อ.ป. เสนอต่อเจ้าหน้าที่ระดับอาวุโส

2.3 คณะกรรมการกำกับงานด้าน CG และด้าน CSR ของ อ.อ.ป.

คณะกรรมการกำกับงานด้าน CG และด้าน CSR ของ อ.อ.ป. มีอำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบ ดังนี้

- 1) กำหนดนโยบายและแนวทางปฏิบัติในการกำกับงานด้าน CG และด้าน CSR ของ อ.อ.ป.
- 2) จัดให้มีคู่มือการกำกับงานด้าน CG และด้าน CSR ของ อ.อ.ป. และปรับปรุงสาระสำคัญในคู่มือดังกล่าวให้ทันสมัย และมีความเป็นสากลอยู่เสมอ
- 3) ปรับปรุงจรรยาบรรณของ อ.อ.ป. ให้เหมาะสม ทันสมัย และกำหนดแนวทางปฏิบัติเพื่อให้สอดคล้องกับจรรยาบรรณที่กำหนดไว้
- 4) จัดให้มีการประชาสัมพันธ์นโยบายและแนวทางปฏิบัติในการกำกับงานด้าน CG และด้าน CSR ของ อ.อ.ป.
- 5) เสริมการมีส่วนร่วมในการกำกับดูแลกิจการที่ดีและ CSR ของ อ.อ.ป.
- 6) พิจารณาและให้ความเห็นชอบกลยุทธ์ และกิจกรรมต่างๆ ของ อ.อ.ป. เพื่อให้บรรลุเป้าหมายและนโยบายด้าน CG และด้าน CSR ของ อ.อ.ป.
- 7) พิจารณากลับกรองงบประมาณประจำปี สำหรับการดำเนินการด้าน CG และด้าน CSR ของ อ.อ.ป. เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารกิจการของ อ.อ.ป.
- 8) ติดตามและรายงานความก้าวหน้าการดำเนินการด้าน CG และ CSR ของ อ.อ.ป. เป็นระยะและประเมินผลสำเร็จรวมทั้งคุณภาพนำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารกิจการของ อ.อ.ป.
- 9) การอื่นใดที่คณะกรรมการบริหารกิจการของ อ.อ.ป. มอบหมายที่เกี่ยวกับงานด้าน CG และ CSR

2.4 คณะกรรมการสรรหา

คณะกรรมการสรรหา มีอำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบ ดังนี้

สรรหาบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ เหมาะสมที่จะเป็นผู้อำนวยการองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ซึ่งต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กฎหมายกำหนด เพื่อเสนอให้ประธานกรรมการองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ พิจารณาเสนอแต่งตั้งตามขั้นตอน และทำสัญญาจ้างเป็นผู้อำนวยการองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ต่อไป

2.5 คณะอนุกรรมการพิจารณาผลตอบแทน

คณะอนุกรรมการพิจารณาผลตอบแทน มีอำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบ ดังนี้

กำหนดค่าจ้างและผลตอบแทนอื่น และต่อรองกับผู้สมัครผู้อำนวยการองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ แล้วเสนอผลการดำเนินการดังกล่าวต่อคณะกรรมการบริหารกิจการขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

คำตอบแทนของคณะกรรมการบริหารกิจการขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ / คณะกรรมการชุดย่อย/ คณะอนุกรรมการ/คณะทำงานอื่นๆ

คณะกรรมการบริหารกิจการขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ในการประชุมครั้งที่ 8/2556 เมื่อวันที่ 28 สิงหาคม 2556 ได้เห็นชอบอัตราค่าตอบแทน และเบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจ และหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนรายเดือนและเบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจ และคณะกรรมการชุดย่อย/คณะอนุกรรมการ/คณะทำงานอื่นๆ ของ อ.อ.ป. ตามที่ อ.อ.ป. เสนอ โดยให้มีผลบังคับใช้เดือน สิงหาคม พ.ศ. 2556 เป็นต้นไป ทั้งนี้ เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 2 กรกฎาคม พ.ศ.2556 ดังนี้

1) คณะกรรมการบริหารกิจการของ อ.อ.ป.

ตำแหน่ง	ค่าตอบแทนรายเดือน (บาท/คน/เดือน)	เบี้ยประชุมรายครั้ง (บาท/คน/เดือน)
ประธานกรรมการบริหารฯ	16,000	10,000
รองประธานกรรมการบริหารฯ	8,000	9,000
กรรมการบริหารฯ	8,000	8,000

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริหารกิจการของ อ.อ.ป. เป็นผู้รับภาระภาษีเงินได้เอง

2) คณะกรรมการชด้อย/คณะอนุกรรมการ/คณะทำงานอื่นๆ

ตำแหน่ง	ประเภทบุคคล	เบี้ยประชุม	หมายเหตุ
ประธานคณะกรรมการชด้อย/ คณะอนุกรรมการ/คณะทำงานอื่นๆ	กรรมการรัฐวิสาหกิจ	10,000	อัตรา /เดือน/คณะ แต่ไม่เกิน 2 คณะ
	บุคคลภายนอก	3,750	รายครั้ง
	บุคคลภายใน ซึ่งแต่งตั้งโดยคณะกรรมการบริหารฯ หรือฝ่ายบริหาร อ.อ.ป.	-	
	บุคคลภายใน ซึ่งไม่ได้ถูกแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริหารฯ หรือฝ่ายบริหาร อ.อ.ป.	3,750	รายครั้ง

ทั้งนี้ คณะกรรมการชด้อย/คณะอนุกรรมการ/คณะทำงานอื่นๆ เป็นผู้รับภาระภาษีเงินได้เอง

ตำแหน่ง	ประเภทบุคคล	เบี้ยประชุม	หมายเหตุ
ประธานคณะกรรมการชด้อย/ คณะอนุกรรมการ/คณะทำงานอื่นๆ	กรรมการรัฐวิสาหกิจ	9,000	อัตรา /เดือน/คณะ แต่ไม่เกิน 2 คณะ
	บุคคลภายนอก	3,750	รายครั้ง
	บุคคลภายใน ซึ่งแต่งตั้งโดยคณะกรรมการบริหารฯ หรือฝ่ายบริหาร อ.อ.ป.	-	
	บุคคลภายใน ซึ่งไม่ได้ถูกแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริหารฯ หรือฝ่ายบริหาร อ.อ.ป.	3,750	รายครั้ง
ประธานคณะกรรมการชด้อย/ คณะอนุกรรมการ/คณะทำงานอื่นๆ	กรรมการรัฐวิสาหกิจ	9,000	อัตรา /เดือน/คณะ แต่ไม่เกิน 2 คณะ
	บุคคลภายนอก	3,750	รายครั้ง
	บุคคลภายใน ซึ่งแต่งตั้งโดยคณะกรรมการบริหารฯ หรือฝ่ายบริหาร อ.อ.ป.	-	
	บุคคลภายใน ซึ่งไม่ได้ถูกแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริหารฯ หรือฝ่ายบริหาร อ.อ.ป.	3,750	รายครั้ง

3. จรรยาบรรณ

องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ได้กำหนดจรรยาบรรณหรือคุณธรรม และข้อพึงปฏิบัติในการทำงานเพื่อใช้เป็นแนวทางในการประพฤติและปฏิบัติ โดยได้นำขึ้นเว็บไซต์ขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ และเวียนให้ทุกหน่วยงานรับทราบตามบันทึกสำนักทรัพยากรมนุษย์ ที่ ทส 1405.1/61 ลงวันที่ 11 กุมภาพันธ์ พ.ศ.2551 แล้วดังนี้

3.1 จรรยาบรรณคณะกรรมการบริหารกิจการของ อ.อ.ป.

กรรมการขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้เป็นผู้มีอำนาจและหน้าที่วางนโยบาย และควบคุมดูแลกิจการของ อ.อ.ป. ดังนั้น จึงควรต้องดำรงไว้ซึ่งจรรยาบรรณของกรรมการ ที่ต้องถือปฏิบัติ ดังนี้

- 1) กรรมการต้องปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ และข้อบังคับขององค์กร
- 2) กรรมการต้องบริหารงานเพื่อผลประโยชน์ของรัฐ องค์กร และพนักงาน ทั้งในปัจจุบันและอนาคต ตลอดจนรักษาภาพลักษณ์ขององค์กร
- 3) กรรมการต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยไม่ฝักใฝ่การเมือง และวางตัวเป็นกลางอย่างเคร่งครัด เพื่อผลประโยชน์ต่อรัฐ องค์กรและพนักงาน ทั้งในปัจจุบันและอนาคต
- 4) กรรมการต้องไม่มีส่วนได้ส่วนเสียในกิจการที่กระทำกับรัฐวิสาหกิจที่ตนนั้นเป็นกรรมการ หรือในกิจการที่มีลักษณะเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจที่ตนเป็นกรรมการอยู่ ทั้งนี้ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือโดยทางอ้อม
- 5) กรรมการพึงบริหาร โดยหลีกเลี่ยงความขัดแย้งผลประโยชน์ขององค์กร เพื่อให้การบริหารงานเป็นไปอย่างเต็มที่และมีประสิทธิภาพ ผลประโยชน์ข้างต้นรวมถึง
 - (5.1) ไม่หาผลประโยชน์ส่วนตัวจากการเป็นกรรมการ
 - (5.2) ไม่ใช้ความลับขององค์กรในทางที่ผิด
 - (5.3) ไม่เป็นกรรมการในบริษัทที่เป็นคู่แข่งขององค์กร
 - (5.4) ไม่มีผลประโยชน์ในการทำสัญญาขององค์กร
- 6) กรรมการต้องบริหารงานด้วยความระมัดระวังและไม่สร้างข้อผูกมัดที่อาจขัดแย้งกับหน้าที่ของตนภายหลัง
- 7) กรรมการต้องไม่แสวงหาผลประโยชน์อันมิชอบจากการทำงานไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม
- 8) กรรมการต้องปฏิบัติหน้าที่ของตนเองอย่างเต็มความสามารถ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร
- 9) กรรมการต้องไม่เป็นผู้ประกอบการหรือเป็นผู้ถือหุ้นสำคัญ หรือมีบุคคลในครอบครัวเป็นกรรมการหรือ เป็นผู้ถือหุ้นในกิจการหรือธุรกิจการค้าอันมีสภาพเดียวกัน และเป็นการแข่งขันหรือทำธุรกิจกับรัฐวิสาหกิจที่ตนเองเป็นกรรมการอยู่ ไม่ว่ากระทำเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือของผู้อื่น
- 10) กรรมการต้องไม่กระทำการใด อันมีลักษณะเป็นการเข้าไปบริหารหรือจัดการใดๆ ในรัฐวิสาหกิจในลักษณะที่มีผลบั่นทอนผลประโยชน์ของรัฐวิสาหกิจที่ตนเอง เป็นกรรมการอยู่ หรือเอื้อประโยชน์ให้บุคคล หรือนิติบุคคลใด ๆ ไม่ว่าจะทำเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น

3.2 จรรยาบรรณผู้บังคับบัญชา

- 1) เป็นผู้นำและเป็นแบบอย่างที่ดี เสียสละ มีความยุติธรรม และมีวินัย
- 2) ส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และมีความสามัคคีร่วมแรงร่วมใจปฏิบัติงาน
- 3) ใช้วิจารณ์งานในการตัดสินใจอย่างรอบคอบ
- 4) สอนงาน แนะนำงาน ถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ สร้างขวัญและกำลังใจแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ควบคุมดูแลให้สามารถปฏิบัติงานได้สำเร็จ
- 5) รับฟังปัญหา ตลอดจนให้ข้อคิดเห็นและคำปรึกษาด้วยความจริงใจ มีเหตุผล

3.3 จรรยาบรรณผู้ได้บังคับบัญชา

- 1) เชื่อฟังและปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยระเบียบ และข้อปฏิบัติ
- 2) เสนอความคิดเห็นเพื่อปรับปรุงระบบงานด้วยความสุจริตใจ และยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น
- 3) มีความเต็มใจที่จะปฏิบัติงานเพิ่มขึ้นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย
- 4) มีวินัย ให้เกียรติผู้บังคับบัญชา ไม่แสดงอาการก้าวร้าว กระด้างกระเดื่อง

3.4 จรรยาบรรณต่อเพื่อนร่วมงาน

- 1) ให้ความช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน ด้วยความเต็มใจและเต็มความสามารถ
- 2) ปฏิบัติต่อเพื่อนร่วมงานด้วยความสุภาพ ให้เกียรติ
- 3) มีความสามัคคี และยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นเสมอ
- 4) มีความอดทน อดกลั้น มีวินัย และเสียสละเพื่อส่วนรวม
- 5) ละเว้นการใส่ร้ายป้ายสี และกระทำการในลักษณะของการแข่งขันกันเอง

3.5 จรรยาบรรณต่อผู้ใช้บริการ ต่อสิ่งแวดล้อมและสังคม

- 1) ปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างที่ดี ในการสงวนอนุรักษ์และใช้ประโยชน์ทรัพยากรธรรมชาติ
- 2) สนับสนุนและส่งเสริมให้ความรู้ในเรื่องการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้
- 3) ปลุกฝังจิตสำนึกความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมให้เกิดขึ้นในหมู่พนักงาน
- 4) บริการต่อลูกค้าและผู้เกี่ยวข้องด้วยความสุภาพเรียบร้อยอย่างเต็มใจเอื้อเฟื้อ มีน้ำใจ ให้คำแนะนำช่วยเหลือ

โดยยึดหลักรวดเร็ว ถูกต้อง ขอบธรรม

- 5) ปฏิบัติตามเงื่อนไขต่าง ๆ ที่มีต่อผู้ใช้บริการ และผู้เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

3.6 จรรยาบรรณต่อหน่วยงาน

- 1) ใช้และรักษาทรัพย์สินของ อ.อ.ป. ให้เกิดประโยชน์สูงสุด และไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ตนเองหรือบุคคลอื่น รวมทั้งช่วยกันดูแลสถานที่ทำงานให้เป็นระเบียบและสะอาดอยู่เสมอ
- 2) รักษาความลับ ข้อมูล ข่าวสารของ อ.อ.ป. โดยดูแลและระมัดระวังมิให้เอกสารที่ไม่พึงเปิดเผยแก่บุคคลภายนอก
- 3) ละเว้นหรือหลีกเลี่ยงการแสดงความคิดเห็นต่อบุคคลภายนอก หรือสื่อมวลชน ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับงานของหน่วยงาน โดยตนเองไม่มีอำนาจหน้าที่ หรือเรื่องอื่นใดที่อาจกระทบกระเทือนต่อชื่อเสียงและการดำเนินงานของหน่วยงาน
- 4) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต หลีกเลี่ยงการกระทำใดที่อาจทำให้เกิดความเสื่อมเสียชื่อเสียงต่อหน่วยงาน
- 5) รักษาภาพพจน์ ชื่อเสียงอันดีงามต่อหน่วยงานให้ปรากฏต่อสาธารณชน

3.7 จรรยาบรรณต่อตนเอง

- 1) แสวงหาความรู้ และพัฒนาตนเองให้เป็นผู้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น
- 2) ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความอดุสาหะ รับผิดชอบ เอาใจใส่ ให้กับงานในหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ
- 3) ปฏิบัติตามข้อบังคับ ระเบียบ วิธีปฏิบัติ และนโยบายของหน่วยงาน
- 4) ปฏิบัติตนอยู่ในศีลธรรม คุณธรรม และจริยธรรมอันดีงาม

4. ความขัดแย้งทางผลประโยชน์

องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ คำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสีย จึงมีการกำหนดระเบียบองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ว่าด้วยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ พ.ศ.2552 เพื่อเป็นแนวทางการดำเนินงานในเรื่องนี้

5. การเปิดเผยสารสนเทศและความโปร่งใส

องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ มีการสื่อสารกับบุคคลภายนอกและผู้ที่เกี่ยวข้องอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม โดยที่มีคณะกรรมการบริหารกิจการขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ทำหน้าที่กำกับดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับรัฐวิสาหกิจทั้งข้อมูลสารสนเทศทางการเงิน และที่ไม่ทางการเงินอย่างถูกต้อง เชื่อถือได้ ครบถ้วน เพียงพอ สม่าเสมอและทันเวลา รวมทั้งให้องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้บันทึกข้อมูลดังกล่าวในระบบ GFMIS-SOE ตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย

คณะกรรมการบริหารกิจการขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ จัดให้มีคณะกรรมการตรวจสอบ (Audit Committee) ซึ่งมีองค์ประกอบ คุณสมบัติ หน้าที่และความรับผิดชอบ ตามหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติของคณะกรรมการตรวจสอบในรัฐวิสาหกิจที่คณะกรรมการตรวจสอบในรัฐวิสาหกิจที่คณะรัฐมนตรีเห็นชอบ เพื่อบริหารงานความน่าเชื่อถือของรายงานทางการเงิน และรายงานทางการบริหารต่อคณะกรรมการบริหารกิจการขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

การวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการที่ไม่ใช่ตัวเงิน

ในปี 2557 อ.อ.ป. มีการดำเนินงานทั้งทางด้านธุรกิจเพื่อสร้างรายได้สำหรับการดำเนินงานและการลงทุนในปีต่อไป ด้านการบริการเพื่อสังคม สิ่งแวดล้อม เพื่อเผยแพร่ความรู้แก่สังคม และการสนองประโยชน์ต่อชุมชนโดยรอบสวนป่า ด้านการพัฒนาองค์กร เพื่อให้องค์กรดำเนินงานและบริการสังคมได้อย่างยั่งยืนตลอดไป

ด้านการผลิตสินค้า

อ.อ.ป. สามารถผลิตสินค้าหลักคือ ไม้สักสวนป่า และผลผลิตยางพาราได้ใกล้เคียงกับแผนการดำเนินงาน การผลิตไม้โตเร็ว ผลิตได้ต่ำกว่าเป้าหมายเนื่องจากราคาตลาดตกต่ำมาก จึงผลิตออกจำหน่ายน้อย การผลิตด้านอุตสาหกรรมไม้ต่ำกว่าเป้าหมาย เนื่องจากการลดการแปรรูปไม้ในโรงงานแปรรูปไม้ส่วนกลาง

ด้านการบริการเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

อ.อ.ป. ได้กำหนดพื้นที่เพื่อการอนุรักษ์ในพื้นที่ของ อ.อ.ป. เพื่ออนุรักษ์ระบบนิเวศและสิ่งแวดล้อมในสวนป่า ซึ่งส่งผลถึงชุมชนโดยรอบทำให้มีสิ่งแวดล้อมที่ดีด้วย ส่งเสริมให้ชุมชนมีความรู้และใช้ประโยชน์ในพื้นที่อนุรักษ์ เพื่อเป็นพื้นที่เก็บพืชเป็นอาหาร พืชสมุนไพร ตลอดจนพื้นที่เพื่อการพักผ่อนหย่อนใจ ทำให้ชุมชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

อ.อ.ป. ได้จัดทำระบบการจัดการป่าไม้อย่างยั่งยืนตาม มาตรฐานสากลในสวนป่าของ อ.อ.ป. และสวนป่าเอกชน รวม 14 สวนป่า เพื่อการพัฒนาการจัดการสวนป่าให้ได้มาตรฐานและยังเป็นการเตรียมความพร้อมให้สวนป่าของ อ.อ.ป. และสวนป่าของเอกชน เพื่อรับรองการเข้าร่วมประชาคมอาเซียน ซึ่งอาจมีการซื้อขายไม้ในหมู่ประเทศอาเซียน หรือกับประเทศต่างๆ ทั่วโลก ในโอกาสต่อไป

ด้านการพัฒนาองค์กร

- การพัฒนานุคลากร

อ.อ.ป. ดำเนินการฝึกอบรมตามเส้นทางฝึกอบรม จำนวน 7 หลักสูตร จากเป้าหมาย 9 หลักสูตร เพื่อส่งเสริมให้พนักงานมีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย นอกจากนั้นยังมีการพัฒนานุเคราะห์ตามนโยบายผู้บริหาร การพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร ตลอดจนการให้ทุนสนับสนุนการศึกษาของผู้ปฏิบัติงาน อ.อ.ป. อีกด้วย

- การวิจัยและพัฒนา

อ.อ.ป. ดำเนินโครงการวิจัยต่อเนื่องจากปี 2556 เป็นโครงการวิจัยด้านการปลูกป่าเศรษฐกิจ ซึ่ง อ.อ.ป. ดำเนินการวิจัยเอง 4 โครงการ โครงการวิจัยร่วมกับส่วนราชการ โดยร่วมกับสถาบันค้นคว้าและพัฒนาผลผลิตทางการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์และกรมป่าไม้ 1 โครงการ ร่วมกับ สวทช.8 โครงการเพื่อพัฒนาการปลูกสร้างสวนป่าเศรษฐกิจ ป้องกันปัญหาโรคแมลงที่มีต่อไม้ที่ปลูก ทำให้ได้ผลผลิตที่สมบูรณ์คุ้มค่าต่อการลงทุน

- การพัฒนาระบบสารสนเทศ

อ.อ.ป. ดำเนินการพัฒนาด้านระบบสารสนเทศ ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ มีความถูกต้องรวดเร็ว ดังนี้

1. การปรับปรุงห้องคอมพิวเตอร์แม่ข่าย (Server) เพื่อปรับปรุงห้องและคอมพิวเตอร์แม่ข่าย (server) ของ อ.อ.ป. เพื่อให้บริการข้อมูลที่ต้องการ สะดวก รวดเร็ว และปลอดภัยแก่ผู้ใช้บริการ
2. การจัดทำข้อมูลสารสนเทศทางภูมิศาสตร์ ผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ต/อินทราเน็ต เพื่อการบริการข้อมูลสารสนเทศภูมิศาสตร์ของสวนป่าและการปรับปรุงข้อมูลสารสนเทศโดยสวนป่าที่รับผิดชอบผ่านระบบอินเทอร์เน็ตและอินทราเน็ต
3. ปรับปรุงระบบเครือข่ายระยะที่ 2 และการจ้างให้บริการเครือข่ายอินเทอร์เน็ต โดยการติดตั้งอุปกรณ์เครือข่ายอินเทอร์เน็ต ที่สำนักงานภาคและสำนักงานเขต การเชื่อมโยงเครือข่ายเพื่อให้บริการเครือข่ายอินเทอร์เน็ต ทำให้หน่วยงานติดต่อสื่อสารโดยเครือข่ายของ อ.อ.ป. ได้

ในปี 2557 อ.อ.ป. ดำเนินธุรกิจป่าไม้เพื่อสร้างรายได้ และดำเนินการด้านการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมในชุมชนท้องถิ่น เพื่อให้ชุมชนในท้องถิ่นมีสิ่งแวดล้อมและคุณภาพชีวิตที่ดี และยั่งยืนตลอดไป ในการปรับปรุงพัฒนาการปฏิบัติงาน อ.อ.ป. ได้จัดฝึกอบรมบุคลากร ดำเนินการวิจัยพัฒนา และพัฒนาระบบสารสนเทศ ทำให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

สำเนา

ประกาศองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ เรื่อง นโยบายด้าน CG และด้าน CSR

.....

ด้วยคณะกรรมการบริหารกิจการขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ครั้งที่ 7/2552 เมื่อวันที่ 23 กันยายน พ.ศ.2552 ได้มีมติให้ อ.อ.ป. รับนโยบายด้าน CG (Corporate Governance) และด้าน CSR (Corporate Social Responsibility) ไปพิจารณาดำเนินการ ตามหลักการ ดังนี้

1. นโยบายด้าน CG

คณะกรรมการบริหารฯ มีนโยบายให้ความสำคัญต่อการดำเนินงานตามหลักการกำกับดูแลที่ดีโดยให้ อ.อ.ป. ยึดหลักของธรรมาภิบาลเป็นแนวทางในการดำเนินงาน ซึ่งมีองค์ประกอบสำคัญที่จะต้องยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ 6 ประการ ดังนี้

- 1) หลักนิติธรรม ปฏิบัติงานโดยยึดหลักกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ
- 2) หลักคุณธรรม ปฏิบัติงานโดยยึดถือเชื่อมั่นในความถูกต้องดีงาม
- 3) หลักความโปร่งใส ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เปิดเผย ตรวจสอบได้
- 4) หลักความมีส่วนร่วม ปฏิบัติงานโดยเปิดโอกาสให้ทุกคนเข้ามามีส่วนร่วม
- 5) หลักความรับผิดชอบ ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ
- 6) หลักความคุ้มค่า ปฏิบัติงานโดยยึดหลักความประหยัดและความคุ้มค่า

2. นโยบายด้าน CSR

คณะกรรมการบริหารฯ มีนโยบายให้ความสำคัญต่อการดำเนินงานด้าน CSR การแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม โดยให้ อ.อ.ป. ยึดหลักบรรษัทภิบาล เป็นแนวทางในการดำเนินงาน ซึ่งมีองค์ประกอบสำคัญที่จะต้องยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ 8 ประการ ดังนี้

- 1) กำกับดูแลกิจการที่ดี จัดให้มีระบบบริหารจัดการที่ดี
- 2) ประกอบธุรกิจด้วยความเป็นธรรม
- 3) เคารพสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม
- 4) ความรับผิดชอบต่อผู้บริโภคหรือลูกค้า
- 5) ร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม
- 6) ดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม
- 7) เผยแพร่วัฒนธรรมจากการดำเนินความรับผิดชอบต่อสังคม
- 8) จัดทำรายงานด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม

องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ รับนโยบายด้าน CG และนโยบายด้าน CSR มาเป็นนโยบายสำคัญขององค์การฯ โดยที่จะให้ทุกหน่วยงานถือเป็นนโยบายที่สำคัญและแปลงไปสู่ภาคปฏิบัติให้เห็นเป็นรูปธรรมที่ชัดเจนในทุกระดับส่วน/งาน โดยเร็ว ทั้งนี้ ให้ผู้บริหารทุกคนถือเป็นภาระหน้าที่ ที่ต้องรีบไปดำเนินการให้เป็นผลสำเร็จ พร้อมทั้งกำหนดให้ผู้ปฏิบัติงานทุกคนมีส่วนร่วมปฏิบัติในนโยบายที่สำคัญนี้ด้วย

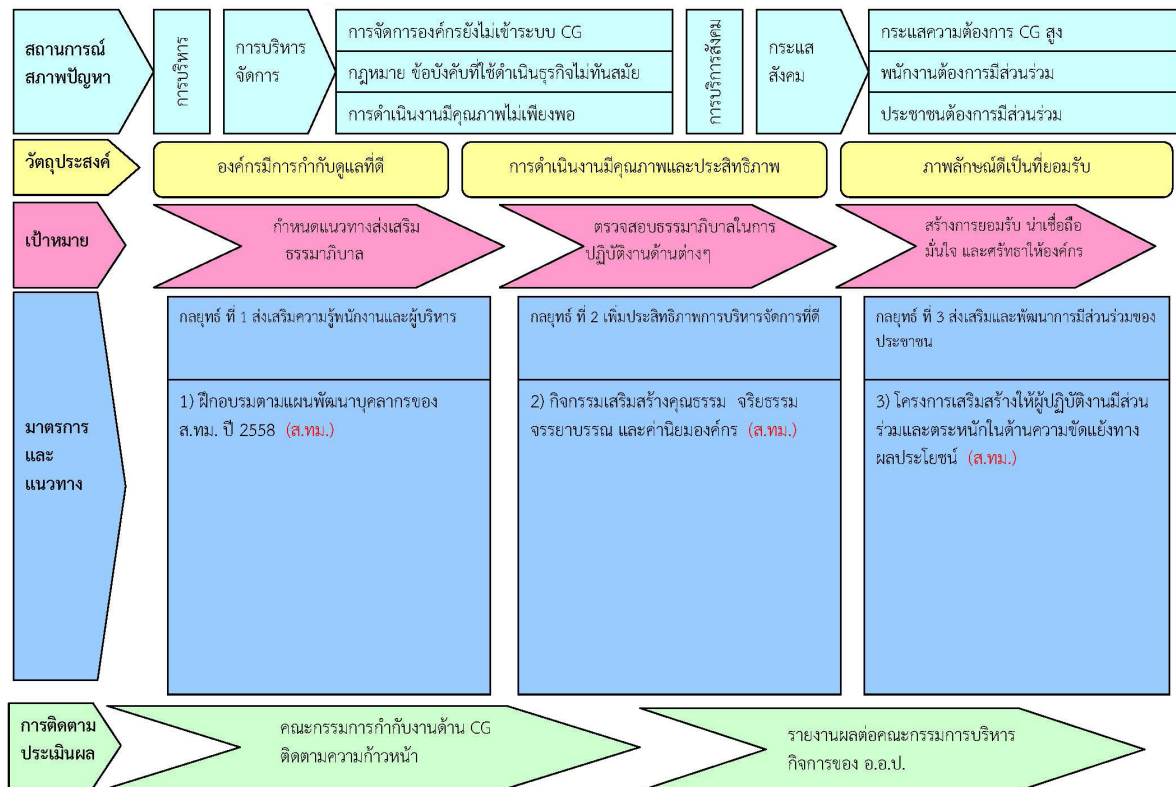
ประกาศ ณ วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2552

(ลงนาม) มนูญศักดิ์ ตันติวิวัฒน์

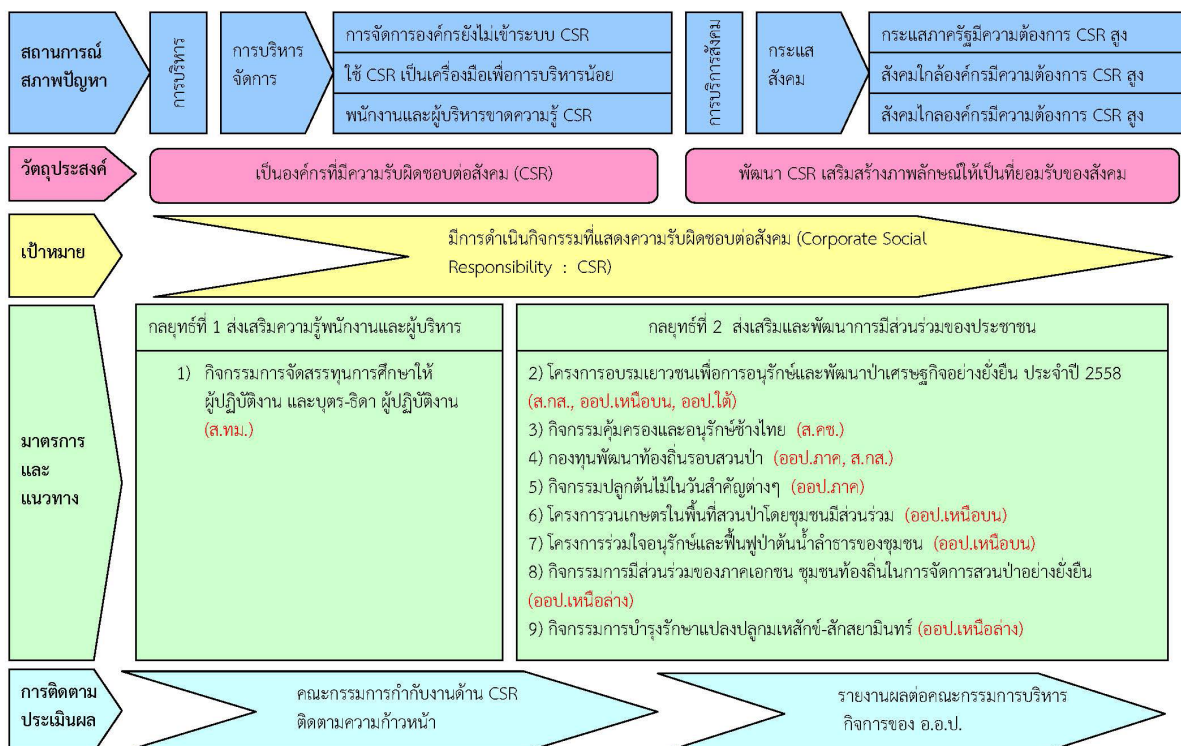
(นายมนูญศักดิ์ ตันติวิวัฒน์)

ผู้อำนวยการองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

แผนการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance) ขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ประจำปี 2558



แผนงานการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility) ขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ประจำปี 2558



ภาคสถิติที่สำคัญ

ยอดจำหน่ายสินค้า/บริการ ระหว่างปี พ.ศ.2553 - 2557

(หน่วย : ล้านบาท)

รายการ	2553	2554	2555	2556	2557
1. กลุ่มธุรกิจป่าไม้	977.57	1,267.89	1,076.07	1,027.35	952.20
1.1 ไม้ซุงสัก	10.81	1.72	4.96	7.40	8.73
1.2 ไม้ซุงกระยาเลย	12.09	15.55	5.03	8.66	9.62
1.3 ไม้สักสวนป่า	408.30	494.14	518.17	526.30	552.64
1.4 ไม้ยูคาลิปตัสสวนป่า	17.15	32.18	38.10	45.60	63.54
1.5 ไม้กระยาเลยสวนป่า	0.93	12.97	9.48	20.71	31.86
1.6 ไม้แปรรูปป่าธรรมชาติ	0.16	0.32	0.39	0.38	0.13
1.7 นำยางพารา	527.81	702.63	488.78	409.18	276.50
1.8 ผลิตผลพลอยได้ (เศษยาง)	0.32	8.38	11.16	9.12	9.19
2. กลุ่มธุรกิจอุตสาหกรรมไม้	27.17	34.27	51.77	48.08	55.48
2.1 อบ ไซอัดน้ำยาไม้					
รับจ้างเลื่อย	2.55	3.27	3.85	2.60	2.70
2.2 ผลิตภัณฑ์	16.98	21.54	24.29	19.40	20.28
2.3 แปรรูปกระยาเลย	0.39	0.32	-	-	-
2.4 แปรรูปสวนป่า	7.25	9.14	23.64	26.08	32.50
3. กลุ่มธุรกิจบริการ	30.78	30.67	34.75	37.04	33.91
3.1 ท่องเที่ยว	30.78	30.67	34.75	37.04	33.91
4. รายได้จากการดำเนินงานอื่นๆ	35.70	103.02	354.37	241.98	501.85
5. รายได้อื่นๆ	39.08	41.29	32.08	39.52	27.46

การผลิต

1. การผลิตไม้จากป่าธรรมชาติ

(หน่วย : ลูกบาศก์เมตร)

ปี	ไม้ซุงสัก	ไม้กระยาเลย	ไม้สักแปรรูปของกลาง	ไม้กระยาเลยแปรรูปของกลาง
2553	1,179.00	8,795.00	38.00	10.00
2554	203.00	2,310.00	-	207.00
2555	587.00	4,137.78	1,901.14	2,758.04
2556	726.10	3,321.83	36.83	430.08
2557	1,157.10	2,723.38	123.73	2.14

2. การผลิตไม้แปรรูป

(หน่วย : ลูกบาศก์ฟุต)

ปี	ไม้แปรรูปสัก	ไม้แปรรูปกระยาเลย
2553	12,087.00	148.00
2554	23,249.00	-
2555	34,093.72	-
2556	38,609.67	-
2557	47,945.38	-

3. การผลิตไม้สวนป่า

ปี	ไม้สักตัดสาขา (ลบ.ม.)	ยูคาลิปตัส (ตัน)	กระยาเลยอื่นๆ (ลบ.ม.)	น้ำยางพารา (ตัน)
2553	52,293.00	33,616.00	148.00	5,143.00
2554	60,500.00	46,152.00	8,719.00	5,785.00
2555	69,059.96	42,195.50	13,393.61	5,735.00
2556	62,353.85	48,180.01	28,636.28	5,815.18
2557	64,574.05	68,878.27	56,005.21	5,756.49

การจำหน่าย

1. การจำหน่ายไม้ซุงป่าธรรมชาติ

ปี	ไม้ซุงสัก		ไม้กระยาเลย	
	ปริมาตร (ลบ.ม.)	มูลค่า (ล้านบาท)	ปริมาตร (ลบ.ม.)	มูลค่า (ล้านบาท)
2553	1,143.00	10.81	4,842.00	12.09
2554	226.76	1.72	3,796.44	8.12
2555	307.20	4.96	1,791.21	5.43
2556	674.36	7.40	2,967.50	8.66
2557	994.43	8.73	3,386.24	9.62

2. การจำหน่ายไม้แปรรูปป่าธรรมชาติ

ปี	ไม้สักแปรรูป		ไม้กระยาเลยแปรรูป	
	ปริมาตร (ลบ.ม.)	มูลค่า (ล้านบาท)	ปริมาตร (ลบ.ม.)	มูลค่า (ล้านบาท)
2553	-	-	10.00	0.16
2554	-	-	365.00	0.32
2555	-	-	431.54	0.18
2556	63.88	0.35	221.46	0.33
2557	-	-	2.12	0.13

3. การจำหน่ายไม้แปรรูปสวนป่า

ปี	ไม้แปรรูปสัก		ไม้แปรรูปกระยาเลย	
	ปริมาตร (ลบ.ฟ.)	มูลค่า (ล้านบาท)	ปริมาตร (ลบ.ฟ.)	มูลค่า (ล้านบาท)
2553	8,127.00	7.25	358.00	0.39
2554	11,835.00	9.14	365.00	0.32
2555	28,676.52	23.64	-	-
2556	31,960.76	26.08	-	-
2557	39,284.65	32.50	-	-

4. การจำหน่ายไม้สวนป่า

ปี	ไม้สัก		ไม้ยูคาลิปตัส		ไม้กระยาเลยอื่นๆ	
	ปริมาตร (ลบ.ฟ.)	มูลค่า (ล้านบาท)	จำนวน (ตัน)	มูลค่า (ล้านบาท)	ปริมาตร (ลบ.ม.)	มูลค่า (ล้านบาท)
2553	53,794.00	5408.30	24,576.00	17.15	1,261.00	0.934
2554	57,097.00	494.14	46,152.00	32.18	9,124.00	12.970
2555	55,287.58	518.17	42,195.50	38.10	13,393.61	9.480
2556	56,528.29	526.30	48,180.01	45.60	28,636.28	20.700
2557	55,451.71	552.64	68,878.27	63.54	56,005.21	31.860

5. ขายอื่นๆ

(หน่วย : ล้านบาท)

ปี	อบ อัด ไส	ผลิตภัณฑ์	นํ้ายางพารา	ทองเที่ยว	ผลผลิตพลอยได้
2552	2.34	18.25	306.50	34.07	6.61
2553	2.55	16.98	527.81	30.78	0.32
2554	3.27	21.54	702.63	30.67	8.38
2555	3.85	24.29	488.78	34.75	11.16
2556	2.60	19.40	409.18	37.04	9.12
2557	2.70	20.28	276.50	33.91	9.19

เหตุการณ์สำคัญ : โครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์

อ.อ.ป. ได้มอบหมายให้สถาบันวิจัยและให้คำปรึกษาแห่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เป็นที่ปรึกษาในการวางแผนยุทธศาสตร์ขององค์กร ซึ่งสถาบันวิจัยฯ ได้ดำเนินการศึกษาสถานภาพองค์กร รับฟังความเห็นผู้บริหารระดับต้น ระดับกลาง และระดับสูง การประชุมย่อยกับหน่วยงานพร้อมดำเนินการสัมภาษณ์บุคลากร อ.อ.ป. รวมถึงการเยี่ยมชมการดำเนินงานของ อ.อ.ป. โดยให้ผู้บริหารและพนักงานมีส่วนร่วมในการวิเคราะห์ข้อมูลและการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ในทุกขั้นตอน นอกจากนี้สถาบันฯ ได้เข้าพบเพื่อรับฟังนโยบายจาก นายโชติ ตราชู ปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ประธานคณะกรรมการบริหารองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ในขณะนั้น (วันที่ 15 ตุลาคม พ.ศ.2556) ประกอบกับการเยี่ยมชมผู้ประกอบการและหน่วยงานภายนอก เพื่อให้การจัดทำแผนยุทธศาสตร์อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และจัดให้มีการรับฟังความเห็นจากพนักงาน อ.อ.ป. และผู้แทนจากส่วนราชการ ต่อร่างแผนยุทธศาสตร์ ฉบับสมบูรณ์ในวันที่ 20 สิงหาคม พ.ศ.2558 แผนยุทธศาสตร์ฉบับนี้มุ่งเน้นการเพิ่มสัดส่วนกิจกรรมด้านอุตสาหกรรมเพิ่มมูลค่าไม้ในห่วงโซ่การผลิตให้มากขึ้น จึงปรับเปลี่ยนวิสัยทัศน์ จากวิสัยทัศน์เดิมของ อ.อ.ป. กำหนดว่า “เป็นองค์กรหลักในการพัฒนาสวนป่าเศรษฐกิจอย่างยั่งยืน” จากการวิเคราะห์สถานการณ์ปัจจุบันเพื่อนำมาสู่การกำหนดวิสัยทัศน์ใหม่ “เป็นผู้นำการจัดการสวนป่าเศรษฐกิจอย่างยั่งยืน เพื่อยกระดับอุตสาหกรรมไม้สู่สากล” จากนั้นที่ประชุมคณะกรรมการบริหารกิจการของ อ.อ.ป. ครั้งที่ 7/2557 วันที่ 26 ธันวาคม พ.ศ.2557 มีมติรับทราบแผนยุทธศาสตร์ ซึ่ง อ.อ.ป. จะได้นำแผนยุทธศาสตร์ใช้เป็นแนวทางการดำเนินงาน ตั้งแต่ปี 2558 - 2564 ต่อไป โดยแผนยุทธศาสตร์ประกอบด้วย 4 ยุทธศาสตร์ ที่สามารถแบ่งออกเป็น 2 กลุ่ม และจำแนกกลยุทธ์ ได้ดังรายละเอียดต่อไปนี้ คือ

1. กลุ่มยุทธศาสตร์การจัดการห่วงโซ่การผลิต

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาศักยภาพ และการจัดการสวนป่าให้ได้มาตรฐานสากล

ประกอบด้วย 2 กลยุทธ์ คือ

กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาศักยภาพบุคลากรและการจัดการสวนป่าอย่างมีระบบ

กลยุทธ์ที่ 2 สร้างเครือข่ายกับผู้ประกอบการในอุตสาหกรรมไม้ พร้อมสร้างระบบควบคุมและรับรองที่มาของไม้

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ปรับโครงสร้างผลิตภัณฑ์และบริการสู่อุตสาหกรรมเพิ่มมูลค่าไม้

ประกอบด้วย 3 กลยุทธ์ คือ

กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพการผลิตไม้แปรรูป

กลยุทธ์ที่ 2 ปรับปรุงระบบขนส่งและการกระจายสินค้าให้มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ 3 ออกแบบผลิตภัณฑ์ที่ตรงต่อความต้องการของลูกค้าและเข้าถึงฐานลูกค้าที่กว้างขึ้น

2. กลุ่มยุทธศาสตร์การจัดการทางการเงินและโครงสร้างองค์กร

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบการจัดการทางการเงิน เพื่อแก้ไขปัญหาสภาพคล่อง

ประกอบด้วย 2 กลยุทธ์ คือ

กลยุทธ์ที่ 1 จัดหาเงินสดเพื่อเสริมสภาพคล่องด้วยการบริหารสินค้าคงคลังให้มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับความต้องการของตลาด

กลยุทธ์ที่ 2 เพิ่มจำนวนบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในการบริหารการเงิน

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ปรับโครงสร้างองค์กรสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูง และพนักงานมีความภูมิใจ

ประกอบด้วย 4 กลยุทธ์ คือ

- กลยุทธ์ที่ 1 ปรับโครงสร้างองค์กรและระดับการบังคับบัญชาเพื่อเพิ่มสมรรถนะองค์กร
- กลยุทธ์ที่ 2 ปรับอัตรากำลังและระบบการประเมิน เพื่อเพิ่มสมรรถนะองค์กร
- กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาพนักงานเพื่อเข้าสู่โครงการนำร่อง
- กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาพนักงานให้มีทักษะที่จำเป็นต่อการขับเคลื่อนองค์กร

อ.อ.ป. มุ่งมั่นจัดทำแผนยุทธศาสตร์ฉบับนี้ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการกำหนดทิศทางการก้าวเดินไปในกระแสการเปลี่ยนแปลงของโลกที่ค่อนข้างรวดเร็ว ซึ่ง อ.อ.ป. จะต้องดำเนินธุรกิจต่อไปได้ และร่วมรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อราษฎรในชุมชนท้องถิ่นและเพื่อคุณภาพสิ่งแวดล้อมของประเทศด้วย



คำอธิบายและการวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการในด้านการเงิน (Management Discussion & Analysis)

สรุปงบการเงิน

(หน่วย : ล้านบาท)

ฐานะทางการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม	2557	2556	2555
สินทรัพย์	4,741.45	4,431.51	4,295.61
หนี้สิน	1,181.91	1,152.87	1,054.43
ส่วนของผู้ถือหุ้น	3,559.54	3,278.64	3,241.18
รายได้	2,106.48	1,592.90	1,863.72
ค่าใช้จ่าย	1,825.58	1,555.44	1,625.12
กำไรสุทธิ	280.90	37.46	238.60

อัตราส่วนทางการเงิน

อัตราส่วนทางการเงิน	2557	2556	2555
อัตราส่วนความคล่องตัว			
สินทรัพย์หมุนเวียนต่อหนี้สินหมุนเวียน (เท่า)	8.39	7.45	8.14
เงินสด และลูกหนี้ต่อหนี้สินหมุนเวียน (เท่า)	0.88	0.71	1.13
อัตราส่วนความสามารถในการใช้สินทรัพย์			
ต้นทุนขายต่อสินค้าคงเหลือถัวเฉลี่ย (เท่า)	0.38	0.26	0.30
ขายสุทธิต่อสินทรัพย์รวม (เท่า)	0.31	0.29	0.33
อัตราส่วนความสามารถในการก่อหนี้			
หนี้สินรวมต่อสินทรัพย์รวม	0.25	0.26	0.25
กำไรจากการดำเนินงานต่อดอกเบี้ยจ่าย	46.04	3.26	15.19
อัตราส่วนประสิทธิภาพในการดำเนินการ			
อัตราผลตอบแทนจากกำไรสุทธิต่อยอดขาย (%)	19.04	2.91	16.59
อัตราผลตอบแทนจากกำไรสุทธิต่อสินทรัพย์รวม (%)	5.92	0.85	5.55
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า)	0.33	0.35	0.33



รายงานของผู้สอบบัญชี

เสนอ คณะกรรมการบริหารกิจการขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ตรวจสอบงบการเงินขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ซึ่งประกอบด้วย งบแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557 และงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น และงบกระแสเงินสด สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน รวมถึงหมายเหตุสรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญและหมายเหตุเรื่องอื่น ๆ

ความรับผิดชอบของผู้บริหารต่องบการเงิน

ผู้บริหารเป็นผู้รับผิดชอบในการจัดทำและการนำเสนองบการเงินเหล่านี้โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ผู้บริหารพิจารณาว่าจำเป็นเพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชี

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเป็นผู้รับผิดชอบในการแสดงความเห็นต่องบการเงินดังกล่าวจากผลการตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ปฏิบัติตามตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี ซึ่งกำหนดให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านจรรยาบรรณ รวมถึงวางแผนและปฏิบัติตามตรวจสอบเพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

การตรวจสอบรวมถึงการใช้วิธีการตรวจสอบเพื่อให้ได้มาซึ่งหลักฐานการสอบบัญชีเกี่ยวกับจำนวนเงินและการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงิน วิธีการตรวจสอบที่เลือกใช้ขึ้นอยู่กับดุลยพินิจของผู้สอบบัญชี ซึ่งรวมถึงการประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญของงบการเงิน ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ในการประเมินความเสี่ยงดังกล่าว ผู้สอบบัญชีพิจารณาการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำและการนำเสนองบการเงินโดยถูกต้องตามที่ควรของกิจการ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบที่เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อประสิทธิภาพของการควบคุมภายในของกิจการ การตรวจสอบรวมถึง

ดพ

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

การประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ผู้บริหารใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีที่จัดทำขึ้นโดยผู้บริหาร รวมทั้งการประเมินการนำเสนอการเงินโดยรวม

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นอย่างมีเงื่อนไขของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

ความเห็น

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเห็นว่า งบการเงินข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงินขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557 ผลการดำเนินงาน และกระแสเงินสด สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันโดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน



(นางสาวพศุภมณีชา จำปาเทศ)

ผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบการเงินที่ 11



(นางศุภรางค์ พิทยะเวสต์สุนทร)

ผู้อำนวยการกลุ่ม

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน
วันที่ 8 กันยายน 2558

องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้
งบแสดงฐานะการเงิน
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557

(หน่วย : บาท)

หมายเหตุ	2557	2556 (ปรับปรุงใหม่)
สินทรัพย์		
สินทรัพย์หมุนเวียน		
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	3 51,936,833.56	21,850,501.25
ลูกหนี้การค้า – สุทธิ	4 171,622,130.13	141,415,878.23
สินค้าคงเหลือ – สุทธิ	5 2,059,909,417.22	2,010,717,635.47
พัสดุดังเหลือ – สุทธิ	1,140,664.52	1,360,336.81
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	6 61,906,137.81	61,764,483.28
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน	2,346,515,183.24	2,237,108,835.04
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		
เงินลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม	7 83,500,000.00	83,500,000.00
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน – สุทธิ	8 8,129,011.16	8,150,520.11
ที่ดิน อาคาร อุปกรณ์ – สุทธิ และสวนป่า	9 2,282,487,549.89	2,076,791,291.98
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน – สุทธิ	10 13,384,414.66	17,545,642.83
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	11 7,436,338.47	8,416,229.98
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	2,394,937,314.18	2,194,403,684.90
รวมสินทรัพย์	4,741,452,497.42	4,431,512,519.94

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้