

(สำเนา)

**ข้อบังคับองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้
ว่าด้วย วินัย การสอบสวน และการลงโทษสำหรับผู้ปฏิบัติงาน
พ.ศ. 2548**

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ว่าด้วย วินัย การสอบสวน และการลงโทษสำหรับพนักงานและคนงานเสียใหม่เพื่อให้เหมาะสม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 15 (3) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ พ.ศ. 2499 คณะกรรมการองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ข้อบังคับนี้เรียกว่า "ข้อบังคับองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ว่าด้วย วินัย การสอบสวน และการลงโทษสำหรับผู้ปฏิบัติงาน พ.ศ. 2548"

ข้อ 2 ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิก

(1) ข้อบังคับองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ว่าด้วย วินัย การสอบสวน และการลงโทษสำหรับพนักงานและคนงาน พ.ศ. 2541

(2) ข้อบังคับองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ว่าด้วย วินัย การสอบสวน และการลงโทษสำหรับพนักงานและคนงาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2544

บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ หรือคำสั่งอื่นใดที่กำหนดไว้แล้วในข้อบังคับนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ 4 ในข้อบังคับนี้

"อ.อ.ป."	หมายความว่า	องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้
"คณะกรรมการ"	หมายความว่า	คณะกรรมการ อ.อ.ป.
"ผู้อำนวยการ"	หมายความว่า	ผู้อำนวยการ อ.อ.ป.
"ผู้บริหาร"	หมายความว่า	รองผู้อำนวยการ ผู้อำนวยการสำนักหรือเทียบเท่า ที่ปรึกษาผู้เชี่ยวชาญหรือเทียบเท่า หัวหน้างานหรือเทียบเท่าขึ้นไป
"ผู้ปฏิบัติงาน"	หมายความว่า	ผู้บริหาร พนักงาน พนักงานสัญญาจ้าง พนักงานปฏิบัติการ และพนักงาน ปฏิบัติการสัญญาจ้าง

"พนักงาน"...

“พนักงาน”	หมายความว่า	พนักงาน อ.อ.ป.
“พนักงานสัญญาจ้าง”	หมายความว่า	พนักงาน อ.อ.ป. ที่ได้รับการจ้างให้ปฏิบัติงานใน อ.อ.ป. ตามสัญญาจ้าง
“พนักงานปฏิบัติการ”	หมายความว่า	คนงานตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้ง อ.อ.ป. พ.ศ. 2499
“พนักงานปฏิบัติการสัญญาจ้าง”	หมายความว่า	คนงานตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้ง อ.อ.ป. พ.ศ. 2499 ที่ได้รับการจ้างให้ปฏิบัติงานใน อ.อ.ป. ตามสัญญาจ้าง

ข้อ 5 ผู้ปฏิบัติงานต้องรักษาวินัยโดยเคร่งครัดอยู่เสมอ ผู้ใดฝ่าฝืนให้ถือว่า ผู้นั้นกระทำผิดวินัย จักต้องได้รับโทษตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้

ข้อ 6 วินัยซึ่งผู้ปฏิบัติงานต้องรักษา มีดังต่อไปนี้

- (1) ต้องสนับสนุนการปกครองตามรัฐธรรมนูญด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- (2) ต้องรักษาความลับของ อ.อ.ป.
- (3) ต้องให้การต้อนรับ คำชี้แจง ความสะดวก ความเป็นธรรม การบริการและการสงเคราะห์แก่ผู้มาติดต่อในกิจการของ อ.อ.ป. โดยมีชักช้า ทั้งต้องสุภาพเรียบร้อยต่อประชาชนทั่วไป
- ห้ามดูหมิ่นเหยียดหยามให้ร้ายด้วยประการใด ๆ ต่อบุคคลใด ๆ
- (4) ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ เที่ยงธรรมและประพฤติตนอยู่ในความสุจริต ทั้งต้องไม่กระทำการหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาผลประโยชน์อย่างใด ๆ อันอาจเป็นทางให้เสียความเที่ยงธรรมหรือความไว้วางใจในการปฏิบัติหน้าที่
- ห้ามกดขี่ข่มเหงหรือเบียดเบียนผู้ใด และห้ามอาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยงานในหน้าที่ของตน ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม หาผลประโยชน์ให้แก่ตนหรือผู้อื่น
- (5) ต้องชวนชวยปฏิบัติหน้าที่ด้วยความอุตสาหะและรวดเร็ว ให้เกิดผลดีและความก้าวหน้าแก่ อ.อ.ป. และลูกค้าของ อ.อ.ป. ทั้งต้องเอาใจใส่ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของ อ.อ.ป.
- (6) ต้องไม่รายงานเท็จหรือเสนอความเห็นที่ไม่สุจริตต่อผู้บังคับบัญชา
- (7) ต้องปฏิบัติตามข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง แบบแผนและวิธีปฏิบัติของ อ.อ.ป. และต้องสนใจในระเบียบปฏิบัติงานของส่วนราชการหรือสถาบันอื่นที่เกี่ยวข้องกับกิจการในหน้าที่ของตน
- (8) ต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่กิจการของ อ.อ.ป. จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ไม่ได้
- ห้ามใช้เวลา อุปกรณ์ สถานที่ประกอบกิจส่วนตัว หรือดำเนินการใด ๆ อันถือได้ว่าเป็นการกระทำที่เป็นปฏิปักษ์ต่อ อ.อ.ป.

ห้ามเป็น...

ห้ามเป็นตัวละครทำการให้ห้ำหั่นส่วนหรือบริษัทใด ๆ

(9) ต้องสุภาพเรียบร้อย เชื้อพั่ง และไม่แสดงความกระด้างกระเดื่องต่อผู้บังคับบัญชา ในการปฏิบัติกิจการของ อ.อ.ป. ห้ามกระทำการข้ามผู้บังคับบัญชาเหนือตน เว้นแต่ ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป สั่งให้กระทำ หรือได้รับอนุญาตเป็นพิเศษ

(10) ต้องรักษาชื่อเสียง มิให้ขึ้นชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว

ห้ามประพฤติในทางที่อาจทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ เช่น ประพฤติตนเป็นคนเสเพล ผิดประเวณี เสพสุราหรือของเมาอย่างอื่น เสพยาเสพติดให้โทษ มีหนี้สินรุงรัง เล่นการพนัน กระทำหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการอื่นใดซึ่งทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่

(11) ห้ามเสพสุราหรือของเมาอย่างอื่นในเวลาปฏิบัติหน้าที่เป็นอันขาด

(12) ต้องร่วมมือช่วยเหลือกันในกิจการของ อ.อ.ป. ต้องรักษาความสามัคคีในบรรดาผู้อยู่ในวงงานของ อ.อ.ป. ต้องไม่กล่าวร้ายผู้ใดด้วยข้อความอันเป็นเท็จ และต้องไม่กระทำการใดๆ อันอาจเป็นเหตุ ก่อให้เกิดความแตกแยกสามัคคี หรือก่อให้เกิดความกระด้างกระเดื่องในบรรดาผู้อยู่ในวงงานของ อ.อ.ป.

(13) ต้องร่วมมือ ประสานงานสนับสนุนการปฏิบัติงานของส่วนราชการหรือสถาบันอื่นที่เกี่ยวข้องกับกิจการของ อ.อ.ป. หรือตามข้อสั่งการทางราชการ

(14) ห้ามกระทำการหรือดำเนินการใดๆ ที่ถือว่าเป็นการต่อต้านหรือฝ่าฝืนพระราชบัญญัติ แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543 หรือกฎหมายอื่นๆ

(15) ห้ามผู้ปฏิบัติงานซึ่งเป็นผู้บริหาร เข้าเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานหรือองค์การแรงงานรูปแบบอื่น ๆ ทั้งในประเทศหรือ เข้าเป็นสมาชิกองค์การแรงงานต่างประเทศ

ข้อ 7 โทษผิดวินัยมีห้าสถาน

- (1) ไล่ออก
- (2) ให้ออก
- (3) ลดขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้าง
- (4) ตัดเงินเดือนหรือค่าจ้าง
- (5) ภาคทัณฑ์

ข้อ 8 การลงโทษไล่ออกนั้นให้กระทำในกรณีและผู้ปฏิบัติงานกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ดังระบุไว้ดังต่อไปนี้

- (1) เปิดเผยความลับของ อ.อ.ป. เป็นเหตุให้เสียหายแก่ อ.อ.ป.
- (2) ทำความผิดต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่ความผิด

ลหุโทษหรือความผิดอันได้กระทำโดยประมาท

(3) ต้องคำพิพากษา...

- (3) ต้องคำพิพากษาให้เป็นบุคคลล้มละลาย
- (4) ทุจริตต่อหน้าที่ หรือกระทำความผิดอาญา
- (5) รายงานเท็จหรือเสนอความเห็นที่ไม่สุจริตต่อผู้บังคับบัญชา
- (6) จงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับของ อ.อ.ป.
- (7) กล่าวร้ายผู้อื่นด้วยข้อความอันเป็นเท็จ และการกล่าวร้ายเท็จนั้นทำให้ผู้ถูกกล่าวร้าย

ถูกพิจารณาโทษวินัยร้ายแรง

- (8) ขัดคำสั่งผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในกิจการของ อ.อ.ป. โดยชอบ และการขัดคำสั่งนั้นเป็นเหตุให้เสียหายแก่ อ.อ.ป. อย่างร้ายแรง
- (9) ฝ่าฝืนข้อบังคับ หรือระเบียบ หรือคำสั่งของ อ.อ.ป. อันชอบด้วยกฎหมายและเป็นธรรม และ อ.อ.ป. ได้ตักเตือนเป็นหนังสือแล้ว เว้นแต่กรณีที่ร้ายแรง อ.อ.ป. ไม่จำเป็นต้องตักเตือน
- (10) ละทิ้งหน้าที่เป็นเหตุให้เสียหายแก่ อ.อ.ป. อย่างร้ายแรง
- (11) ประมาทเลินเล่อในหน้าที่เป็นเหตุให้เสียหายแก่ อ.อ.ป. อย่างร้ายแรง
- (12) ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง
- (13) ดุหมิ่นเหยียดหยามผู้มาติดต่อในกิจการของ อ.อ.ป. หรือกดขี่ข่มเหงหรือเบียดเบียนลูกค้าของ อ.อ.ป.

- (14) ขาดงานติดต่อกันเกินกว่าสิบห้าวัน

ข้อ 9 การลงโทษให้ออกนั้น ให้กระทำในกรณีที่ผู้ปฏิบัติงาน กระทำผิดวินัยเป็นเหตุให้เสียหายแก่ อ.อ.ป. แต่ไม่ถึงร้ายแรงดังระบุไว้ดังต่อไปนี้

- (1) ละทิ้งหน้าที่เนืองๆ
- (2) ประมาทเลินเล่อในหน้าที่เนือง ๆ
- (3) ทะเลาะวิวาทกับผู้ร่วมงานเป็นนิจสิน
- (4) ประพฤติตนเป็นที่เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่

ข้อ 10 การลงโทษไล่ออกหรือให้ออกนั้น ให้ผู้อำนวยการหรือผู้บังคับบัญชาตำแหน่งตั้งแต่หัวหน้างานหรือเทียบเท่าขึ้นไป ตั้งคณะกรรมการประกอบด้วยพนักงานตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้ถูกกล่าวหาอย่างน้อยสามคนเพื่อสอบสวน

การสอบสวนนั้นให้กระทำให้เสร็จโดยเร็วอย่างช้าไม่เกินสามสิบวันนับแต่วันที่ประธานคณะกรรมการสอบสวนได้รับทราบคำสั่ง เว้นแต่ผู้อำนวยการจะกำหนดเป็นอย่างอื่น แม้ผู้ถูกกล่าวหาตายก่อนการสอบสวนพิจารณาถึงที่สุด ก็ให้สอบสวนต่อไปจนเสร็จ เมื่อสอบสวนเสร็จแล้วให้คณะกรรมการสอบสวนเสนอรายงานพร้อมทั้งสำนวนการสอบสวนต่อผู้สั่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนเพื่อพิจารณาให้ความเห็นและเสนอตามลำดับจนถึงผู้อำนวยการ

ข้อ 11 กรณี...

ข้อ 11 กรณีต่อไปนี้ให้ถือว่าเป็นกรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้ง ให้ลงโทษไล่ออกโดยไม่ต้องตั้งคณะกรรมการสอบสวน

(1) ทำความผิดต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่ความผิดลหุโทษ หรือความผิดอันกระทำโดยประมาท

(2) ต้องคำพิพากษาให้เป็นบุคคลล้มละลาย

(3) ทำความผิดเกี่ยวกับทุจริตต่อหน้าที่ และให้ถ้อยคำสารภาพต่อผู้บังคับบัญชา พนักงานสอบสวนหรือศาล หรือมีคำพิพากษาถึงที่สุดว่าทำความผิดเช่นนั้นแม้จะมีให้จำคุกก็ตาม

(4) ขาดงานติดต่อกันเกินกว่าสิบห้าวันและผู้บังคับบัญชาได้สืบสวนแล้วเห็นว่าไม่มีเหตุอันสมควร

ในกรณีดังกล่าว ให้ผู้บังคับบัญชาเสนอรายงานพร้อมด้วยหลักฐานตามลำดับจนถึงผู้อำนวยการ เมื่อผู้อำนวยการเห็นว่าหลักฐานฟังได้ตามรายงานนั้น ก็ให้ไล่ออกได้

ข้อ 12 เมื่อผู้ปฏิบัติงานผู้ใด ถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยจนมีการตั้งคณะกรรมการเพื่อสอบสวนหรือถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดอาญา หรือถูกฟ้องคดีอาญา เว้นแต่ความผิดลหุโทษหรือความผิดอันได้กระทำโดยประมาท ถ้าผู้บังคับบัญชาเห็นว่า หากให้ผู้ผู้นั้นคงอยู่ในหน้าที่จะเป็นการเสียหายแก่ อ.อ.ป. ก็ให้รายงานตามลำดับจนถึงผู้อำนวยการเพื่อพิจารณาสั่งพักงาน

ผู้อำนวยการมีอำนาจสั่งให้ผู้ปฏิบัติงาน ไม่ว่าตำแหน่งใดพักงานได้ ถ้าเป็นการสั่งพักงานพนักงานชั้นที่ปรึกษาผู้เชี่ยวชาญ หรือชั้นหัวหน้าหน่วยงานต่าง ๆ หรือเทียบเท่าขึ้นไปที่ขึ้นตรงต่อผู้อำนวยการ ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการก่อน

การพักงานนั้น ให้พักจนกว่าการสอบสวนพิจารณาถึงที่สุด

ถ้าการสอบสวนพิจารณาได้ความว่า ผู้ถูกสั่งพักงานมิได้กระทำความผิดและไม่มีมลทินมัวหมองก็ดี ให้ผู้อำนวยการสั่งให้ผู้ผู้นั้นกลับเข้าทำงานในตำแหน่งหรือชั้นเดิม หรือตำแหน่งหรือชั้นซึ่งเทียบเท่า ส่วนเงินเดือนหรือค่าจ้างในระหว่างพักงานนั้น ให้จ่ายเต็มอัตรา ถ้าผู้ถูกสั่งพักงานตายก่อนการสอบสวนพิจารณาถึงที่สุดให้จ่ายถึงวันที่ผู้นั้นตาย

การสั่งให้ผู้ถูกสั่งพักงานกลับเข้าทำงานดังกล่าวนี้ ถ้าผู้นั้นเป็นพนักงานชั้นที่ปรึกษา-ผู้เชี่ยวชาญ หรือชั้นหัวหน้าหน่วยงานต่าง ๆ หรือเทียบเท่าขึ้นไปที่ขึ้นตรงต่อผู้อำนวยการ ให้ผู้อำนวยการเสนอคณะกรรมการเพื่อพิจารณาอนุมัติให้กลับเข้าทำงานได้

ถ้าการสอบสวนพิจารณาได้ความเป็นสัจยว่าผู้ถูกสั่งพักงานได้กระทำความผิดวินัยจริงให้ไล่ออกตามข้อ 8 หรือให้ออกตามข้อ 9 ตั้งแต่วันพักงาน หรือแม้จะไม่ได้ความเป็นสัจยว่าผู้ถูกสั่งพักงานได้กระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง แต่มีพฤติการณ์ส่อไปในทางทุจริตหรือมีมลทินมัวหมองในกรณีดังกล่าวนี้ผู้นั้นอยู่ ก็ให้สั่งให้ออกตั้งแต่วันพักงาน

ข้อ 13 ในกรณี...

ข้อ 13 ในกรณีที่ผู้ปฏิบัติงานกระทำผิดวินัยแต่โทษไม่ถึงไล่ออกหรือให้ออก ผู้บังคับบัญชาจะสั่งลงโทษลดขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือตัดเงินเดือนหรือค่าจ้างก็ได้ หรือถ้าเห็นว่ามีเหตุอันควรลดหย่อนหรือเป็นความผิดเล็กน้อย จะสั่งลงโทษภาคทัณฑ์โดยแสดงความผิดนั้นให้ปรากฏเป็นหนังสือและจะทำให้ทำทัณฑ์บนไว้ด้วยก็ได้

ในกรณีลงโทษลดขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้าง หากต้องลดเกินกว่าขั้นต่ำสุดของตำแหน่งหรือขั้นก็ให้ลดในขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งหรือขั้นถัดลงไปได้

โทษลดขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือโทษตัดเงินเดือนหรือค่าจ้างนั้น ผู้บังคับบัญชาจะลงโทษผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่กระทำผิดวินัยได้ครั้งหนึ่งไม่เกินอัตราต่อไปนี้

ผู้บังคับบัญชา	ลดขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้างไม่เกิน	ตัดเงินเดือนหรือค่าจ้าง	
		กำหนดเวลาไม่เกิน	กำหนดส่วนเงินเดือนหรือค่าจ้างไม่เกิน
ผู้อำนวยการ	2 ขั้น	6 เดือน	30%
ผู้อำนวยการสำนักหรือเทียบเท่า	-	6 เดือน	20%
พนักงานตำแหน่งหัวหน้างานหรือที่ปรึกษาผู้เชี่ยวชาญหรือเทียบเท่าขึ้นไป	-	3 เดือน	10%

ข้อ 14 ในการสั่งลงโทษไล่ออกหรือให้ออกนั้น ถ้าผู้ที่จะต้องรับโทษเป็นพนักงานชั้นที่ปรึกษาผู้เชี่ยวชาญหรือชั้นหัวหน้าหน่วยงานต่าง ๆ หรือเทียบเท่าขึ้นไปที่ขึ้นตรงต่อผู้อำนวยการ ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการก่อนผู้อำนวยการจึงสั่งได้

ข้อ 15 ให้ผู้บังคับบัญชารับผิดชอบดูแลและมัดระวังผู้ปฏิบัติงานในบังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามวินัย

ถ้าผู้บังคับบัญชารู้ว่าผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย ผู้บังคับบัญชาต้องพิจารณาว่าความผิดของผู้ผู้นั้นอยู่ในอำนาจของตนที่จะลงโทษหรือไม่ ถ้าอยู่ในอำนาจของตนที่จะลงโทษได้ก็ให้สั่งลงโทษ ถ้าเห็นว่าความผิดนั้นควรจะต้องลงโทษมากกว่าที่ตนมีอำนาจลงโทษ ก็ให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปเพื่อให้ลงโทษตามสมควร

ผู้บังคับบัญชา...

ผู้บังคับบัญชาคนใดรู้ว่าผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย แต่ไม่จัดการลงโทษหรือลงโทษไม่เป็นการสุจริต ให้ถือว่าผู้บังคับบัญชานั้นกระทำผิดวินัย

ข้อ 16 เมื่อผู้มีอำนาจลงโทษได้สั่งลงโทษแล้ว ต้องเสนอรายงานการลงโทษนั้นตามลำดับจนถึงผู้อำนวยการ

หากผู้บังคับบัญชาเห็นผู้สั่งลงโทษเห็นว่าโทษที่ลงนั้นเบาไป ให้มีอำนาจที่จะสั่งเพิ่มโทษได้ แต่โทษที่สั่งเพิ่มขึ้นรวมกับที่สั่งไว้แล้วเดิมต้องไม่เกินอำนาจของผู้ที่สั่งใหม่นั้น

ข้อ 17 ผู้ปฏิบัติงานที่ถูกลงโทษฐานผิดวินัย ถ้าเห็นว่าตนไม่ได้รับความเป็นธรรม ก็อาจอุทธรณ์ต่อผู้อำนวยการได้โดยทำเป็นหนังสือยื่นต่อผู้อำนวยการภายในสามสิบวันนับแต่วันทราบคำสั่ง

การอุทธรณ์ไม่เป็นเหตุให้รื้อการลงโทษตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา

เมื่อผู้อำนวยการได้รับและพิจารณาอุทธรณ์แล้ว จะยกโทษ เพิ่มโทษ หรือยืนตามคำสั่งเดิมก็ได้ ทั้งนี้โดยปกติให้กระทำให้เสร็จภายในสามสิบวันนับแต่วันได้รับอุทธรณ์ คำวินิจฉัยอุทธรณ์ของผู้อำนวยการให้เป็นอันถึงที่สุด

ข้อ 18 สำหรับพนักงานสัญญาจ้าง และพนักงานปฏิบัติการสัญญาจ้าง ให้ผู้บังคับบัญชาตำแหน่งตั้งแต่หัวหน้างานหรือเทียบเท่าขึ้นไป มีอำนาจในการพิจารณาโทษตัดค่าจ้าง และการลงโทษทางวินัย

(1) ในกรณีที่ขาดงาน หมายถึงการปฏิบัติการลาไม่ถูกต้องตามระเบียบหรือไม่ยื่นใบลา

ครั้งที่ 1 ให้ว่ากล่าวตักเตือนและตัดค่าจ้างตามจำนวนวันที่ขาด

ครั้งที่ 2 ให้ตัดค่าจ้างตามจำนวนวันที่ขาดโดยออกเป็นคำสั่งของส่วนงาน

ครั้งที่ 3 ให้พิจารณาเลิกจ้าง

(2) ในกรณีที่ละทิ้งหน้าที่เป็นเวลาสามวันทำงานปกติติดต่อกันหรือกว่านั้นขึ้นไป โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร อาจใช้ดุลยพินิจสั่งเลิกจ้างเสียก็ได้

ประกาศ ณ วันที่ 21 มิถุนายน พ.ศ. 2548

(ลงนาม) ปิติพงศ์ พิ้งบุญ ณ อยุธยา

(นายปิติพงศ์ พิ้งบุญ ณ อยุธยา)

ปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ประธานคณะกรรมการบริหารกิจการขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

สำเนาถูกต้อง

(ลงนาม) อารยา ณ บ่อมเพ็ชร

(นางอารยา ณ บ่อมเพ็ชร)

หัวหน้าฝ่ายพัฒนากุศลและระบบงาน (ระดับ 8)

สำนักงานทรัพยากรมนุษย์