



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สारบรรณกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ โทร. 223,212,213 IP Phone 111210,111211
ที่ ทส 1401/ว 116 วันที่ 9 มกราคม 2563

เรื่อง กำหนดแนวทางการเลื่อนชั้นพนักงานปฏิบัติการเป็นพนักงาน (ระดับ 1)

- เรียน
1. ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
 2. ที่ปรึกษาผู้เชี่ยวชาญด้านสัตวแพทย์
 3. ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง (พร้อมเรื่องเดิม)
เพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

๕๗๗

(นางชุตินญา ลิ้มวชิรานันต์)

หัวหน้าฝ่าย (ระดับ 8) ฝ่ายอำนวยการ

สำนักบริหารกลาง

ปฏิบัติการแทนผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารกลาง (ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์) โทร. ๑๓๖

ที่ ทส ๑๔๐๑/๘๕

วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง กำหนดแนวทางการเลื่อนขั้นพนักงานปฏิบัติการเป็นพนักงาน (ระดับ ๑)

เรียน ผู้อำนวยการ

ตามบันทึกสั่งการผู้อำนวยการ ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๒ ท้ายบันทึก ส.บก. ที่ ทส ๑๔๐๑/๓๔๓๙ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๒ เรื่อง ขออนุมัติปรับระดับพนักงานปฏิบัติการเป็นพนักงาน (ระดับ ๑) เพื่อความโปร่งใสและเป็นธรรมใน việcการดำเนินการปรับพนักงานปฏิบัติการเป็นพนักงาน (ระดับ ๑) ให้ ส.บก. มีหนังสือแจ้งเวียนทุกหน่วยงานให้สำรวจข้อมูลเพื่อเสนอให้ อ.อ.ป. พิจารณาละ ๑ ครั้ง โดยให้กำหนดกรอบระยะเวลาการเสนอเรื่องให้ อ.อ.ป. พิจารณาเห็นชอบต่อไป นั้น

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามบันทึกสั่งการดังกล่าวข้างต้น ส.บก. ขอกำหนดแนวทางการปรับพนักงานปฏิบัติการเป็นพนักงาน (ระดับ ๑) เพื่อแจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. การปรับพนักงานปฏิบัติการเป็นพนักงาน (ระดับ ๑) อ.อ.ป. จะพิจารณาดำเนินการปีละ ๑ ครั้ง โดยจะทำการพิจารณาภายในเดือนมิถุนายนของทุกปี

๒. พนักงานปฏิบัติการที่จะได้รับการปรับเป็นพนักงานระดับ ๑) จะต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติ เป็นไปตามข้อบังคับ ระเบียบ หรือหลักเกณฑ์ ที่ อ.อ.ป. กำหนด

๓. หน่วยงานที่มีความประสงค์จะปรับพนักงานปฏิบัติการ เป็นพนักงานระดับ ๑) ให้จัดทำบันทึก พร้อมแนบเอกสารที่เกี่ยวข้องเสนอ อ.อ.ป. เพื่อพิจารณาภายในเดือนพฤษภาคมของทุกปี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบเห็นควรแจ้งทุกหน่วยงานเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

(นายธีระยุทธ กลัดพรหม)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

ทนายอรรถพร และ ทนายอรรถพร

พรพจน์

๑๓.๑.๖๓

(นางพรเพ็ญ วรวิลาวัณย์)

ผู้อำนวยการองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

๑๓.๑.๖๓

(นายประสิทธิ์ เกิดโต)

รองผู้อำนวยการ

องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

รับที่ ๒๙๕

- ๘ ม.ค. ๒๕๖๓

11011

๑ ม.ค. ๖๓

3/16.36

๑.๒๖๓.

๑๔/๑๓.๑๓ ๑๓.๑๓.๖๓



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารกลาง (ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ โทร.๑๓๔)

ที่ ทส ๑๔๐๑/๓๔๓๙

วันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขออนุมัติปรับพนักงานปฏิบัติการเป็นพนักงาน (ระดับ ๑)

เรียน ผู้อำนวยการ (ผ่านรองอธิบดี + รองอธิบดี)

๑. เรื่องเดิม

ขอป.ได้ มีบันทึก ที่ ทส ๑๔๐๑/๒๐๓๕ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๒ ขอปรับพนักงานปฏิบัติการเป็นพนักงาน (ระดับ ๑) จำนวน ๑ คน คือ นายประภัตรร ช่วยบำรุง พนักงานปฏิบัติการ (ชั้น ๖) งานสวนป่าไชยา - คันธูลี ออป.เขตสุราษฎร์ธานี ค่าจ้างเดือนละ ๑๔,๑๖๐ บาท อัตราเลขที่ ๐๐ ๑๒๐๔ (๐๖) ๒๐๓๒ ดำรงตำแหน่งพนักงาน (ระดับ ๑) งานสวนป่าไชยา - คันธูลี สังกัดเดิม เบิกจ่ายจากอัตราเลขที่ ๐๐ ๑๒๐๔ ๑๔ ๒๐๓๑ (เอกสาร ๑)

๒. ข้อบังคับ ระเบียบ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

ส.บก. ได้ตรวจสอบแล้วขอเรียนว่า นายประภัตรรฯ มีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่ อ.อ.ป. กำหนด ดังนี้

๒.๑ ข้อบังคับ อ.อ.ป. ว่าด้วย การบริหารทรัพยากรมนุษย์ พ.ศ.๒๕๕๓ กำหนดไว้ว่า

“ข้อ ๑๐ ผู้อำนวยการมีอำนาจบรรจุ และแต่งตั้ง ผู้ปฏิบัติงานให้ดำรงตำแหน่งทุกตำแหน่ง เว้นแต่ผู้ปฏิบัติงาน เช่นว่านั้น เป็นผู้ปฏิบัติงานขั้นที่ปรึกษา ผู้เชี่ยวชาญ หรือชั้นหัวหน้าหน่วยงานต่างๆ หรือเทียบเท่าขึ้นไปทีขึ้นตรงต่อผู้อำนวยการ ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการก่อน

ข้อ ๑๑ ผู้ปฏิบัติงานที่จะได้รับการบรรจุ แต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะตามที่ได้กำหนดไว้ ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็น ผู้อำนวยการอาจบรรจุ แต่งตั้ง ผู้ปฏิบัติงานที่มีคุณสมบัติเฉพาะต่างไปจากที่กำหนดไว้ก็ได้ ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ อ.อ.ป. กำหนด”

๒.๒ คำสั่งอ.อ.ป. ที่ ๑/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์การจ้างและเลื่อนระดับ/ชั้น ผู้ปฏิบัติงาน ระดับ ๑-๔ และชั้น ๑-๖ (เอกสาร ๒)

หลักเกณฑ์การปรับพนักงานปฏิบัติการเป็นพนักงานระดับ ๑	นายประภัตรรฯ
๑. จะต้องม้อตราตำแหน่งพนักงานว่างอยู่	งานสวนป่าไชยา - คันธูลี อัตราเลขที่ ๐๐ ๑๒๐๔ ๑๔ ๒๐๓๒
๒. มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่า ม.๖ หรือ ม.๓ หรือเทียบเท่า (โดยแนบหลักฐาน) หรือเป็นผู้มีความชำนาญพิเศษตามตำแหน่งที่ อ.อ.ป. กำหนดไว้แล้ว	คุณวุฒิมัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.๖)
๓. ปฏิบัติงานในหน้าที่พนักงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ เดือน (โดยมีหลักฐานคำสั่งประกอบ)	ปฏิบัติงานในหน้าที่พนักงาน ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๒ มีระยะเวลา ๑๑ เดือน ๑๖ วัน (ตามคำสั่ง ออป.ได้ ที่ ๑/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๗ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๒)
๔. ไม่เคยถูกงดความดีความชอบ เนื่องจากถูกลงโทษทางวินัยในรอบ ๓ ปี ที่ผ่านมา	ปี ๕๙ = ๑ ชั้น , ปี ๖๐ = ๑.๕ ชั้น และ ปี ๖๑ = ๑ ชั้น
๕. สมควรได้รับเงินเดือนเช่นเดียวกับพนักงาน ระดับ ๑ (ไม่เกิน ๔๑,๒๑๐ บาท)	๑๔,๑๖๐ บาท

