

(สำเนา)

ที่ ทส 1405.1/ว.8

สำนักทรัพยากรมนุษย์ องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้
76 อาคารถนนราชดำเนินนอก แขวงวัดโสมนัส
เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพฯ 10100

17 กุมภาพันธ์ 2555

สำเนาคำสั่งองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ที่ 30 /2555 ลงวันที่ 16 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2555
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ในการแต่งตั้งและเลื่อนระดับควบ 4-5 ขึ้นไป ของพนักงานองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้
ส่งมาเรียน

1. ผู้อำนวยการ
2. ผู้อำนวยการสำนักธุรกิจและการตลาด (นายชัยรัตน์ อร่ามศรี)
3. ผู้อำนวยการสำนักสถาบันคชบาลแห่งชาติ ในพระอุปถัมภ์ฯ (นายวรวิทย์ โรจนไพฑูรย์)
4. ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและพัฒนาไม้เศรษฐกิจภาคใต้ (นายพิพัฒน์ ชนินthyทรวงศ์)
5. ผู้อำนวยการสำนักอำนวยการ (พร้อมคู่คำสั่ง)
6. ผู้อำนวยการสำนักทรัพยากรมนุษย์ (พร้อมเรื่องเดิม)
7. ผู้อำนวยการสำนัก สำนักอื่น ๆ
เพื่อโปรดทราบและปฏิบัติ
8. ประธานสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้
9. นักวิชาการตรวจเงินแผ่นดิน 8 (ประจำ อ.อ.ป.)
เพื่อโปรดทราบ

(ลงนาม) พรเพ็ญ วรวิลาวัลย์
(นางพรเพ็ญ วรวิลาวัลย์)
ผู้อำนวยการสำนักทรัพยากรมนุษย์

สำเนาถูกต้อง

(นายจอง มงคลสกุลสุทธิ)

หัวหน้าฝ่าย (ระดับ 8)

ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และระบบงาน

สำนักทรัพยากรมนุษย์

(สำเนา)

คำสั่งองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

ที่ 30/2555

เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ในการแต่งตั้งและเลื่อนระดับควบ 4-5 ขึ้นไป
ของพนักงานองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

เพื่อให้การแต่งตั้งและเลื่อนระดับควบ 4-5 ขึ้นไป ของพนักงานองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ สอดคล้องกับข้อบังคับองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ และให้ระบบการบริหารงานบุคคล เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เกิดความชัดเจนในการปฏิบัติ อาศัยอำนาจตามข้อบังคับองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ว่าด้วยการบริหารทรัพยากรมนุษย์ พ.ศ. 2553 ข้อ 10 , 11 และ 13 จึงให้ดำเนินการดังนี้

1. ยกเลิกคำสั่งองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ที่ 1/2554 ลงวันที่ 2 มกราคม พ.ศ. 2554 เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ในการแต่งตั้งและเลื่อนระดับควบ 4-5 ขึ้นไป ของพนักงานองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

2. ให้กำหนดคุณสมบัติเบื้องต้นของการแต่งตั้ง ดังนี้

2.1 พนักงาน (ระดับควบ 4-5)

- 1) ดำรงตำแหน่งพนักงานระดับ 3 หรือระดับ 4 (ระดับควบ 1-4) มาแล้ว สำหรับพนักงานระดับ 3 ต้องไม่ต่ำกว่า 2 ปี
- 2) ต้องปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติในสายงานที่ตรงหรือใกล้เคียงกับตำแหน่งที่เสนอขอแต่งตั้งมาแล้วไม่ต่ำกว่า 1 ปี ในขณะที่ดำรงตำแหน่งพนักงาน (ระดับควบ 1-4)
- 3) เงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต้นของระดับ 4
- 4) คุณสมบัติไม่ต่ำกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) สาขาตรงกับตำแหน่งหรือใกล้เคียงกับสายงาน
- 5) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยตั้งแต่ขั้นตัดเงินเดือนขึ้นไปภายใน 2 ปี ย้อนหลัง

2.2 หัวหน้างาน (ระดับควบ 5-6)

- 1) ดำรงตำแหน่งพนักงานระดับ 4 หรือระดับ 5 (ระดับควบ 4-5) มาแล้ว สำหรับพนักงานระดับ 4 ต้องไม่ต่ำกว่า 2 ปี
- 2) ต้องปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติในสายงานที่ตรงหรือใกล้เคียงกับตำแหน่งที่เสนอขอแต่งตั้งมาแล้วไม่ต่ำกว่า 1 ปี ในขณะที่ดำรงตำแหน่งพนักงาน (ระดับควบ 4-5)
- 3) เงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต้นของระดับ 5
- 4) คุณสมบัติไม่ต่ำกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) สาขาตรงกับตำแหน่งหรือใกล้เคียงกับสายงาน
- 5) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยตั้งแต่ขั้นตัดเงินเดือนขึ้นไป ภายใน 2 ปี ย้อนหลัง

2.3 หัวหน้าส่วน...

2.3 หัวหน้าส่วน หรือผู้จัดการ (ระดับควบ 6-7)

- 1) ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานระดับ 6 มาแล้วไม่ต่ำกว่า 2 ปี
- 2) คุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี
- 3) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยตั้งแต่ขึ้นตดเงินเดือนขึ้นไป ภายใน 2 ปี ย้อนหลัง

2.4 หัวหน้าฝ่าย (ระดับควบ 7-8)

- 1) เงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต้นของระดับ 7
- 2) คุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี
- 3) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยตั้งแต่ขึ้นตดเงินเดือนขึ้นไป ภายใน 2 ปี ย้อนหลัง
- 4) ได้รับการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่ อ.อ.บ. กำหนดไว้ เฉพาะตำแหน่ง

2.5 ผู้อำนวยการสำนัก (ระดับควบ 8-9)

- 1) เงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต้นของระดับ 8
- 2) คุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี
- 3) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยตั้งแต่ขึ้นตดเงินเดือนขึ้นไป ภายใน 2 ปี ย้อนหลัง
- 4) ได้รับการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่ อ.อ.บ. กำหนดไว้ เฉพาะตำแหน่ง

3. การสรรหา

3.1 ระดับหัวหน้างาน (ระดับควบ 5-6) และพนักงาน (ระดับควบ 4-5) ให้หน่วยงานที่มีตำแหน่งว่าง สรรหาตัวบุคคลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ฯ และเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมผู้บริหารของหน่วยงานนั้น โดยให้พิจารณาถึงความรู้ ความสามารถ สมรรถนะ และระดับความเชี่ยวชาญตามที่องค์กรคาดหวังเป็นหลัก ทั้งนี้ อาจนำความอาวุโสในตำแหน่งมาพิจารณาประกอบด้วย พร้อมทั้งรายงานเหตุผลความจำเป็นที่จะขอแต่งตั้งในตำแหน่งที่ว่าง เสนอให้ผู้อำนวยการพิจารณาแต่งตั้ง

3.2 ระดับหัวหน้าส่วน หรือผู้จัดการ (ระดับควบ 6-7) และหัวหน้าฝ่าย (ระดับควบ 7-8) ให้หน่วยงานที่มีตำแหน่งว่าง รายงานเหตุผลความจำเป็นที่จะขอแต่งตั้งในตำแหน่งที่ว่างเสนอให้ผู้อำนวยการทราบ เพื่อสั่งการให้คณะกรรมการสรรหาผู้ปฏิบัติงาน ประกอบด้วย ผู้อำนวยการหรือรองผู้อำนวยการ ที่ผู้อำนวยการมอบหมาย เป็นประธาน รองผู้อำนวยการ ผู้อำนวยการสำนักเจ้าของอัตรา ผู้อำนวยการสำนักทรัพยากรมนุษย์ เป็นกรรมการ หัวหน้าฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ เป็นเลขานุการ พิจารณากลับกรอง โดยให้พิจารณาถึงความรู้ ความสามารถ สมรรถนะ และระดับความเชี่ยวชาญตามที่องค์กรคาดหวังเป็นหลัก ทั้งนี้ อาจนำความอาวุโสในตำแหน่งมาพิจารณาประกอบด้วย แล้วเสนอความเห็นให้ผู้อำนวยการพิจารณาแต่งตั้ง

3.3 ระดับผู้อำนวยการสำนัก (ระดับควบ 8-9) ให้คณะกรรมการประกอบด้วย ผู้อำนวยการ เป็นประธาน รองผู้อำนวยการ เป็นกรรมการ ผู้อำนวยการสำนักทรัพยากรมนุษย์ เป็นเลขานุการ พิจารณากลับกรอง โดยให้พิจารณาถึงความรู้ ความสามารถ สมรรถนะ และระดับความเชี่ยวชาญตามที่องค์กรคาดหวังเป็นหลัก ทั้งนี้ อาจนำความอาวุโสในตำแหน่งมาพิจารณาประกอบด้วย แล้วเสนอความเห็นให้ผู้อำนวยการพิจารณาแต่งตั้ง...

พิจารณาแต่งตั้ง เว้นแต่เป็นพนักงานชั้นที่ปรึกษา ผู้เชี่ยวชาญ หรือชั้นหัวหน้าหน่วยงานต่างๆ หรือเทียบเท่า ขึ้นไปขึ้นตรงต่อผู้อำนวยการ ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ก่อน

4. การแต่งตั้งและเลื่อนระดับ

4.1 พนักงาน (ระดับควบ 4-5)

1) พนักงานระดับ 3 ให้ดำรงตำแหน่งพนักงานระดับ 4 เมื่อปฏิบัติงานครบ 6 เดือน และเงินเดือนถึงขั้นต้นของระดับ 5 ให้มีสิทธิเลื่อนเป็นพนักงานระดับ 5 ได้

2) พนักงานระดับ 4 หากเงินเดือนไม่ถึงขั้นต้นของระดับ 5 ให้ดำรงตำแหน่งพนักงานระดับ 4 ก่อน และเมื่อเงินเดือนถึงขั้นต้นของระดับ 5 ให้มีสิทธิเลื่อนเป็นพนักงานระดับ 5 ได้ แต่หากเงินเดือนถึงขั้นต้นของระดับ 5 ให้ดำรงตำแหน่งพนักงานระดับ 5 ได้

4.2 หัวหน้างาน (ระดับควบ 5-6)

1) พนักงานระดับ 4 ดำรงตำแหน่งเป็นหัวหน้างานระดับ 5 เมื่อปฏิบัติงานครบ 6 เดือน และเงินเดือนถึงขั้นต้นของระดับ 6 ให้มีสิทธิเลื่อนเป็นหัวหน้างานระดับ 6 ได้

2) พนักงานระดับ 5 หากเงินเดือนไม่ถึงขั้นต้นของระดับ 6 ให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานระดับ 5 ก่อน และเมื่อเงินเดือนถึงขั้นต้นของระดับ 6 ให้มีสิทธิเลื่อนเป็นหัวหน้างานระดับ 6 ได้ แต่หากเงินเดือนถึงขั้นต้นของระดับ 6 ให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานระดับ 6 ได้

4.3 หัวหน้าส่วน หรือผู้จัดการ (ระดับควบ 6-7)

หัวหน้างานระดับ 6 หากเงินเดือนไม่ถึงขั้นต้นของระดับ 7 ให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนระดับ 6 หรือผู้จัดการระดับ 6 ก่อน และเมื่อเงินเดือนถึงขั้นต้นของระดับ 7 ให้มีสิทธิเลื่อนเป็นหัวหน้าส่วนระดับ 7 หรือผู้จัดการระดับ 7 ได้ แต่หากเงินเดือนถึงขั้นต้นของระดับ 7 ให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนระดับ 7 หรือผู้จัดการระดับ 7 ได้

4.4 หัวหน้าฝ่าย (ระดับควบ 7-8)

1) หัวหน้าส่วนระดับ 6 หรือผู้จัดการระดับ 6 ดำรงตำแหน่งเป็นหัวหน้าฝ่ายระดับ 7 เมื่อปฏิบัติงานครบ 6 เดือน และเงินเดือนถึงขั้นต้นของระดับ 8 ให้มีสิทธิเลื่อนเป็นหัวหน้าฝ่ายระดับ 8 ได้

2) หัวหน้าส่วนระดับ 7 หรือผู้จัดการระดับ 7 หากเงินเดือนไม่ถึงขั้นต้นของระดับ 8 ให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายระดับ 7 ก่อน และเมื่อเงินเดือนถึงขั้นต้นของระดับ 8 ให้มีสิทธิเลื่อนเป็นหัวหน้าฝ่ายระดับ 8 ได้ แต่หากเงินเดือนถึงขั้นต้นของระดับ 8 ให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายระดับ 8 ได้

4.5 ผู้อำนวยการสำนัก (ระดับควบ 8-9)

1) หัวหน้าฝ่ายระดับ 7 ดำรงตำแหน่งเป็นผู้อำนวยการสำนักระดับ 8 เมื่อปฏิบัติงานครบ 6 เดือน และเงินเดือนถึงขั้นต้นของระดับ 9 ให้มีสิทธิเลื่อนเป็นผู้อำนวยการสำนักระดับ 9 ได้

2) หัวหน้าฝ่ายระดับ 8 หากเงินเดือนไม่ถึงขั้นต้นของระดับ 9 ให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักระดับ 8 ก่อน และเมื่อเงินเดือนถึงขั้นต้นของระดับ 9 ให้มีสิทธิเลื่อนเป็นผู้อำนวยการสำนักระดับ 9 ได้ แต่หากเงินเดือนถึงขั้นต้นของระดับ 9 ให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักระดับ 9 ได้

พนักงานที่ได้รับการแต่งตั้ง และเลื่อนระดับตามข้อ 4.1-4.5 จะต้องมีความคุณสมบัติเบื้องต้น ประจำตำแหน่งตรงตามที่กำหนดด้วย

5. การย้าย...

5. การย้าย

5.1 หัวหน้างาน (ระดับควบ 5-6) และพนักงาน (ระดับควบ 4-5 และระดับควบ 1-4) และพนักงานปฏิบัติการ

1) ภายในหน่วยงานเดียวกัน ให้หน่วยงานดำเนินการได้ตามที่ผู้อำนวยการองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ได้มอบอำนาจไว้ ทั้งนี้ ให้พิจารณาจากความรู้ ความสามารถ สมรรถนะ และระดับความเชี่ยวชาญ ตามที่องค์กรคาดหวัง ให้เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะย้ายไปด้วย

2) ระหว่างหน่วยงาน ให้หน่วยงานที่จะมีการย้ายทั้ง 2 หน่วยงานทำความตกลงกันเป็นบันทึก ทั้งนี้ ให้พิจารณาจากความรู้ ความสามารถ สมรรถนะ และระดับความเชี่ยวชาญ ตามที่องค์กรคาดหวัง ให้เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะย้ายไปด้วย แล้วเสนอผู้อำนวยการพิจารณา

5.2 หัวหน้าส่วน หรือผู้จัดการ (ระดับควบ 6-7) ขึ้นไป เป็นการพิจารณาของผู้อำนวยการ ทั้งนี้ ให้พิจารณาจากความรู้ ความสามารถ สมรรถนะ และระดับความเชี่ยวชาญ ตามที่องค์กรคาดหวัง ให้เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะย้ายไปด้วย แล้วเสนอผู้อำนวยการพิจารณา

6. คุณสมบัติเบื้องต้นของการแต่งตั้ง ตามข้อ 2.1 และ 2.2 4) สาขาตรงกับตำแหน่งหรือใกล้เคียงกับสายงาน และข้อ 2.3 2.4 และ 2.5 2) คุณสมบัติไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี ให้มีผลกับผู้ปฏิบัติงานที่ได้รับการบรรจุในอัตราประจำหลังคำสั่งนี้มีผลบังคับใช้

สำหรับการกำหนดคุณสมบัติเบื้องต้นของการแต่งตั้ง, การสรรหา, การแต่งตั้งและเลื่อนระดับ และการย้าย ของตำแหน่ง นิติกร (ระดับควบ 1-4), นิติกร (ระดับควบ 4-5), นิติกร (ระดับควบ 5-6) และ นิติกร (ระดับควบ 6-7) สำนักกฎหมาย ให้ดำเนินการเช่นเดียวกับพนักงาน (ระดับควบ 1-4), พนักงาน (ระดับควบ 4-5), หัวหน้างาน (ระดับควบ 5-6) และหัวหน้าส่วน หรือผู้จัดการ (ระดับควบ 6-7) ตามลำดับ

บรรดาระเบียบ คำสั่ง หลักเกณฑ์ และบันทึกอื่นใด ที่องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ได้สั่งการไว้แล้ว ซึ่งขัดหรือแย้งกับคำสั่งนี้ให้ใช้คำสั่งนี้แทน

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2555

สั่ง ณ วันที่ 16 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2555

(ลงนาม) ชัยภักดิ์ สมบูรณ์ดำรงกุล

(นายชัยภักดิ์ สมบูรณ์ดำรงกุล)

ผู้อำนวยการองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

สำเนาถูกต้อง

(นายจอง มงคลสกุลฤทธิ)

หัวหน้าฝ่าย (ระดับ 8)

ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และระบบงาน

สำนักทรัพยากรมนุษย์