

(สำเนา)

คำสั่งองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

ที่ ๑/๒๕๕๙

เรื่อง หลักเกณฑ์การจ้างบรรจุ และเลื่อนระดับ/ขั้น ผู้ปฏิบัติงานระดับ ๑-๔ และชั้น ๑-๖

ด้วยคณะกรรมการบริหารกิจการขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบการปรับอัตราค่าจ้างแรกบรรจุ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่คณะกรรมการบริหารกิจการขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ให้ความเห็นชอบเป็นต้นไป

องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ จึงให้

๑. ยกเลิกคำสั่งองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ที่ ๑๐๙/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๘ เรื่อง แก้ไขหลักเกณฑ์การจ้างบรรจุ และเลื่อนระดับ/ขั้น ผู้ปฏิบัติงานระดับ ๑-๔ และชั้น ๑-๖

๒. การจ้างบรรจุ และเลื่อนระดับ/ขั้น ผู้ปฏิบัติงานระดับ ๑-๔ และชั้น ๑-๖ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์แนบท้ายคำสั่งนี้แทน

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙

(ลงนาม) พิพัฒน์ ชนินทุยทวงศ์

(นายพิพัฒน์ ชนินทุยทวงศ์)

ผู้อำนวยการองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวชญัญญาณ์ สวัสดิ์ดลวัฒน์)

หัวหน้าส่วน (ระดับ ๗) ส่วนพัฒนาระบบงาน

ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และระบบงาน สำนักทรัพยากรมนุษย์

(แนบท้ายคำสั่งองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ที่ ๑/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙)

หลักเกณฑ์การจ้างบรรจุและการเลื่อนระดับของพนักงานตามคุณวุฒิ

ข้อ	คุณวุฒิ	จ้างหรือบรรจุ ในตำแหน่งพนักงาน		อัตรา เงินเดือน ถึงขั้น (บาท)	มีสิทธิได้รับ การเลื่อน เป็นพนักงาน ระดับ	หมายเหตุ
		ระดับ	อัตราเงิน เดือนขั้น (บาท)			
๑	ม.๓ , ม.๖ หรือ เทียบเท่า	๑	๙,๓๑๐	๑๕,๘๙๐	๒	
๒	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (๓ปี) หรือ เทียบเท่า	๒	๑๐,๑๕๐	๑๓,๔๑๐	๓	
๓	อนุปริญญา ประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูง (๕ปี) หรือ เทียบเท่า	๒	๑๒,๐๐๐	๑๔,๕๙๐	๓	
๔	ปริญญาตรี (หลักสูตร ๔ ปี)	๓	๑๕,๐๐๐	๑๗,๘๓๐	๔	
๕	ปริญญาตรี (หลักสูตร ๕ ปี)	๓	๑๖,๓๕๐	๑๙,๔๖๐	๔	
๖	ปริญญาตรี (หลักสูตร ๖ ปี) (ปริญญาสัตวแพทยศาสตร์ บัณฑิตที่ได้รับใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ)	๔	๑๙,๔๖๐	๒๓,๒๙๐	๕	
๗	ปริญญาโท	๔	๑๘,๙๐๐	๒๒,๕๘๐	๕	
๘	ปริญญาเอก	๕	๒๓,๒๙๐	๒๖,๓๗๐	๖	เป็นสิทธิเฉพาะตัวบุคคลเท่านั้น

(แนบท้ายคำสั่งองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ที่ ๑/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙)

หลักเกณฑ์การจ้างบรรจุและการเลื่อนระดับของพนักงานตามคุณวุฒิ

๑. การจ้างหรือบรรจุพนักงานที่มีคุณวุฒิต่ำกว่า ข้อ ๑ ของหลักเกณฑ์ฯ (เอกสารแนบ ๑) จะต้องเป็นตำแหน่งซึ่งต้องใช้ความรู้ความชำนาญเป็นพิเศษ ซึ่งองค์การฯ จะได้พิจารณาเฉพาะตำแหน่งและหน้าที่ความรับผิดชอบเป็นราย ๆ ไป สำหรับการเลื่อนระดับให้อนุโลมเป็นไป ตามข้อ ๑ ของหลักเกณฑ์
๒. การจ้างและบรรจุผู้มีความรู้ตามข้อ ๒ - ๘ ของหลักเกณฑ์ฯ (เอกสารแนบ ๑) จะต้องเป็นการจ้างหรือบรรจุในตำแหน่งงานที่ใช้คุณวุฒิหรือวิชาชีพตรงตามสายงาน หรือด้านอื่นที่เกี่ยวข้องกับสายงาน
๓. ในกรณีที่มีการจ้างหรือบรรจุพนักงานที่มีคุณวุฒิ ซึ่งโอนหรือเคยรับราชการมาจากส่วนราชการอื่น หรือเคยเป็นพนักงานองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้มาก่อน องค์การฯ จะได้รับพิจารณาเฉพาะเป็นราย ๆ ไป และอาจจะพิจารณาบรรจุเข้าเป็นพนักงานโดยไม่ต้องจ้างทดลองงานก่อนก็ได้
๔. การจ้างพนักงานบัญชีจะต้องมีคุณวุฒิทางด้านบัญชี การเงิน การธนาคาร หรือด้านอื่นที่เกี่ยวข้องกับสายงาน ในระดับไม่ต่ำกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือเทียบเท่า การจ้างพนักงานซึ่งปฏิบัติงานด้านสารบรรณ จะต้องมีความรู้ทางด้านพณิชยการ เลขานุการ หรือด้านอื่นที่เกี่ยวข้องกับสายงาน ในระดับไม่ต่ำกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือเทียบเท่า ส่วนการจ้างพนักงานในตำแหน่งอื่น ๆ ให้พิจารณาจากผู้มีความรู้ตรงตามสายงาน หรือด้านอื่นที่เกี่ยวข้องกับสายงาน
๕. คุณวุฒิที่ได้ระบุในข้อต่าง ๆ ตามหลักเกณฑ์ฯ (เอกสารแนบ ๑) จะต้องเป็นที่รับรองของ ก.พ. ด้วย
๖. การจ้างบุคคลเข้าทำงานดังกล่าว ให้เป็นไปตามข้อบังคับองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ว่าด้วยการบริหารทรัพยากรมนุษย์ พ.ศ. ๒๕๕๓ หรือที่มีการแก้ไขเพิ่มเติมภายหลัง

(แนบท้ายคำสั่งองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ที่ ๑/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙)

หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับพนักงานที่มีคุณสมบัติเพิ่มเติมหลังบรรจุ
และพนักงานปฏิบัติการที่ปรับเป็นพนักงาน

ข้อ	คุณสมบัติ	ระดับ ๑ เลื่อนเป็นระดับ ๒ ได้เมื่อ	ระดับ ๒ เลื่อนเป็นระดับ ๓ ได้เมื่อ	ระดับ ๓ เลื่อนเป็นระดับ ๔ ได้เมื่อ
๑	ม.๓ , ม.๖ หรือเทียบเท่า	๑. ปฏิบัติงานในระดับ ๑ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี และ ๒. เงินเดือนถึงขั้น ๑๕,๘๘๐ บาท		
๒	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (๓ ปี) หรือเทียบเท่า	๑. ปฏิบัติงานในระดับ ๑ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี และ ๒. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๒,๖๘๐ บาท	๑. จะต้องปฏิบัติงานในระดับ ๒ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี และ ๒. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ขั้น ๑๕,๘๘๐ บาท	
๓	อนุปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (๕ปี) หรือเทียบเท่า	๑. ปฏิบัติงานในระดับ ๑ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี และ ๒. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๑๕,๐๐๐ บาท	๑. จะต้องปฏิบัติงานในระดับ ๒ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี และ ๒. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ขั้น ๑๕,๘๘๐ บาท	
๔	ปริญญาตรี	๑. ปฏิบัติงานในระดับ ๑ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี และ ๒. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๑๕,๐๐๐ บาท	๑. จะต้องปฏิบัติงานในระดับ ๒ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี และ ๒. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ขั้น ๑๕,๘๘๐ บาท	๑. จะต้องปฏิบัติงานในระดับ ๓ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และ ๒. ได้เงินเดือนไม่ต่ำกว่า ขั้น ๑๘,๙๐๐ บาท

หมายเหตุ : คุณสมบัติเพิ่มเติมหลังบรรจุต้องเป็นคุณสมบัติที่ผู้ปฏิบัติงานสำเร็จการศึกษา ภายหลังจากที่ได้รับการบรรจุ
ในอัตราประจำและคุณคือนั้นสามารถนำมาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์ กับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง
หน้าที่ที่ขอปรับระดับได้อย่างน้อย ๒ วิชา

(แนบท้ายคำสั่งองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ที่ ๑/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙)

หลักเกณฑ์การการปรับพนักงานปฏิบัติการเป็นพนักงานระดับ ๑

๑. จะต้องมียัตราตำแหน่งพนักงานว่างอยู่
๒. มีคุณสมบัติไม่ต่ำกว่า ม.๖ หรือ ม.๓ หรือเทียบเท่า (โดยแนบหลักฐาน) หรือเป็นผู้มีความชำนาญพิเศษตามตำแหน่งที่ อ.อ.ป. กำหนดไว้แล้ว
๓. ปฏิบัติงานในหน้าที่พนักงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ เดือน (โดยมีหลักฐานคำสั่งประกอบ)
๔. ไม่เคยถูกตความติความชอบ เนื่องจากถูกลงโทษทางวินัยในรอบ ๓ ปีที่ผ่านมา
๕. สมควรได้รับเงินเดือนเช่นเดียวกับพนักงานระดับ ๑

หลักเกณฑ์การเลื่อนชั้นพนักงานปฏิบัติการ

๑. ต้องมียัตราตำแหน่งพนักงานปฏิบัติการว่างอยู่
๒. อัตราตำแหน่งที่ว่างนั้นจำเป็นต้องมีตัวผู้ปฏิบัติงาน
๓. มีความสามารถเหมาะสม/มีความเชี่ยวชาญเป็นพิเศษในตำแหน่งที่จะเลื่อนชั้น

หลักเกณฑ์การเลื่อนชั้นพนักงานขับรถยนต์ (ชั้น ๕) เป็นพนักงานขับรถ (ชั้น ๖)

๑. ค่าจ้างเต็มขั้นของพนักงานขับรถยนต์ (ชั้น ๕)
๒. ปฏิบัติงานขับรถแทรกเตอร์ขนาดใหญ่ รถแทรกเตอร์ดินตะขาบ หรือรถบรรทุกตั้งแต่ ๖ ล้อขึ้นไป และอาศัยเบิกจ่ายจากอัตราพนักงานขับรถ (ชั้น ๖) อยู่แล้ว