



ประกาศองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้
เรื่อง นโยบายและแนวทางปฏิบัติในการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

เพื่อให้องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ มีแนวทางในการปฏิบัติงานในหน้าที่อย่างสุจริต ไม่แสวงหาประโยชน์ส่วนตน และ/หรือ ผู้ที่เกี่ยวข้อง และสอดคล้องกับนโยบายการบริหารสิทธิของผู้ถือหุ้นทั้งตามกฎหมาย และข้อบังคับอื่นที่เกี่ยวข้องด้านการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ จึงได้กำหนดนโยบายและแนวทางปฏิบัติในการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ดังนี้

๑. โครงสร้างผู้รับผิดชอบ องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ได้กำหนดสำนักบริหารกลาง เป็นหน่วยงานที่กำกับดูแลนโยบายและแนวทางปฏิบัติมาตรการในการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

๒. ระบบการบริหารจัดการและระบบการส่งเสริมการดำเนินงาน

๑) ผู้ปฏิบัติงานต้องเปิดเผยและนำเสนอข้อมูลส่วนได้เสียของตน และผู้ที่เกี่ยวข้องต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นตามระเบียบองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ว่าด้วย ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของผู้ปฏิบัติงาน พ.ศ. ๒๕๖๑ ทุกครั้งที่การปฏิบัติหน้าที่ตามลักษณะงานที่กำหนดไว้ในระเบียบ หรือในกรณีที่น่าจะมีหรือมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นโดยเร็ว

๒) หลีกเลี่ยงการปฏิบัติงานที่มีความเกี่ยวข้องกับบุคคลในครอบครัว เครือญาติ หรือบุคคลอื่นที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ หรือเป็นการแสวงหาผลประโยชน์ให้กับตนเอง หรือบุคคลในครอบครัว เครือญาติ หรือบุคคลอื่น

๓) ผู้ปฏิบัติงานทุกคนต้องไม่มีส่วนร่วมในเรื่องที่ตนเองมีส่วนได้เสีย ไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อม

๔) ผู้ปฏิบัติงานทุกคนต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง โปร่งใส เปิดเผย และสามารถตรวจสอบได้

๕) ผู้ปฏิบัติงานต้องยึดถือผลประโยชน์ขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้เป็นสำคัญ

๓. ระบบการติดตามและรายงานผลการดำเนินงาน องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ จะรายงานข้อมูลการปฏิบัติตามนโยบายและแนวทางปฏิบัติในการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้ผู้บริหารระดับสูงและคณะกรรมการขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ทราบและพิจารณาเป็นระยะ ๆ

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

พรเพ็ญ วรวิลาวัณย์

(นางพรเพ็ญ วรวิลาวัณย์)

ผู้อำนวยการองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้