

แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ (พ.ศ. 2568)

ตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ ระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ จำนวน 51 แห่ง

สอดคล้องกับ แผนปฏิบัติการ ด้านการต่อต้าน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570)	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต/ผลลัพธ์/ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.
เป้าหมายที่ 1 ประชาชนมี วัฒนธรรมและ พฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต	1. การรายงานความขัดแย้งทาง ผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ ส่วนรวมประจำปีของพนักงาน รัฐวิสาหกิจ	เพื่อเสริมสร้าง ค่านิยมสุจริต ในการปฏิบัติ หน้าที่ของ ผู้ปฏิบัติงาน	ผลผลิต การรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนของพนักงานกับผลประโยชน์ ส่วนรวมขององค์กร โดยเฉพาะอย่างยิ่งเมื่อพนักงาน หรือบุคคลในองค์กรมีส่วนได้เสียที่อาจส่งผลกระทบ ต่อการตัดสินใจที่เป็นธรรมและโปร่งใส ผลลัพธ์ การเปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ช่วยป้องกัน ไม่ให้พนักงานหรือผู้มีส่วนได้เสียในองค์กรใช้ตำแหน่งหรือ อำนาจในทางที่ผิดเพื่อประโยชน์ส่วนตน ส่งผลให้ลด โอกาสในการเกิดการทุจริตและการประพฤติมิชอบใน องค์กร ตัวชี้วัด มีการสรุปผลการรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ไตรมาสที่ 1 - 3 ค่าเป้าหมาย ผู้ปฏิบัติงานไม่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์	ไม่มี	ส.บ.ก.												

สอดคล้องกับ แผนปฏิบัติการ ด้านการต่อต้าน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570)	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต/ผลลัพธ์/ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.
	5. การเสริมสร้างหลักรับมาภิบาล ในการปฏิบัติงาน: ระบียบ อ.อ.ป. ว่าด้วย ประมวลจริยธรรมและ จรรยาบรรณขององค์การ อุตสาหกรรมป่าไม้	เพื่อยกระดับ มาตรฐาน จริยธรรม	ผลผลิต การเผยแพร่และสื่อสารข้อมูลเกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาล และประมวลจริยธรรมให้พนักงานได้รับทราบและ เข้าใจอย่างชัดเจน ผลลัพธ์ พนักงานมีความตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับ การทำงานในองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้มากขึ้น และ สามารถนำไปปฏิบัติในงานประจำวันได้อย่างถูกต้อง ตัวชี้วัด มีการสำรวจความพึงพอใจของผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับ การสื่อสาร ค่าเป้าหมาย มีการจัดกิจกรรมอย่างน้อย 1 ครั้ง	ไม่มี	ส.บ.ก.												
	6. การเข้าร่วมกิจกรรมต่อต้าน คอร์รัปชัน กับหน่วยงานภายนอก	เพื่อให้ รัฐวิสาหกิจมี ส่วนรวมใน การยกระดับ ดัชนีการรับรู้ การทุจริต (CPI) ของ ประเทศไทย ร่วมกับ หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องกับ การต่อต้าน คอร์รัปชัน	ผลผลิต การสร้างความร่วมมือระหว่างองค์กรและหน่วยงาน ภายนอกที่มีความเชี่ยวชาญด้านการต่อต้านคอร์รัปชัน เช่น การเข้าร่วมในเครือข่ายต่อต้านคอร์รัปชัน ผลลัพธ์ การเข้าร่วมกิจกรรมช่วยเสริมสร้างความร่วมมือกับ หน่วยงานภายนอก เช่น สำนักงาน ป.ป.ช., องค์การ ภาคประชาสังคม หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการ ต่อต้านคอร์รัปชัน ตัวชี้วัด จำนวนกิจกรรมการร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกที่จัด ขึ้นในปี ไม่น้อยกว่า 2 กิจกรรม ค่าเป้าหมาย มีการเข้าร่วมกิจกรรมอย่างน้อย 2 ครั้ง	15,000 บาท	ส.บ.ก./ทุก หน่วยงาน												

หลักธรรมาภิบาลในชีวิตประจำวัน (Good Governance in Daily Life)

ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณ
ขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ พ.ศ. 2568



หลักคุณธรรม (Morality)

ซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบ มีน้ำใจ



หลักการมีส่วนร่วม (Participation)

เข้าร่วมกิจกรรมชุมชน แสดงความคิดเห็น
อย่างสร้างสรรค์ รับฟังความคิดเห็นผู้อื่น

หลักความคุ้มค่า (Cost-Effectiveness or Economy)

ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด
วางแผนการใช้จ่าย
เลือกซื้อสินค้าที่จำเป็นและคุ้มค่า

หลักนิติธรรม (The Rule of Law)

เคารพกฎจราจร ปฏิบัติตามข้อบังคับ
ระเบียบของหน่วยงาน



หลักความโปร่งใส (Transparency)

เปิดเผยข้อมูลที่จำเป็น มีความชัดเจน
ในการสื่อสาร ไม่ปกปิดความผิดพลาด



หลักความรับผิดชอบ (Responsibility)

รับผิดชอบต่อหน้าที่การงาน
รับผิดชอบต่อครอบครัว
รับผิดชอบต่อสังคม





มาตรฐานจริยธรรม

อันเป็นค่านิยมหลัก 7 ประการ

1. ซื่อมั่นในสถาบันหลักของประเทศ

อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
และการปกครองระบอบประชาธิปไตย
อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข



2. ซื่อสัตย์สุจริต

ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา
ตามกฎหมายและตามทำนอง
คลองธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้



3. กล้าตัดสินใจ ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

กล้าตัดสินใจ ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง
กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง กล้าเปิดเผย
หรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบ
ต่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ

4. คิดถึงผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่า ประโยชน์ส่วนตัว

ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ
มีจิตสาธารณะ

5. มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพและคุณภาพ ของงาน

ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็วทันต่อเวลา
และสถานการณ์คำนึงถึงประโยชน์และ
ความคุ้มค่า ในการใช้ทรัพยากรรัฐ

6. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ

ไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึก
และความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือเหตุผล
ของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา
เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานทาง
เศรษฐกิจสังคม



7. ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็น ข้าราชการที่ดี

รักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ
พึงปฏิบัติให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาแก่
ประชาชน ปฏิบัติตนต่อประชาชนด้วย
ความสุภาพอ่อนน้อมถ่อมตนไม่อ้าง
หรือใช้อำนาจโดยปราศจากเหตุผล



แบบสอบถามความพึงพอใจการเสริมสร้างหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติตาม ระเบียบ อ.อ.ป.
ว่าด้วย ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

