



**ด่วนที่สุด**

## บันทึกข้อความ



ส่วนราชการ สาระบรรณกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ โทร. 8101

ที่ ทส 1401/ว86

วันที่ 9 มกราคม 2569

เรื่อง สรุปรายงานผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรของ อ.อ.ป. ประจำปี 2568

- เรียน
1. ผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบภายใน
  2. ผู้อำนวยการสำนักบัญชีและการเงิน
  3. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายแผนและยุทธศาสตร์
  4. ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย
  5. ผู้อำนวยการสำนักวิจัยพัฒนาและสารสนเทศ
  6. ผู้อำนวยการสำนักธุรกิจการตลาด
  7. ผู้อำนวยการสำนักสถาบันคชบาลแห่งชาติในพระอุปถัมภ์ฯ
  8. ผู้อำนวยการสำนักองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ภาคเหนือบน
  9. ผู้อำนวยการสำนักองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ภาคเหนือล่าง
  10. ผู้อำนวยการสำนักองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ภาคกลาง
  11. ผู้อำนวยการสำนักองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
  12. ผู้อำนวยการสำนักองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ภาคใต้
  13. ผู้อำนวยการสำนักธุรกิจคาร์บอนและนวัตกรรม
  14. ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง (พร้อมเรื่องเดิม)

เพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

*ชุตินญา*

(นางชุตินญา ลิ้มวชิรานันต์)

หัวหน้าฝ่ายอำนาจการ

ปฏิบัติการแทนผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง



## บันทึกข้อความ



ส่วนราชการ สำนักบริหารกลาง (ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ โทร. 1135,1136)

ที่ ทส 1401/3665

วันที่ 29 ธันวาคม 2568

เรื่อง สรุปรายงานผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรของ อ.อ.ป. ประจำปี 2568

เรียน ผู้อำนวยการ

ตามบันทึกสั่งการรองผู้อำนวยการ (นายประสิทธิ์ เกิดโต) รักษาการแทนผู้อำนวยการองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ลงวันที่ 16 มกราคม 2568 ท้ายบันทึก ส.บก. ที่ ทส 1401/128 ลงวันที่ 13 มกราคม 2568 ได้โปรดอนุมัติแผนพัฒนาบุคลากรของ อ.อ.ป. ประจำปี 2568 ซึ่งได้รับงบประมาณรายได้ - รายจ่าย ประจำปี 2568 รายการค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมทั้งในและต่างประเทศ เป็นเงิน 5,000,000.- บาท รายการค่าใช้จ่ายทุนการศึกษาในประเทศ เป็นเงิน 800,000.- บาท เพื่อใช้ในการพัฒนาบุคลากรของ อ.อ.ป. ประจำปี 2568 ประกอบด้วย 6 โครงการ/กิจกรรม นั้น

สำนักบริหารกลาง (ส.บก.) ขอเรียนว่า ในปี 2568 ได้ดำเนินการพัฒนาบุคลากรของ อ.อ.ป. ตามแผนพัฒนาบุคลากร อ.อ.ป. ประจำปี 2568 เรียบร้อยแล้ว สรุปได้ดังนี้

1. การดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรของ อ.อ.ป. ประจำปี 2568 ประกอบด้วย

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
1. การพัฒนาศักยภาพผู้บริหารในการนำองค์กร	ดำเนินการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารในการนำองค์กร 1. จัดโครงการฝึกอบรมผู้บริหาร ระดับต้น ระดับกลาง และ ระดับสูง 2. ส่งผู้บริหารเข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงานกับหน่วยงานภายนอก และศึกษาด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 188 คน 55 หลักสูตร 6,941 ชั่วโมง มีค่าใช้จ่าย 2,122,977.50 บาท (เอกสาร 1)
2. การพัฒนาสมรรถนะบุคลากร	ในการประเมินสมรรถนะฯ ปี 2567 พบผู้ปฏิบัติงานมีช่องว่างสมรรถนะฯ ดังนี้ 1. สมรรถนะหลัก จำนวน 30 คน 2. สมรรถนะในสายงาน จำนวน 42 คน 3. สมรรถนะในการบริหาร จำนวน 20 คน ➢ ซึ่งได้มีการติดตามผล และดำเนินการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) เรียบร้อยแล้ว ตามบันทึก ส.บก. ที่ ทส 1401/ว32 ลงวันที่ 7 มกราคม 2569

โครงการ...



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ

- 2 -

ที่

วันที่

เรื่อง สรุปรายงานผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรของ อ.อ.ป. ประจำปี 2568

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
3. การพัฒนาบุคลากรตามตำแหน่งและสายงาน (Training Roadmap)	ผู้ปฏิบัติงานได้พัฒนาตนเองด้วยวิธีการ 1. เข้าร่วมการฝึกอบรม/สัมมนา/ประชุม/ศึกษาดูงาน ตามที่หน่วยงานดำเนินการ 2. ศึกษาศึกษาฝึกอบรมด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ 3. เข้าร่วมการฝึกอบรม/สัมมนา/ประชุม/ศึกษาดูงาน กับหน่วยงานภายนอก จำนวน 2,081 คน 96 หลักสูตร 50,549 ชั่วโมง มีค่าใช้จ่าย 1,105,474.32 บาท (เอกสาร 2) **หมายเหตุ ผู้เข้ารับการอบรมเข้าอบรมมากกว่า 1 หลักสูตร
4. การพัฒนาพนักงานที่มีศักยภาพสูง (Talent management)	มีผู้ได้รับคัดเลือกตามโครงการบริหารจัดการคนเก่ง (Talent management) ประจำปี 2567 (พัฒนาตามแผนฯ ปี 2568) จำนวน 10 คน คือ 1. นายพิสิทธิ์ พิมประดิษฐ์ ส.บก. 2. น.ส.มาลินี สงวนศักดิ์วัฒนา ส.ตส. 3. น.ส.สุภาพร สิงห์ทองรัตน์ ส.นพ. 4. น.ส.ชนกนันท์ ชุ่มชื่น ส.วส. 5. น.ส.เอกอนงค์ บุญไชยวงศ์ ออป.กลาง 6. น.ส.ภคพิชชา สวนจัน ออป.กลาง 7. นายชาคร แก้วหาญ ออป.กลาง 8. นายกิตติศักดิ์ อ่อนเข้ม ออป.กลาง 9. นายประพันธ์ แสงเพชร ออป.ตะวันออกเฉียงเหนือ 10. น.ส.พิจิตรา วงมาลี ส.คน. ➤ ได้มีการติดตามและดำเนินการพัฒนาตามแผนการพัฒนาพนักงานที่มีศักยภาพสูง (Talent management) เรียบร้อยแล้ว
5. การพัฒนาองค์กรสู่การสร้างนวัตกรรมทุกมิติในระดับ	- ดำเนินการตามแผนการจัดการองค์ความรู้ของ อ.อ.ป. ประจำปี 2568 รวบรวมองค์ความรู้ฯ เสนอให้ อ.อ.ป. เพื่อทราบและให้ความเห็นชอบเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ตามช่องทางต่างๆ เรียบร้อยแล้ว

โครงการ...



## บันทึกข้อความ

- 3 -

ส่วนราชการ

ที่

วันที่

เรื่อง สรุปรายงานผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรของ อ.อ.ป. ประจำปี 2568

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
- ตามแผนการดำเนินงานการ จัดการความรู้ของ อ.อ.ป. ประจำปี 2568	- ได้รับองค์ความรู้ ปี 2568 จำนวน 110 เรื่อง แบ่งเป็น (1) ด้านสวนป่า จำนวน 37 เรื่อง (2) ด้านอุตสาหกรรมไม้ จำนวน 7 เรื่อง (3) ด้านบริหารจัดการองค์กร จำนวน 56 เรื่อง (4) ด้านความรู้เฉพาะทาง จำนวน 3 เรื่อง (5) ด้านอื่นๆ จำนวน 7 เรื่อง  และคัดเลือกองค์ความรู้ที่เป็น Best Practice ระดับดีเด่น ประจำปี 2568 ด้านละ 1 เรื่อง เพื่อนำเสนอผลงานในโครงการสัมมนาวิชาการองค์กร- อุตสาหกรรมป่าไม้ ประจำปี 2568 เมื่อวันที่ 24 - 25 ธันวาคม 2568 จำนวน 5 เรื่อง และผลงาน Talent ที่ต่อยอดองค์ความรู้ร่วมกับฝ่ายทรัพยากร มนุษย์ จำนวน 1 เรื่อง หัวข้อ "การเข้าถึงองค์ความรู้ของ อ.อ.ป." และองค์ความรู้ เพิ่มเติม จำนวน 1 เรื่อง หัวข้อ "แนวทางการดำเนินงานตามกฎระเบียบ EUDR ขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้"  มีผู้เข้าร่วมโครงการสัมมนาฯ ผ่านระบบออนไลน์ ทั้งสิ้น 905 คน เพิ่มขึ้นจากปี 2567  ตามบันทึก ส.บ.ก. ด่วน ที่ ทส 1401/3625 ลงวันที่ 26 ธันวาคม 2568
6. การสนับสนุนทุนการศึกษา ผู้ปฏิบัติงาน ประจำปี 2568	ดำเนินการตามขั้นตอนตามแผนฯ เรียบร้อยแล้ว ซึ่งปี 2568 มีผู้ปฏิบัติงาน ได้รับการสนับสนุนทุนการศึกษา จำนวน 2 ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"><li>1. น.ส.มาลินี สงวนศักดิ์วัฒนา ส.ตส.</li><li>2. นายอาทิตย์ พงษ์วัน ออ.ป.กลาง</li></ol> <u>ได้ดำเนินการจัดทำสัญญาตามแผนฯ เรียบร้อยแล้ว</u> ขณะนี้อยู่ระหว่างศึกษาฯ ตามสัญญา

2. ปัญหาอุปสรรค...



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ

- 4 -

ที่

วันที่

เรื่อง สรุปรายงานผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรของ อ.อ.ป. ประจำปี 2568

### 2. ปัญหาอุปสรรค และแนวทางแก้ไข การดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร

โครงการ/กิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	แนวทางแก้ไข
1. การพัฒนาศักยภาพผู้บริหารในการนำองค์กร	มีการจัดโครงการพัฒนาไม่ครบทุกคน	- ให้ผู้ปฏิบัติงานพัฒนาตนเองด้วยการศึกษาด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ - มีการจัดฝึกอบรมหลักสูตรที่สำคัญเร่งด่วน
2. การพัฒนาสมรรถนะบุคลากร	ผู้ปฏิบัติงานรายงานผลช้ากว่ากำหนดระยะเวลาที่กำหนด	มีการติดตามหน่วยงานให้แจ้งผู้ปฏิบัติงานรายงานผลตามกำหนดระยะเวลา
3. การพัฒนาบุคลากรตามตำแหน่งและสายงาน (Training Roadmap)	ไม่สามารถจัดฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาให้ครบทุกสายงานได้	- ให้ผู้ปฏิบัติงานพัฒนาตนเองด้วยการศึกษาด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ - มีการจัดฝึกอบรมหลักสูตรที่สำคัญเร่งด่วน
4. การพัฒนาพนักงานที่มีศักยภาพสูง (Talent management)	พนักงานที่มีศักยภาพสูงไม่รายงานผลตามกำหนดระยะเวลา	มีการติดตามหน่วยงานให้แจ้งผู้ปฏิบัติงานรายงานผลตามกำหนดระยะเวลา
5. การพัฒนาองค์กรสู่การสร้างนวัตกรรมทุกมิติในระดับ - ตามแผนการดำเนินงานการจัดการความรู้ของ อ.อ.ป. ประจำปี 2568	หน่วยงานส่งงานรายงานผลการรวบรวมองค์ความรู้ล่าช้า เนื่องจากต้องรวบรวมจากผู้ปฏิบัติงาน และส่งตามระบบ	มีการติดตามหน่วยงานเป็นรายไตรมาส เพื่อเป็นการกำชับให้หน่วยงานดำเนินการให้เป็นไปตามกำหนด
8. การสนับสนุนทุนการศึกษาผู้ปฏิบัติงาน ประจำปี 2568	ผู้ขอรับทุนการศึกษารายงานค่าใช้จ่ายไม่พร้อมกัน เนื่องจากแต่ละมหาวิทยาลัยเปิดการเรียนการสอนไม่ตรงกัน	ประสานสอบถามโดยตรง ตามปฏิทินการศึกษา และจัดทำรายงานเป็นรายๆ ไป



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ

- 5 -

ที่

วันที่

เรื่อง สรุปรายงานผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรของ อ.อ.ป. ประจำปี 2568

3. สรุปรผลการพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนาบุคลากรของ อ.อ.ป. ประจำปี 2568

3.1 ผู้ปฏิบัติงานได้รับการพัฒนาด้วยวิธีการต่างๆ จำนวน 151 หลักสูตร 57,490 ชั่วโมง

3.2 มีค่าใช้จ่ายในการดำเนินการทั้งสิ้นเป็นเงิน 3,228,451.82 บาท

ทั้งนี้ ส.บ.ก. จะได้นำปัญหาอุปสรรค และแนวทางแก้ไข ตามข้อ 2 ไปเป็นแนวทางในการดำเนินงานการพัฒนาบุคลากรของ อ.อ.ป. ประจำปี 2569 ให้เกิดประสิทธิภาพและสามารถนำผลการพัฒนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและพัฒนาองค์กรได้ดียิ่งขึ้น เห็นควรแจ้งให้ทุกหน่วยงานเพื่อทราบด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นายธีระยุทธ กลัดพรหม)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

ท.ก. น.อ.อ.ก.ก.  
น.อ.อ.อ.ก.ก.

2/11/68

9/11/68  
(นายชุตม์ เพ็ชรสังข์)

รองผู้อำนวยการ รักษาการแทน

ผู้อำนวยการองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

No Gift Policy ทส. โปร่งใสและเป็นธรรม

วันที่ 184  
7/1/69