



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารกลาง (ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ โทร. 1137)

ที่ ทส 1401/827

วันที่ 30 มีนาคม 2569

เรื่อง แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts

เรียน ผู้อำนวยการ

1. เรื่องเดิม

แผนปฏิบัติการโครงการขับเคลื่อนค่านิยมวัฒนธรรมองค์กรและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของ อ.อ.ป. ประจำปี 2569 กำหนดให้ มีการจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม (เอกสารแนบ)

2. การดำเนินการ

ส.บก. ได้จัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts ในรูปแบบ Infographic เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าใจ ลักษณะพฤติกรรมที่ควรทำและไม่ควรทำตามมาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก 7 ประการ ตามระเบียบ อ.อ.ป. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ อ.อ.ป. พ.ศ. 2568

3. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามแผนปฏิบัติการโครงการขับเคลื่อนค่านิยมวัฒนธรรมองค์กรฯ ขอได้โปรดพิจารณา

3.1 แจกเวียนทุกหน่วยงานเผยแพร่ Infographic ให้ผู้ปฏิบัติงานในสังกัดทราบตามคิวอาร์โค้ด แนบท้ายบันทึกนี้

3.2 แจก ส.วส. เผยแพร่ Infographic ลงในเว็บไซต์ของ อ.อ.ป. หัวข้อ ข้อมูลสื่อสาร ด้านทรัพยากรมนุษย์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายธีระยุทธ กลัดพรหม)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

2 กพ

21 มี.ค. 69
(นายชันทม เพชรสังข์)

รองผู้อำนวยการ รักษาการแทน
ผู้อำนวยการองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้



แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts

No Gift Policy ทส. โปร่งใสและเป็นธรรม

รับที่..... 3457
21 31 69



บันทึกข้อความ



ส่วนราชการ ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ โทร. 1137

ที่ ทส 1401/-

วันที่ 20 มีนาคม 2569

เรื่อง โครงการขับเคลื่อนค่านิยมวัฒนธรรมองค์กรและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของ อ.อ.ป. ประจำปี 2569

เรียน ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

ตามบันทึกข้อตกลงประเมินผลการดำเนินงานระหว่าง สำนักบริหารกลางกับองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ประจำปีบัญชี 2569 หัวข้อ 2.2.1 แผนงาน/โครงการตามภารกิจของหน่วยงาน 7) การขับเคลื่อนค่านิยมวัฒนธรรมองค์กรและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของ อ.อ.ป. กำหนดให้ จัดทำแผนปฏิบัติการโดยให้มีองค์ประกอบครบถ้วน และได้รับความเห็นชอบจากผู้มีอำนาจในการอนุมัติ (เอกสาร 1) นั้น

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามบันทึกข้อตกลงฯ ดังกล่าวข้างต้น ผ.ทม. ได้จัดทำแผนปฏิบัติการ โครงการขับเคลื่อนค่านิยมวัฒนธรรมองค์กรและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของ อ.อ.ป. ประจำปี 2569 (เอกสาร 2) เสนอมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบตามที่ได้แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

นางเนาวรัตน์ เต็มบุญ
(นางเนาวรัตน์ เต็มบุญ)

หัวหน้าฝ่าย (ระดับ 8) ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์
สำนักบริหารกลาง

20 มี.ค. 69
นายวิชาญ กสดีพรหม
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง



องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

โครงการ
ขับเคลื่อนค่านิยม
วัฒนธรรมองค์กร
และส่งเสริมคุณธรรม
จริยธรรม ของ อ.จ.ป.
ประจำปี 2569

ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์
สำนักบริหารกลาง

แผนปฏิบัติการโครงการขับเคลื่อนค่านิยมวัฒนธรรมองค์กรและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

ของ อ.อ.ป. ประจำปี 2569

1. หลักการและเหตุผล

ในปี 2566 อ.อ.ป. ได้มีการจัดทำแผนแม่บทองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ระยะ 20 ปี และแผนวิสาหกิจระยะ 5 ปี ที่สอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ ตามแนวทางการจัดทำแผนรัฐวิสาหกิจและกรอบแนวทางการประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ ตามระบบ State Enterprise Assessment Model (SE-AM) มีการทบทวนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร เพื่อให้สะท้อนถึงวิสัยทัศน์ยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นความยั่งยืน การให้คุณค่ากับสังคมและชุมชน และเชื่อมโยงกับ Enablers ด้านต่าง ๆ โดยการทบทวนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรใหม่ กำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์เพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรมีรูปแบบพฤติกรรมในการทำงานและแนวคิดทัศนคติที่ดีเป็นไปในทิศทางเดียวกัน รับรู้เข้าใจและพัฒนาไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมและเป็นการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้กับผู้ปฏิบัติงานในทุกระดับชั้น ให้สอดคล้องกับค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ อ.อ.ป. ซึ่งจะช่วยให้การขับเคลื่อนกระบวนการทำงานภายในให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น และเกิดคุณค่ากับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก อ.อ.ป.

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับมีพฤติกรรมที่พึงประสงค์เป็นไปตามที่องค์กรคาดหวัง

2.2 เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานมีพฤติกรรมและแนวทางในการปฏิบัติเป็นไปตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ อ.อ.ป.

2.3 เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับมีความยืดหยุ่น ทนต่อการเปลี่ยนแปลง มีพฤติกรรมที่พึงประสงค์สอดคล้องกับค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร คุณธรรมจริยธรรม อย่างมีธรรมาภิบาลที่ดี

3. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้ปฏิบัติงานทุกคนของ อ.อ.ป. โดยแบ่งออกเป็น 4 กลุ่ม ดังนี้

3.1 พนักงานสัญญาจ้าง/พนักงานปฏิบัติการสัญญาจ้าง, พนักงานปฏิบัติการ (ชั้น 1-6), พนักงาน (ระดับ 1-5)

3.2 หัวหน้างาน/นิติกร (ระดับ 5-6)

3.3 หัวหน้าส่วน/ผู้จัดการ/นิติกร (ระดับ 6-7), หัวหน้าฝ่าย (ระดับ 7-8)

3.4 ผู้อำนวยการสำนัก/ที่ปรึกษาผู้เชี่ยวชาญด้านสัตวแพทย์ (ระดับ 8-9), รองผู้อำนวยการ (ระดับ 10), ผู้อำนวยการ (ระดับ 11)

4. เป้าหมาย

ผู้ปฏิบัติงานของ อ.อ.ป. ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 มีพฤติกรรมที่พึงประสงค์เป็นไปตามที่องค์กรคาดหวัง

5. ตัวชี้วัด

5.1 ร้อยละของผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร และการปฏิบัติเป็นไปตามประมวลจริยธรรม

5.2 ร้อยของผู้ปฏิบัติงานมีผลการประเมินพฤติกรรมที่พึงประสงค์เป็นไปตามที่องค์กรคาดหวัง

6. ผลผลิต

ร้อยละ 100 ของผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร และการปฏิบัติ เป็นไปตามประมวลจริยธรรม

7. ผลลัพธ์

ร้อยละ 90 ของผู้ปฏิบัติงานมีผลการประเมินพฤติกรรมที่พึงประสงค์เป็นไปตามที่องค์กรคาดหวัง

8. ผู้รับผิดชอบ

สำนักบริหารกลาง

9. หน่วยงานสนับสนุน

ทุกหน่วยงาน

10. งบประมาณ

งบรายได้ - รายจ่าย ของสำนักบริหารกลาง

11. ระยะเวลาดำเนินงาน

มกราคม - ธันวาคม 2569

12. ขั้นตอนการดำเนินงาน

13.1 จัดทำโครงการขับเคลื่อนค่านิยมวัฒนธรรมองค์กรและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของ อ.อ.ป. ประจำปี 2569

13.2 ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการโครงการขับเคลื่อนค่านิยมฯ

13.3 รายงานผลการดำเนินงานให้ อ.อ.ป. เพื่อทราบ เป็นรายไตรมาส

13.4 ประเมินพฤติกรรมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรผู้ปฏิบัติงาน อ.อ.ป. ทุกระดับ

13.5 สรุปผลการดำเนินงานโครงการฯ รายงาน อ.อ.ป. เพื่อโปรดทราบ

แผนปฏิบัติการโครงการขับเคลื่อนค่านิยมวัฒนธรรมองค์กรและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของ อ.อ.ป.

• รายละเอียดแผนงาน

แผนปฏิบัติการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
1. วิเคราะห์ข้อมูลผลสำรวจการประเมินค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรของปีที่ผ่านมา เพื่อนำมากำหนดกิจกรรมส่งเสริมค่านิยมฯ ในหน่วยงาน	1 ม.ค.- 31 มี.ค. 69	ส.บก.
2. ดำเนินการขับเคลื่อนกิจกรรมส่งเสริมค่านิยมฯ 2.1 กิจกรรมด้านการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร 2.1.1 จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ตามแนววิถีใหม่ ผ่านช่องทาง การรับรู้ต่าง ๆ 2.1.2 ดำเนินการค้นหาผู้บริหารที่เป็นต้นแบบค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร (Leadership Role Model)	1 มี.ค. - 31 พ.ค. 69 1 มี.ค. - 30 ก.ย. 69	ส.บก. ส.บก.

14. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

14.1 ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับมีพฤติกรรมที่พึงประสงค์เป็นไปตามที่องค์กรคาดหวัง

14.2 ผู้ปฏิบัติงานมีพฤติกรรมและแนวทางในการปฏิบัติเป็นไปตามประมวลจริยธรรม

และจรรยาบรรณของ อ.อ.ป.

14.3 ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับมีความยืดหยุ่น ทนต่อการเปลี่ยนแปลง มีพฤติกรรมที่พึงประสงค์ สอดคล้องกับค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร คุณธรรมจริยธรรม อย่างมีธรรมาภิบาลที่ดี

15. การวิเคราะห์ปัจจัยเสี่ยง

ความเสี่ยง : ผู้ปฏิบัติงานของ อ.อ.ป. มีพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์น้อยกว่าร้อยละ 90

ปัจจัยเสี่ยง : ผู้ปฏิบัติงานไม่เข้าใจเกี่ยวกับค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร และการปฏิบัติเป็นไปตามประมวลจริยธรรม

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับมีพฤติกรรมที่พึงประสงค์เป็นไปตามที่องค์กรคาดหวัง

เป้าหมาย : ผู้ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 มีผลการประเมินค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร เป็นไปตามที่องค์กรคาดหวัง

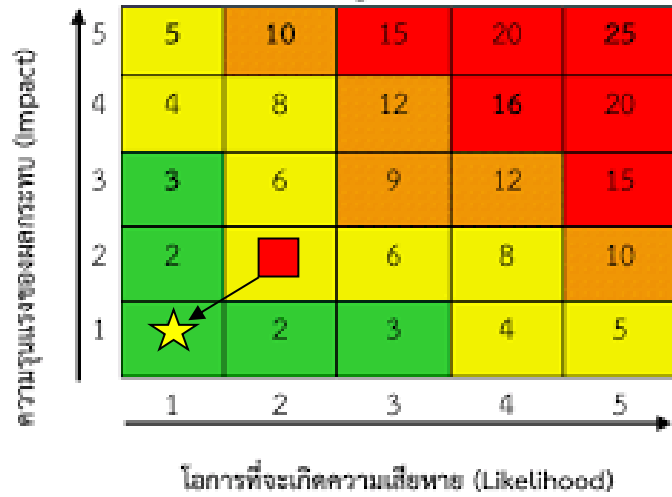
โอกาสเกิดความเสี่ยง : อยู่ในระดับน้อย (L=5) ผู้ปฏิบัติงานร้อยละ 60 มีความเข้าใจเกี่ยวกับค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร และการปฏิบัติเป็นไปตามประมวลจริยธรรม

ผลกระทบต่อองค์กร : อยู่ในระดับน้อย (I=5) ผู้ปฏิบัติงานของ อ.อ.ป. ร้อยละ 60 มีพฤติกรรมที่พึงประสงค์ เป็นไปตามที่องค์กรคาดหวัง

สรุป : เมื่อนำโอกาสเกิดความเสี่ยงและผลกระทบต่อองค์กรมาวิเคราะห์แล้วพบว่า ระดับของ ปัจจัยความเสี่ยงที่โครงการขับเคลื่อนค่านิยมวัฒนธรรมองค์กรและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของ อ.อ.ป. ประจำปี 2569 ไม่เป็นไปตามเป้าหมายอยู่ในระดับน้อย (LXI=2X2=4)

โอกาสเกิดความเสี่ยง			ผลกระทบต่อองค์กร		
ระดับ	ความหมาย	รายละเอียด	ระดับ	ความหมาย	รายละเอียด
5	สูงมาก 	ผู้ปฏิบัติงานร้อยละ 60 มีความเข้าใจเกี่ยวกับค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร และการปฏิบัติเป็นไปตามประมวลจริยธรรม	5	สูงมาก 	ผู้ปฏิบัติงานของ อ.อ.ป. ร้อยละ 60 มีพฤติกรรมที่พึงประสงค์เป็นไปตามที่องค์กรคาดหวัง
4	สูง	ผู้ปฏิบัติงานร้อยละ 70 มีความเข้าใจเกี่ยวกับค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร และการปฏิบัติเป็นไปตามประมวลจริยธรรม	4	สูง	ผู้ปฏิบัติงานของ อ.อ.ป. ร้อยละ 70 มีพฤติกรรมที่พึงประสงค์เป็นไปตามที่องค์กรคาดหวัง
3	ปานกลาง	ผู้ปฏิบัติงานร้อยละ 80 มีความเข้าใจเกี่ยวกับค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร และการปฏิบัติเป็นไปตามประมวลจริยธรรม	3	ปานกลาง	ผู้ปฏิบัติงานของ อ.อ.ป. ร้อยละ 80 มีพฤติกรรมที่พึงประสงค์เป็นไปตามที่องค์กรคาดหวัง
2	น้อย 	ผู้ปฏิบัติงานร้อยละ 90 มีความเข้าใจเกี่ยวกับค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร และการปฏิบัติเป็นไปตามประมวลจริยธรรม	2	น้อย 	ผู้ปฏิบัติงานของ อ.อ.ป. ร้อยละ 90 มีพฤติกรรมที่พึงประสงค์เป็นไปตามที่องค์กรคาดหวัง
1	น้อยมาก	ผู้ปฏิบัติงานร้อยละ 100 มีความเข้าใจเกี่ยวกับค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร และการปฏิบัติเป็นไปตามประมวลจริยธรรม	1	น้อยมาก	ผู้ปฏิบัติงานของ อ.อ.ป. ร้อยละ 100 มีพฤติกรรมที่พึงประสงค์เป็นไปตามที่องค์กรคาดหวัง

ตารางระดับของความเสี่ยง (Degree of Risk)



หมายเหตุ



สถานะปัจจุบัน



เป้าหมาย



7 DOS & DON'TS

พฤติกรรมตามประมวลจริยธรรมสำหรับผู้ปฏิบัติงาน องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้



Dos



Don'ts

มีความภูมิใจในชาติ ปกป้อง รักษาผลประโยชน์
ของประเทศ เคารพความแตกต่างของศาสนา
ยกย่องและเชิดชูสถาบันกษัตริย์



แสดงพฤติกรรมดูหมิ่น เหยียดหยาม ชาติ ศาสนา
และพระมหากษัตริย์ กระทำการใดให้กระทบ
ต่อความมั่นคงของชาติ

ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความตรงไปตรงมา ซื่อสัตย์
สุจริตและโปร่งใส ไม่แสวงหาผลประโยชน์
โดยมิชอบ ไม่ว่าทั้งทางตรงและทางอ้อม



แสดงถึงพฤติกรรมแสวงหาผลประโยชน์
โดยมิชอบ ปฏิเสธ บ่ายเบี่ยง ในการปฏิบัติ
หน้าที่ความรับผิดชอบของตน

ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้องชอบธรรม
กระทำการที่ถูกต้องตามกฎหมาย ยกย่อง
แก่ผู้ประพฤติกดี และกล่าวโทษผู้กระทำผิด
อย่างเหมาะสม



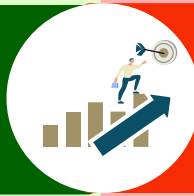
ละเลย เพิกเฉย หรือปกปิดเมื่อพบเห็นการ
ทุจริต ประพฤติมิชอบ เรียกร้องหรือให้สินบน
หรือผลประโยชน์ในรูปแบบใดๆ

ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่า
ประโยชน์ส่วนตัว เสียสละ อุทิศตน และช่วยเหลือ
สังคม หรือกระทำการอันเป็นประโยชน์ส่วนรวม



ใช้อิทธิพล อำนาจ ในทางที่ไม่ถูกต้อง
ในการทำงาน ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับ
หรือแสวงหาผลประโยชน์เพื่อส่วนตน

ปฏิบัติหน้าที่ด้วยมุ่งมั่น มีความรับผิดชอบ
ให้งานบรรลุสำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย
มุ่งพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง รักษามาตรฐาน
การทำงานที่ดี



ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ไขปัญหา
ความเดือดร้อนหรือบรรเทาทุกข์ให้แก่ประชาชน

ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค
ยุติธรรมปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ
วางตัวเป็นกลาง



มีความอคติในการปฏิบัติหน้าที่ มีความลำเอียง
เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

ประพฤติตนให้เหมาะสมกับการเป็นผู้ปฏิบัติงาน
ในหน่วยงานของรัฐ เป็นแบบอย่างที่ดี รักษา
ชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของตนและหน่วยงาน



ประพฤติตนให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี
และภาพลักษณ์ของตนเองและหน่วยงาน
ใช้ตำแหน่งแสวงหาผลประโยชน์ให้แก่ตนเอง
และพวกพ้อง