

ผลการดำเนินงานของแผนปฏิบัติการภายใต้แผนแม่บทด้านทุนมนุษย์
ปีงบประมาณ 2568

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณ (ลบ.)		ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินงาน	ร้อยละความสำเร็จ ตามตัวชี้วัด	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
		ได้รับการ จัดสรร	เบิกจ่าย งบประมาณ						
1	โครงการปรับปรุงระบบ ประเมินผลการปฏิบัติงาน	ไม่มี	ไม่มี	1 ม.ค. - 31 ธ.ค. 68	ดำเนินการปรับปรุงคู่มือฯ และประกาศใช้ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานทราบและถือให้ ผู้ปฏิบัติงานทราบและถือปฏิบัติเรียบร้อยแล้ว คิดเป็นร้อยละ 100 ของแผนที่กำหนด	ร้อยละ 100 ของแผน ที่กำหนด	จากการติดตามและ ประเมินผลในขั้นตอนที่ 3 พบว่าภายหลังการ ประกาศใช้คู่มือฯ บาง หน่วยงานให้ความเห็นว่า ยังมีประเด็นที่ควรปรับปรุง เพิ่มเติม	ควรมีการจัดทำแบบ สำรวจหรือรับฟัง ความคิดเห็น จาก หน่วยงาน	ฝ.ทม. ส.บก.
2	โครงการบริหารจัดการคุณภาพ และปรับปรุงกระบวนการทำงาน ทั่วทั้งองค์กร	ไม่มี	ไม่มี	1 ม.ค. - 31 ธ.ค. 68	ดำเนินการปรับปรุงกระบวนการทำงาน ของ สำนักบริหารกลาง ได้จำนวน 3 กระบวนการ	มีการปรับปรุงกระบวนการ ทำงาน อย่างน้อย 2 กระบวนการ ของสำนักบริหาร กลาง	ไม่มี	ไม่มี	ฝ.ทม. ส.บก.
3	โครงการพัฒนาและบริหาร พนักงานที่มีศักยภาพสูง (Talent Management)	ไม่มี	ไม่มี	1 ม.ค. - 31 ธ.ค. 68	ดำเนินการคัดเลือกพนักงานที่มีศักยภาพสูง ซึ่งในปี 2568 มีผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็น พนักงานที่มีศักยภาพสูง จำนวน 4 คน และมี ผู้ที่รายงานผลการพัฒนาตนเองตามหลักสูตร ที่ อ.อ.ป. กำหนด เรียบร้อยแล้ว จำนวน 2 คน โดยคิดเป็นร้อยละ 50	ร้อยละ 50 ของบุคลากรที่มี ขีดสมรรถนะสูงตามที่องค์กร กำหนดจากกลุ่มเป้าหมาย ประจำปี	บุคลากรบางส่วนยังขาด ความเข้าใจในวัตถุประสงค์ หลักเกณฑ์การคัดเลือก และแนวทางการดำเนินงาน ของโครงการ	ควรมีการ ประชาสัมพันธ์ โครงการให้เข้าใจ ง่าย เพื่อสร้างความ เข้าใจและแรงจูงใจ ให้พนักงาน	ฝ.ทม. ส.บก.

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณ (ลบ.)		ระยะเวลาในการดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินงาน	ร้อยละความสำเร็จตามตัวชี้วัด	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
		ได้รับการจัดสรร	เบิกจ่ายงบประมาณ						
4	โครงการวางแผนและพัฒนาบุคลากรเตรียมความพร้อมเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งบริหาร (Successor)	ไม่มี	ไม่มี	1 ม.ค.-31 ธ.ค. 68	ดำเนินการพัฒนาผู้ที่อยู่ในบัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิ์ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้สืบทอดตำแหน่ง ทั้งหมดจำนวน 222 คน มีผู้ที่รายงานผลการพัฒนาศักยภาพเรียบร้อยแล้วจำนวน 222 คน โดยคิดเป็นร้อยละ 100	ผู้ที่อยู่ในบัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิ์ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้สืบทอดตำแหน่งที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	จำนวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจริงมีจำนวนน้อยเมื่อเทียบกับจำนวนผู้ที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพทั้งหมดในบัญชีรายชื่อ อาจส่งผลต่อขวัญกำลังใจของบุคลากรระยะยาว	ควรมีการมอบหมายโครงการพิเศษสำหรับผู้ผ่านการพัฒนาแต่ยังไม่ได้รับการแต่งตั้งโดยมีการให้ชั้นพิเศษเป็นรางวัลในกรณีที่มีการดำเนินโครงการสำเร็จเพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจ	ผ.ทม. ส.บก.
5	โครงการพัฒนาทักษะขีดความสามารถบุคลากร	1,500,000	470,312.5	1 ม.ค.-31 ธ.ค. 68	ดำเนินการจัดฝึกอบรมโครงการผู้บริหารระดับ ต้น กลาง สูง ให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน อ.อ.ป. ได้แล้วเสร็จตามแผนปฏิบัติการ ร้อยละ 100	ดำเนินการจัดโครงการได้ตามเป้าหมายจำนวน 3 หลักสูตร	เนื้อหาหลักสูตรการฝึกอบรมยังไม่ครอบคลุมและหลากหลายเพียงพอ ควรมีการพัฒนาเนื้อหาให้มีความน่าสนใจและสอดคล้องกับความต้องการของผู้เข้ารับการอบรม	ปรับปรุงและเพิ่มความหลากหลายของเนื้อหาและการเปลี่ยนรูปแบบการนำเสนอให้น่าสนใจ	ผ.ทม. ส.บก.

ลำดับ	โครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ (ลบ.)		ระยะเวลาในการดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินงาน	ร้อยละความสำเร็จตามตัวชี้วัด	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
			ได้รับการจัดสรร	เบิกจ่ายงบประมาณ						
6	แผนงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจ	1. การรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมขององค์กร	ไม่มี	ไม่มี	เดือนมกราคม - พฤศจิกายน 2568	การเปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ตามลักษณะงาน ตั้งแต่เดือนมกราคม - กันยายน 2568 ปรากฏว่า ร้อยละ 100 ของผู้ปฏิบัติงานไม่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์	ร้อยละ 100	พบว่าหน่วยที่อยู่ตามเขตมีการรายงานให้ภูมิภาคล่าช้า ทำให้รายงานมายังสำนักบริหารกลางเกิดความล่าช้า	ควรมีการแจ้งหน่วยงานเขตให้ทำการรวบรวมและส่งให้ภาคเร็วยิ่งขึ้น	ฝ.ทม. ส.บก.
		2. การปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน (No Gift Policy) ประจำปี 2568	ไม่มี	ไม่มี	เดือนมกราคม - 5 เมษายน 2568	มีการประกาศเจตนารมณ์ (No Gift Policy) ทั้งฉบับภาษาไทย และภาษาอังกฤษ ลงนามโดยผู้อำนวยการ และแจ้งเวียนผ่านระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ผ่าน Facebook และผ่านเว็บไซต์ขององค์กร อุดสาหกรรมป่าไม้	ร้อยละ 100	ยังพบปัญหาการใช้โครงสร้างของภาษาอังกฤษ	รูปแบบหรือแบบฟอร์มการประกาศอย่าให้มีความทันสมัยมากยิ่งขึ้น	
		3. กิจกรรมปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่	5000 บาท	2,490.00 บาท	เดือนมกราคม - 5 เมษายน 2568	มีการจัดกิจกรรมแล้วเสร็จตามแผนปฏิบัติการฯ ที่กำหนด ผู้ปฏิบัติงานที่เข้าร่วมกิจกรรมมีการระดมความคิดเห็นในการดำเนินกิจกรรม	ร้อยละ 100	ผู้ปฏิบัติงานที่ทำหน้าที่เป็นวิทยากรยังต้องการความรู้และประสบการณ์ในการบรรยายที่เพิ่มขึ้น	- จากการสำรวจผู้เข้าร่วมกิจกรรมอยากให้มีการจัดกิจกรรมนี้อีกและอยากให้เปลี่ยนสถานที่จัดออกไปนอกสถานที่ - เชิญวิทยากรจากภายนอกเข้ามาให้ความรู้	
		4. การขับเคลื่อนหลักสูตรฝึกอบรมด้านทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ช. กับพนักงานรัฐวิสาหกิจ	ไม่มี	ไม่มี	เดือนมกราคม - ธันวาคม 2568	ผู้ปฏิบัติงานผ่านการอบรมและได้รับใบเกียรติบัตร และเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด และมากกว่าเป้าหมายที่กำหนด	ร้อยละ 100	การเข้าถึงการติดต่อจากผู้ปฏิบัติงานที่อยู่นอกเขตพื้นที่ห่างไกล อาจจะไม่ทั่วถึง	ประสานงานโดยตรงกับหัวหน้าส่วนป่า เพื่อให้เกิดการรับรู้มากยิ่งขึ้น	
		5. การเสริมสร้างหลักธรรมาภิบาล ในการปฏิบัติตามระเบียบอ.อ.ป. ว่าด้วย ประมวลจริยธรรม และจรรยาบรรณขององค์กร อุดสาหกรรมป่าไม้	ไม่มี	ไม่มี	เดือนมกราคม - ธันวาคม 2568	- บุคลากรมีการรับรู้สามารถสื่อสารต่อบุคคลอื่นได้ - การทำงานมีความรอบคอบมากขึ้น - ชี้อารมณ์เย็นลดลง	ร้อยละ 100	ไม่มี	อยากให้ผู้จัดทำประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง หรือมีกิจกรรมที่สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาลในชีวิตประจำวัน	
		6. การเข้าร่วมกิจกรรมต่อต้านคอร์รัปชัน กับหน่วยงานภายนอก	15,000 บาท	ไม่มี	เดือนมกราคม - ธันวาคม 2568	- ผู้ปฏิบัติงานที่เข้าร่วมงานได้เสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการป้องกันการทุจริต - ยกระดับภาพลักษณ์องค์กรด้านโปร่งใสและความรับผิดชอบ - ส่งเสริมการนำแนวทางไปประยุกต์ใช้ภายในหน่วยงาน - เพิ่มประสิทธิภาพด้านการเผยแพร่และรณรงค์ด้านทุจริต - เกิดเวทีแลกเปลี่ยนปัญหาและแนวทางแก้ไขร่วมกัน	ร้อยละ 100	การส่งหนังสือจากหน่วยงาน ป.ป.ช. มีความล่าช้า และในบางเรื่องมีความกระชั้นชิด ซึ่งต้องหาผู้ปฏิบัติงานไปร่วมงาน	หนังสือจาก ป.ป.ช. สามารถให้ผู้ปฏิบัติงานที่มีหน้าที่รับผิดชอบสามารถดำเนินการก่อนได้ เพื่อให้เกิดความรวดเร็วแล้วแจ้งให้ อ.อ.ป. ทราบภายหลัง	
		7. การเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ไม่มี	ไม่มี	เดือนมกราคม - ธันวาคม 2568	- ลดจำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับความไม่โปร่งใส - ภาพลักษณ์องค์กรน่าเชื่อถือมากขึ้น ทั้งจากประชาชนและบริษัทคู่ค้า	ร้อยละ 100	- ช่องทางสื่อสารภายในมีข้อจำกัด - ข้อจำกัดด้านเทคโนโลยี หรือแอปพลิเคชันการใช้งาน ที่ต้องใช้งบประมาณในการสมัครรายเดือน	อยากให้ผู้จัดทำประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง และใช้แอปพลิเคชันเข้ามาใช้ในการทำงาน	
		8. การจัดทำคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริตตามกฎหมาย	ไม่มี	ไม่มี	เดือนมกราคม - ตุลาคม 2568	- มีการเผยแพร่คู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียน และอินโฟกราฟิกเพื่อการร้องเรียน ผ่านหนังสือเวียน Line และเว็บไซต์	ร้อยละ 100	มีหลายหน่วยงานที่ดูแลในเรื่องการจัดการข้อร้องเรียน ทำให้เกิดการสับสนว่าเรื่องร้องเรียนประเภทนี้เป็นของหน่วยงานใด	- จัดอบรม/ประชุมชี้แจงบุคลากร - นำเทคโนโลยีมาช่วยระบบการรับเรื่องร้องเรียน	
		9. มีการรายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยจรรยาสำหรับหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. 2567 ตามมาตรา 128 แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561	ไม่มี	ไม่มี	เดือนมกราคม - ธันวาคม 2568	- มีการจัดทำรายงานที่สรุปและรายงานการรับทรัพย์สินฯ และประกาศลงเว็บไซต์ขององค์กรอุดสาหกรรมป่าไม้ - เพิ่มความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของบุคลากรและผู้บริหาร - ช่วยลดข้อร้องเรียนด้านความโปร่งใส	ร้อยละ 100	หน่วยงานไม่สามารถทราบได้จริงว่าผู้ปฏิบัติงานรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจริงหรือไม่	ประชาสัมพันธ์ อบมให้ความรู้ในเรื่องการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยจรรยาสำหรับหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามมาตรา ๑๒๘ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑	

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณ (ลบ.)		ระยะเวลาในการดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินงาน	ร้อยละความสำเร็จตามตัวชี้วัด	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
		ได้รับการจัดสรร	เบิกจ่ายงบประมาณ						
7	โครงการขับเคลื่อนค่านิยมวัฒนธรรมองค์กรและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของ อ.อ.ป.	ไม่มี	ไม่มี	1 ม.ค. -31 ธ.ค.68	ผลการประเมินพฤติกรรมตามค่านิยมองค์กรสำหรับผู้ปฏิบัติงานของ อ.อ.ป. ประจำปี 2568 มีผู้ปฏิบัติงานมีพฤติกรรมถึงระดับที่องค์กรคาดหวัง จำนวน 1,325 คน โดยคิดเป็นร้อยละ 97.86	ร้อยละ 25	กิจกรรมส่งเสริมค่านิยมของหน่วยงานยังไม่ชัดเจน ทำให้ผู้ปฏิบัติงานยังสับสนและขาดความเข้าใจในค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร	ยกตัวอย่างกิจกรรมส่งเสริมการรับรู้ให้เป็นรูปธรรม เข้าถึงผู้ปฏิบัติงานโดยตรง และใช้ภาษาที่เข้าใจง่ายเพื่อการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น	ผ.ทม. ส.บก.
8	โครงการเสริมสร้างความผูกพันองค์กร	งบประมาณรายได้ - รายจ่ายของ ส.บก. ประจำปี 2568	ไม่มี	1 ม.ค. -31 ธ.ค.68	ดำเนินการสำเร็จตามแผนงานที่กำหนด	ร้อยละ 100	ไม่มี	ไม่มี	ผ.ทม. ส.บก.
9	แผนงานปรับบทบาทเชิงรุก โดยการเป็นหุ้นส่วนทางยุทธศาสตร์กับหน่วยงานในองค์กร	ไม่มี	ไม่มี	1 ม.ค. -31 ธ.ค.68	ดำเนินการจัดกิจกรรม ตามโครงการและมีผู้เข้าร่วมโครงการมากกว่า ร้อยละ50 ของหน่วยงาน	ผู้ปฏิบัติงานเข้าร่วมโครงการของแต่ละหน่วยงาน ร้อยละ 50	เนื่องจาก ส.บก. สื่อสารเวลาในการเข้าฟังบรรยายผิดพลาด ทำให้กลุ่มเป้าหมายบางรายไม่ได้เข้าร่วมฟังบรรยาย	เมื่อมีการแจ้งเวียนโครงการให้หน่วยงานทราบแล้ว ควรมีการประสานงานผู้รับผิดชอบของแต่ละหน่วยงานเพื่อชี้แจงกำหนดการ เงื่อนไข รูปแบบการบรรยายให้ชัดเจนอีกครั้ง	ผ.ทม. ส.บก.

ข้อมูลรอบอัตรากำลัง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2568

กรอบบุคลากร

ประเภทกลุ่มงาน		อัตรากำลัง		
		ตามกรอบ	กรอบมีเงิน	คนครอง
บริหาร	ผู้อำนวยการ (ระดับ 11)	1	-	-
	รองผู้อำนวยการ (ระดับ 10) (รองผู้ว่าการ และผู้ช่วยผู้ว่าการ)	3	3	3
	ผู้อำนวยการสำนัก และหัวหน้าฝ่าย (ระดับ 8 - 9) (ผู้อำนวยการฝ่าย และผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่าย)	50	51	51
	หัวหน้าส่วน และหัวหน้างาน (ระดับ 6 - 7) (ผู้อำนวยการกอง (หัวหน้ากอง) และผู้ช่วยผู้อำนวยการกอง)	413	338	338
ปฏิบัติการ	พนักงาน (ระดับ 1 - 5)	1229	473	473
	พนักงานปฏิบัติการ	853	371	371
	พนักงานสัญญาจ้าง	6	6	6
	พนักงานปฏิบัติการสัญญาจ้าง	101	101	101
รวม		2656	1343	1343