

ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ระหว่าง เดือนมกราคม - ธันวาคม 2568

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	เปรียบเทียบสถิติการเข้ารับการพัฒนาบุคลากร		ปัญหาอุปสรรค	แนวทางแก้ไข	ผู้รับผิดชอบ
					ปี 2567	ปี 2568			
1. การพัฒนาศักยภาพผู้บริหารในการนำองค์กร	1,500,000	2,122,977.50	มกราคม ถึง ธันวาคม 2568	ผู้บริหารระดับต้น ระดับกลาง และระดับสูง (ระดับ 6 – 11) ได้รับการพัฒนาศักยภาพ การโดยการจัดโครงการฝึกอบรม, ส่งผู้ปฏิบัติงานเข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงานกับหน่วยงานภายนอก และศึกษาด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 188 คน 55 หลักสูตร 5,856 ชั่วโมง	ผู้บริหารระดับหัวหน้างาน (ระดับ 6 ถึง ผู้อำนวยการ อ.อ.ป. ระดับ 11) <u>จำนวน 213 คน</u>	ผู้บริหารระดับหัวหน้างาน (ระดับ 6 ถึง ผู้อำนวยการ อ.อ.ป. ระดับ 11) <u>จำนวน 188 คน</u>	มีการจัดโครงการพัฒนาไม่ครบทุกคน	- ให้ผู้ปฏิบัติงานพัฒนาตนเองด้วยการศึกษาด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ - มีการจัดฝึกอบรมหลักสูตรที่สำคัญเร่งด่วน	ส.บก
2. การพัฒนาสมรรถนะบุคลากร	200,000	ไม่มีการใช้งบประมาณ	มกราคม ถึง ธันวาคม 2568	ผู้ปฏิบัติงานมีช่องว่างสมรรถนะ ได้รับการพัฒนา ดังนี้ 1. สมรรถนะหลัก จำนวน 30 คน 2. สมรรถนะในสายงาน จำนวน 42 คน 3. สมรรถนะในการบริหาร จำนวน 20 คน ไม่มีค่าใช้จ่าย	ผู้ปฏิบัติงานที่มีช่องว่างสมรรถนะ <u>จำนวน 410 คน</u> 1 คนอาจมีช่องว่างมากกว่า 1 หัวข้อ	ผู้ปฏิบัติงานที่มีช่องว่างสมรรถนะ <u>จำนวน 92 คน</u> 1 คนอาจมีช่องว่างมากกว่า 1 หัวข้อ	ผู้ปฏิบัติงานรายงานผลช้ากว่ากำหนดระยะเวลาที่กำหนด	มีการติดตามหน่วยงานให้แจ้งผู้ปฏิบัติงานรายงานผลตามกำหนดระยะเวลา	ส.บก. และหน่วยงานผู้มีรายชื่อ
3. การพัฒนาบุคลากรตามตำแหน่งและสายงาน (Training Roadmap)	2,100,000	1,105,474.32	มกราคม ถึง ธันวาคม 2568	ผู้ปฏิบัติงานระดับหัวหน้างานลงมาได้พัฒนาตนเองด้วยวิธีการ 1. เข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนา/ประชุม/ศึกษาดูงานตามที่หน่วยงานดำเนินการ 2. ศึกษาฝึกอบรมด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ 3. เข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนา/ประชุม/ศึกษาดูงานกับหน่วยงานภายนอกจำนวน 2,081 คน 96 หลักสูตร 50,549 ชั่วโมง	พนักงานสัญญาจ้าง , พนักงานปฏิบัติการสัญญาจ้าง, พนักงานปฏิบัติการ ชั้น 1- ชั้น6 พนักงาน ระดับ1-5 และหัวหน้างาน ระดับ 6 <u>จำนวน 4,604 คน</u> 1 คนเรียนมากกว่า 1 หลักสูตร	พนักงานสัญญาจ้าง , พนักงานปฏิบัติการสัญญาจ้าง, พนักงานปฏิบัติการ ชั้น 1- ชั้น6 และ พนักงาน ระดับ1-5 และหัวหน้างาน ระดับ 6 <u>จำนวน 2,081 คน</u> 1 คนเรียนมากกว่า 1 หลักสูตร	ไม่สามารถจัดฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาให้ครบทุกสายงานได้	- ให้ผู้ปฏิบัติงานพัฒนาตนเองด้วยการศึกษาด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ - มีการจัดฝึกอบรมหลักสูตรที่สำคัญเร่งด่วน	ส.บก. และทุกหน่วยงาน

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	เปรียบเทียบสถิติการเข้ารับการพัฒนาศักยภาพบุคลากร		ปัญหาอุปสรรค	แนวทางแก้ไข	ผู้รับผิดชอบ
					ปี 2567	ปี 2568			
4. การพัฒนาพนักงานที่มีศักยภาพสูง (Talent management)	200,000	ไม่มีการใช้งบประมาณ	มกราคม ถึง ธันวาคม 2568	มีผู้ได้รับคัดเลือกตามโครงการบริหารจัดการคนเก่ง (Talent management) ประจำปี 2567 (พัฒนาตามแผนฯ ปี 2568) จำนวน 10 คน คือ 1. นายพิสิทธิ์ พิมพ์ประดิษฐ์ ส.บก. 2. น.ส.มาลินี แสนยานันท์ ส.ตส. 3. น.ส.สุภาพร สิงห์ทองรัตน์ ส.นผ. 4. น.ส.ชนกนันท์ ชุ่มชื่น ส.วส. 5. น.ส.เอกอนงค์ บุญไชยวงศ์ ออ.ป.กลาง 6. น.ส.ภัคพิชา สวนจัน ออ.ป.กลาง 7. นายชาคร แก้วหารูญ ออ.ป.กลาง 8. นายกิตติศักดิ์ อ่อนแ่ม ออ.ป.กลาง 9. นายปรพันธ์ แสงเพชร ออ.ป.ตะวันออกเฉียงเหนือ 10. น.ส.พิจิตรา วงมาลี ส.คน. ➢ ได้มีการติดตามและดำเนินการพัฒนาตามแผนการพัฒนาพนักงานที่มีศักยภาพสูง (Talent management) เรียบร้อยแล้ว	พนักงาน ระดับ 3 ถึง พนักงาน ระดับ 6) จำนวน 9 คน	พนักงาน ระดับ 3 ถึง พนักงาน ระดับ 6) จำนวน 10 คน	พนักงานที่มีศักยภาพสูงไม่รายงานผลตามกำหนดระยะเวลา	มีการติดตามหน่วยงานให้แจ้งผู้ปฏิบัติงานรายงานผลตามกำหนดระยะเวลา	ส.บก. และหน่วยงานผู้เกี่ยวข้อง
5. การพัฒนาองค์กรสู่การสร้างนวัตกรรมทุกมิติในทุกระดับ - ตามแผนการดำเนินงานการจัดการความรู้ของ อ.อ.ป. ประจำปี 2567	500,000	69,529	มกราคม ถึง ธันวาคม 2568	ดำเนินการตามแผนการจัดการองค์ความรู้ของ อ.อ.ป. ประจำปี 2568 รวบรวมองค์ความรู้ฯ เสนอให้ อ.อ.ป. เพื่อทราบและให้ความเห็นชอบ เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางต่างๆ ซึ่งในปี 2568 ได้รับองค์ความรู้จำนวน 110 เรื่อง แบ่งเป็น (1) ด้านสวนป่า จำนวน 37 เรื่อง (2) ด้านอุตสาหกรรมไม้ จำนวน 7 เรื่อง (3) ด้านบริหารจัดการองค์กร จำนวน 56 เรื่อง (4) ด้านความรู้เฉพาะทาง จำนวน 3 เรื่อง (5) ด้านอื่นๆ จำนวน 7 เรื่อง และคัดเลือกองค์ความรู้ที่เป็น Best Practice ระดับดีเด่นประจำปี 2568 ด้านละ 1 เรื่อง เพื่อนำเสนอผลงานในโครงการสัมมนาวิชาการ องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ประจำปี 2568 เมื่อวันที่ 24 – 25 ธันวาคม 2568 จำนวน 10 เรื่อง - มีผู้สนใจเข้าค้นหาศึกษาองค์ความรู้ผ่านเว็บไซต์ อ.อ.ป. ปี 2568ทั้งสิ้น 811 คน เพิ่มขึ้นจากปี 2565 จำนวน 236 คน	ผู้ปฏิบัติงานทุกตำแหน่ง จำนวน 103 เรื่อง	ผู้ปฏิบัติงานทุกตำแหน่ง จำนวน 110 เรื่อง	หน่วยงานส่งงานรายงานผลการรวบรวมองค์ความรู้ล่าช้าเนื่องจากต้องรวบรวมจากผู้ปฏิบัติงาน และส่งตามระบบ	มีการติดตามหน่วยงานเป็นรายไตรมาส เพื่อเป็นการกำชับให้หน่วยงานดำเนินการให้เป็นไปตามกำหนด	ทุกหน่วยงาน
6. การสนับสนุนทุนการศึกษาผู้ปฏิบัติงาน ประจำปี 2568	800,000	436,000	มกราคม ถึง ธันวาคม 2568	มีการสนับสนุนทุนการศึกษาให้แก่พนักงานในปี 2568 จำนวน 2 คน ดังนี้ 1. น.ส.มาลินี สงวนศักดิ์วัฒนา ส.ตส. 2. นายอานัติ พงษ์วัน ออ.ป.กลาง ระดับปริญญาโท หลักสูตร 2 ปี	พนักงานระดับ 3 ที่ปฏิบัติงานมาแล้วไม่ต่ำกว่า 2 ปี ถึง ผู้อำนวยการสำนักงานระดับ 9 จำนวน 6 คน	พนักงานระดับ 3 ที่ปฏิบัติงานมาแล้วไม่ต่ำกว่า 2 ปี ถึง ผู้อำนวยการสำนักงานระดับ 9 จำนวน 2 คน	ผู้ขอรับทุนการศึกษาจัดทำสัญญาไม่พร้อมกันเนื่องจากรอให้มหาวิทยาลัยเปิดการเรียนการสอน	จัดทำสัญญาให้ผู้ที่เกี่ยวข้องเป็นรายๆ ไป	ส.บก.