



ประกาศองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้
เรื่อง นโยบาย และแนวทางการพัฒนาความยั่งยืนเชิงยุทธศาสตร์ขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้
ประจำปี ๒๕๖๙

องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ (อ.อ.ป.) มุ่งมั่นดำเนินการกิจตามวิสัยทัศน์ “สร้างสรรค์สวนป่าอย่างยั่งยืน” โดยพัฒนาการดำเนินธุรกิจให้เกิดการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรป่าไม้อย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่า เพื่อสร้างรายได้และความมั่นคงทางเศรษฐกิจ ควบคู่กับการยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชน การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่ดีผ่านการเพิ่มพื้นที่สีเขียวจากป่าเศรษฐกิจ การพัฒนาศักยภาพบุคลากร รวมถึงการดำเนินงานภายใต้หลักธรรมาภิบาล ตลอดจนสนับสนุนการบรรลุเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนของสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals: SDGs) เพื่อสร้างความยั่งยืนให้กับองค์กรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในระยะยาว

อ.อ.ป. ยึดถือค่านิยมร่วม “ปลูกคุณธรรม ปลูกคุณภาพ ปันคุณค่า ปันความยั่งยืน” โดยมุ่งสร้างความตระหนักรู้และความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม รวมถึงการให้ความสำคัญกับการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมในการดำเนินงาน พร้อมทั้งส่งมอบคุณค่าแก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน เพื่อยกระดับองค์กรสู่ความเป็นเลิศอย่างยั่งยืน ในการนี้ คณะกรรมการองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้และผู้บริหารระดับสูงได้ร่วมกันกำหนดนโยบายและแนวทางการพัฒนาความยั่งยืนเชิงยุทธศาสตร์ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงานของผู้บริหารและพนักงานขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ดังต่อไปนี้

๑. มิติเศรษฐกิจ (Economy)

๑) มุ่งมั่นที่จะเพิ่มประสิทธิภาพในทุกกระบวนการทำงาน โดยส่งเสริมความคิดสร้างสรรค์และการหาทางเลือกใหม่ ๆ ในการสร้างรายได้และเพิ่มมูลค่าให้กับผลิตภัณฑ์ตลอดทั้งห่วงโซ่คุณค่า รวมถึงการปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพสูงสุด ตลอดจนสร้างความยั่งยืนให้กับองค์กรในระยะยาว

๒) มุ่งมั่นในการขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจอย่างสมดุลและยั่งยืนตามแนวทาง BCG Model (Bio-Circular-Green Economy) โดยบูรณาการการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม อย่างเป็นองค์รวม พร้อมทั้งส่งเสริมนวัตกรรมและการวิจัยพัฒนาในทุกระดับของห่วงโซ่ธุรกิจ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน และสร้างโอกาสทางธุรกิจอย่างยั่งยืน

๓) กำกับดูแลการบริหารสินทรัพย์ ที่มุ่งเน้นการประเมินศักยภาพของพื้นที่ จัดลำดับความสำคัญและวิเคราะห์ความเป็นไปได้ในการสร้างโอกาส เพื่อเป็นช่องทางในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน

๔) เสริมสร้างความพึงพอใจการดำเนินงานด้านการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ อ.อ.ป. ด้วยการบริหารจัดการข้อร้องเรียนและมีกระบวนการรับฟังความคิดเห็น เพื่อให้องค์กรสามารถตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้อย่างตรงจุดและครบถ้วน

๕) ส่งเสริมการเข้าถึงแหล่งเงินทุนที่สนับสนุนการดำเนินงานอย่างมีความรับผิดชอบ โปร่งใส และคำนึงถึงผลกระทบในระยะยาว เพื่อเสริมสร้างเสถียรภาพทางการเงินและความยั่งยืนขององค์กร

๒. มิติสิ่งแวดล้อม (Environment)

๑) บริหารจัดการพื้นที่ที่มีคุณค่าด้านการอนุรักษ์สูง ถ่ายทอดองค์ความรู้เกี่ยวกับการดูแล การจัดการสวนป่าอย่างยั่งยืน รวมถึงการพัฒนาพื้นที่รกรากพัฒนาของสวนป่ากลับมาเป็นพื้นที่ปลูกสร้างสวนป่า เพิ่มพื้นที่ผลผลิตอย่างยั่งยืน ตลอดจนการส่งเสริมเกษตรกรปลูกไม้เศรษฐกิจในที่ดินกรรมสิทธิ์ของเกษตรกร เป็นการเพิ่มพื้นที่สีเขียวในสวนของสวนป่าไม้เศรษฐกิจให้ประเทศ

๒) ส่งเสริมการบริหารบาลช้างเลี้ยงของไทย เพิ่มประสิทธิภาพในการแก้ปัญหาช้างเลี้ยง โดยมีมาตรการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สร้างความตระหนักรู้ด้านการบริหารบาลช้างเลี้ยงของไทย

๓) ส่งเสริมและเพิ่มศักยภาพการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ เพื่อตอบสนองต่อนโยบายของรัฐ ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ รวมถึงเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และสร้างความตระหนักรู้ที่มุ่งเน้นการ อนุรักษ์สิ่งแวดล้อมควบคู่กับการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ

๔) ส่งเสริมการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกภายใต้การสนับสนุนโครงการคาร์บอนเครดิต โดยมีมาตรการส่งเสริมสร้างความตระหนักรู้ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านคาร์บอนเครดิต ให้กับ ประชาชนและชุมชนรอบสวนป่า ตลอดจนการเป็นที่ปรึกษาสำรวจปริมาณคาร์บอนเครดิต เพื่อตอบสนอง ความต้องการทั้งภาครัฐและภาคเอกชน

๕) ส่งเสริมการเพิ่มประสิทธิภาพเชิงนิเวศ (Eco-Efficiency: EE) ในการใช้ทรัพยากร ควบคู่ กับการดำเนินกลยุทธ์เพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและมลพิษ โดยมุ่งบรรเทาผลกระทบจากการ เปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Change) ผ่านการปรับปรุงกระบวนการทำงานให้เป็นมิตรกับ สิ่งแวดล้อม เพื่อสนับสนุนการพัฒนาอย่างยั่งยืน

๖) การปลูกสร้างสวนป่าอย่างยั่งยืนตามมาตรฐานการจัดการป่าไม้อย่างยั่งยืน (Sustainable Forest Management: SFM) โดยดำเนินการคำนึงถึงความสมดุลของความยั่งยืนทั้ง ๓ ด้าน ได้แก่ ด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร ชุมชน และทรัพยากรป่าไม้ในระยะยาว

๓. มิติสังคม (Social)

๑) มุ่งมั่นในการเสริมสร้างคุณค่าให้กับชุมชน โดยดำเนินการผ่านการพัฒนาชุมชน สนับสนุน องค์ความรู้ด้านการเกษตรที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ตลอดจนส่งเสริมการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างมีความ รับผิดชอบ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชน เพิ่มรายได้ให้เกษตรกร และสร้างความสมดุลทางสิ่งแวดล้อม ในระยะยาว

๒) ส่งเสริมการพัฒนาความรู้ ความสามารถ และทักษะด้านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับใช้ กับทุกส่วนขององค์กร และทุกส่วนของธุรกิจ (Digital Transformation) เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้และ ทักษะตามเป้าหมายที่องค์กรมุ่งหวัง ผ่านกระบวนการพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะสูง

๓) มุ่งมั่นเสริมสร้างความปลอดภัยและสุขภาพในการทำงาน โดยให้ความสำคัญกับการดูแล พนักงานทุกระดับอย่างเท่าเทียม พร้อมพัฒนาและดำเนินมาตรการด้านความปลอดภัยอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย มีสุขอนามัยที่ดี และส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากรในระยะยาว

๔) จัดให้มีการดำเนินงานเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรโดยมีมาตรการการมีส่วนร่วมของพนักงาน อ.อ.ป. ในทุกกิจกรรมทั้งภายในและภายนอกองค์กร เพื่อเสริมสร้างความผูกพันของพนักงานภายในองค์กร

๔. มติการกำกับดูแล (Good Corporate Governance)

๑) จัดให้มีการดำเนินธุรกิจตามหลักธรรมาภิบาลสอดคล้องกับมาตรฐานตามข้อกำหนดกฎหมาย และกฎบัตรสากล โดยกำหนดให้มีมาตรการต่อต้านการทุจริตความประพฤติมิชอบ และสร้างความตระหนักรู้ ประชาสัมพันธ์ให้ผู้ปฏิบัติงานปฏิบัติหน้าที่อย่างมีธรรมาภิบาลโปร่งใสและเป็นธรรม

๒) จัดให้มีการดำเนินการจัดการคุณภาพและกำกับดูแลภายในองค์กรที่มุ่งเน้นการจัดการสภาพแวดล้อมภายในองค์กรให้ครบถ้วนทุกมิติ โดยจัดให้มีมาตรการ ระเบียบ ข้อบังคับ ที่เป็นมาตรฐานสากล ตลอดจนมีการติดตามประเมินผล และปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งเผยแพร่สู่สาธารณะชนเพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดี และความเชื่อมั่นในองค์กร

๓) การกำกับดูแลสิทธิมนุษยชนภายในองค์กร โดยมุ่งเน้นการดำเนินงานที่ปราศจากความรุนแรงทางด้านร่างกายจิตใจหรือการข่มขู่ทางวาจา ตลอดจนเปิดโอกาสการแสดงออกซึ่งสิทธิเสรีภาพทางเพศสภาพ สิทธิทางการเมือง พร้อมทั้งมีมาตรการพิจารณาค่าตอบแทน และสวัสดิการที่เหมาะสมกับภาระงานของบุคลากรภายในองค์กร

๔) การนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ปรับปรุงประสิทธิภาพการบริหารจัดการทุกหน่วยงานภายในองค์กรอย่างมีแบบแผนและเป็นระบบ รวมถึงการประชาสัมพันธ์ข้อมูล สร้างภาพลักษณ์องค์กรสู่สาธารณะ สร้างความน่าเชื่อถือให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก

ทั้งนี้ อ.อ.ป. ได้กำหนดโครงการและแผนงานรองรับการดำเนินงานตามนโยบายดังกล่าวภายใต้แผนวิสาหกิจองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เพื่อให้เกิดผลเป็นรูปธรรม โดยผู้บริหารและพนักงานขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ทุกคนมีหน้าที่สนับสนุน และปฏิบัติให้สอดคล้องกับนโยบายที่กำหนด รวมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืนต่อไป

จึงประกาศมาเพื่อทราบและใช้เป็นแนวทางปฏิบัติ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



สำเนาถูกต้อง

(นายชูดม เพชรสังข์)

ลลิตา

รองผู้อำนวยการ

(นางสาวลลิตา ไต่วัน)

รักษาการแทนผู้อำนวยการองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

หัวหน้าส่วน (ระดับ ๗) ส่วนพัฒนาธุรกิจและองค์กร

ฝ่ายพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน

สำนักนโยบายแผนและยุทธศาสตร์